

某省公开选拔副厅级领导干部面试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9F\\_90\\_E7\\_9C\\_81\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c25\\_20874.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_9F_90_E7_9C_81_E5_85_AC_E5_c25_20874.htm)

一、“法不责众”是各级领导经常遇到的最头疼的问题。请你从哲学角度谈一谈看法。【测评要素】：逻辑思维能力【评分参考】：1.从哲学意义上讲，“法不责众”的“法”是广义的，既包括宪法、法律、法规，也包括规章、组织纪律等。这里的“法”主要是指后者。2.黑格尔说过，现实的东西都具有一定的合理性。“法不责众”现象的产生，是有其社会基础的。在我国，主要是长期以来法制不健全，存在着有法不依、执法不严、违法不究等情况，特别是某些法规过于理想化，可操作性不强，造成了“法不责众”的现象。3.作为领导者应坚持实事求是、依法办事的原则，针对上述实际问题，在群众中开展法制教育，并辅之以思想道德等方面的教育，真正实现依法行政，消除“法不责众”的现象。

二、人们常说，“身体是革命的本钱”，但一些领导干部和许多模范人物却坚持“小车不倒只管推”。对此你有何看法？【测评要素】：逻辑思维能力【评分参考】：1.对这两句话的辩证关系有一个清楚论述。2.领导干部这样要求自己，无可厚非。但对于组织来说，不宜提倡这种“小车不倒只管推”的做法，既要注意调动下属的积极性，又要善于爱护和保护忘我工作的同志。

三、我省有一户重点企业，利税超亿元。但该企业产品是大路货，技术含量低，附加值低，企业规模偏小，影响了企业生存和发展。为此，企业制定了技术改造方案，省里决定将该企业申报的技改项目作为国债贴息重点技改项

目，向国家经贸委汇报。请你准备一个汇报提纲，说明拟从哪些方面进行论证，以求得国家对项目的认可和支持。【测评要素】：专业能力、组织协调能力【评分参考】：1. 项目建设的必要性及对经济、社会发展的影响。2. 市场分析预测和拟建规模（现有生产能力、产品销售、价格、竞争力、国际市场分析）。3. 拟进行技改的内容并进行技术经济论证（土建工程、技术来源、工艺设备选型、引进技术设备）。4. 资源、原材料、燃料、动力、运输及公用设施的配套情况（资源储量、原材料种类、数量、供应可能性及来源）。5. 环境保护情况（环境现状、项目对环境的影响、环保和“三废”治理方案）。6. 企业组织、劳动定员和人员培训。7. 项目实施进度安排建议8, 投资估算和资金来源分析（主体工程、配套工程、生产流动资金估贸，筹集资金方式，自有资本金来源，贷款偿付方式、年限）。9、社会及经济效益分析（社会效益包括对科技水平提高、增加就业、资源利用、人民生活和社会福利改变等）。四、调你谈一谈领导者应该怎样对待缺点较多、能力较差的下属。【测评要素】：领导能力；同志情谊【评分参考】：1. 领导者对待下属应该遵循平等原则、民主原则和宽容原则，有时还应遵循主动承担责任原则。2. 领导者必须真诚关爱全体下属，尊重他们的人格，保护他们的自尊心，对犯了错误的或表现较差的尤应特别示爱，切忌当众申诉以至吐露侮辱性言语。3. 领导者不要断然把下属分成好的和坏的两类。陈云说过，在革命队伍里，无一人不可用。关键在于扬其长而避其短，适才适用，以及在工作中注意加以培养。4. 来个换位思维。几乎任何领导者，过去和现在都在当下属。请为后进的下

属设身处地考虑一下：领导者最好怎样对待他们？五、“刺猬理论”认为：冬天刺猬流彼此将身上的针状刺靠拢防寒，刺与刺之间保持一定距离，距离太小就会伤对方，距离太大就起不到防寒的作用。这形象地说明了上下级之间的交往，必须把握好一定的“度”。你认为应如何把握这个“度”？  
答题时间：约4分钟。出题思路：领导沟通艺术。【测评要素】：领导学素养；人际关系处理能力。【参考答案】：

（1）领导者应注重与下属的沟通与相互往来。否则，领导会逐渐失去影响力。但若与下属交往流于庸俗，领导者的威信会大受影响。（2）领导者应与下属加强感情沟通，但又必须防止领导者被私人感情所左右。（3）上下属之间要多些“君子之交”，少些“酒肉之交”，亲而不见，近而有节，让领导者在下属心目中保持一种可亲可敬的形象。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)