

公选面试巧妙答辩 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E9\\_80\\_89\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_c25\\_20904.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E9_80_89_E9_9D_A2_E8_c25_20904.htm) 公选面试，对考生来说

，不单是一种挑战，也是一次全面展示自己才华、气质、风度的机会。凡那些能在公选面试中脱颖而出的考生，不仅平时勤于学习、勇于锻炼、善于思考，在面试中也能沉着应战，非常注意答辩谋略和技巧。高超的答辩，不仅是考生灵感迸发和知识的展现，也需要技巧的灵活运用。本文向读者推荐几种答辩技巧。化虚为实在面试中主考官常常会问一些比较虚的问题，考生如果以虚对虚，答起来会觉得无从说起，或不着边际，评委们也会听得一头雾水。所以，面对这类试题，最好的办法是化虚为实，或曰避虚就实。例如，某市选拔人事局副局长，主考官出了这样一道题：“假如你当上了副局长，在工作中怎样把握用人的标准？”一个考生听后一想，这用人的标准，既难以在短时间内答得全面，又很容易泛泛而谈，还不如从实际工作中如何操作这个角度讲起。他是这样回答的：“在干部选拔任用工作中，我认为有这样几种干部不能用：一是工作不深入，不干实事，经常跑领导、跑组织部的二是工作能力平平，工作连续几年在考核中被排在最末位置的；三是喜欢与上级组织唱反调，搞上有政策、下有对策的；四是热衷于吃喝，爱拉拉扯扯，贪公家便宜的。”接下来，他又从正面谈了几类从党和人民的事业出发需要大胆启用的干部。最后概括了几条我们党任用干部的大的原则和标准。这样，他的答辩既具体实在，又客观全面，既有感性认识，又有理性观点，因而赢得了评委的频频赞许。

运用化虚为实的技巧，应注意以下三点：一是要把握好试题的主旨，虚的内容与实的事例要相吻合；二是要善于调动自己的知识储备和生活积累，只有这样，回答问题时才能得心应手；三是要注意“画龙点睛”，答辩结尾时要注意概括。提炼、总结和升华，还实以虚。先抑后扬面试题中一般都有一道让评委了解考生自身特点和素质的试题，如“结合你自身的特点，请介绍一下你应考的理由”、“你认为你担任某职务有哪些优势和劣势”等，聪明的考生都会抓住答这一类试题的机会，充分运用语言艺术，巧妙地宣传自己。回答这类问题，最让人称道的是运用先抑后场的技巧。考生在回答时首先出人意料地从劣势讲起，非常直率地介绍自己的不足，然后再通过一个很有力度的反问，把话锋转过来，谈自己的长处。这种先抑后扬的答辩技巧，不仅易在评委心中留下鲜明的印象，而且会博得评委的信任和赏识。运用先抑后扬的技巧，要注意处理好三个关系：一是谦恭与自信的关系。在抑时要表现出自己谦恭的良好风度，给评委留下一个虚怀若谷、有自知之明的印象；在扬时要从内容、语言气势和仪态气质上表现出，一种强烈的自信，使评委产生信任的感觉。抑要抑得适度，扬要扬得实在。二是直率与含蓄的关系。在抑时可以非常直率，不要遮遮掩掩，欲说还休，否则容易给人以虚伪的感觉；在扬时语言可以适当含蓄点，含蓄的语言可以给评委留下想像和思考的空间，最容易获得评委的支持。三是理智与情感的关系。对自己的优劣的介绍和评价，要表现出鲜明的理智感，以此来激发评委对最终的任职者作出理智的判断和选择。同时，也需要情感的作用，热烈而真挚的情感，能够与评委产生心理共鸣，从而确立有利于考生

的情感意向。倘若在答辩时能把理智和情感结合起来，那么，这样情理交融的答辩，必定会获得良好的现场效果。随机应变 运用随机应变的技巧，首先要弄明白考官出题的意图，这样方能准确地把握答辩的方向。其次要态度鲜明。再次要坦诚心志，要阐述一下你这样回答的理由。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)