

领导干部面试评价要素体系领导干部需要具备的特殊能力

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E5_B9_B2_E9_c25_20925.htm

领导能力是指领导者个人在先天的生理素质基础上，主要通过后天的学习和实践锻炼所形成的，在活动中经常发挥领导作用的能力。目前研究领导能力的理论有素质论、行为论、情景论等多种理论，其中最具代表性的有：其一，美国心理学家吉赛利，他在1971年出版的《管理才能探索》一书中，认为有以下八种素质特征和五种激励特征同能否成为有效领导者有关。八种素质特征是：（1）才智；（2）语言和文辞方面的才能；（3）首创精神，开拓新方向，创新的愿望（4）督察能力，指导别人的能力；（5）自信心，自我评价较高；（6）平易近人，能为下属所亲近；（7）决断能力；（8）成熟程度。五种激励特征是：（1）对工作稳定的需求；（2）对金钱奖励的需求；（3）对指挥别人权力的需求；（4）对自我实现的需求；（5）对事业成就的需求等。其中比较重要的几项是：督察能力、对事业成就的需求、才智、对自我实现的需求、自信心、决断能力等。吉赛利的研究严谨扎实，在学术界影响较大。其二，美国管理学会调查了4000名在事业上取得成功的管理人员，从中又选出1800名进行研究，得出了以下结论，即成功的管理者应具备的五种特征：（1）企业家的特征：工作效率高，有主动进取精神，总想不断改进工作。（2）才智方面的特征：逻辑思考能力强，善于分析问题，有概括能力，有较强的判断能力。（3）人事关系方面的特征：有自信心，能帮助他人提高，能以自己的行为影响别

人，善于用权，善于调动别人的积极性，善于利用交谈，热情关心别人，能使别人积极而又乐观地工作，能实行集体领导。（4）心理成熟的个性特征：有自我克制能力，能自行作出决策，能客观地听取各方面的意见，能对自己有正确地估价，能依靠他人弥补自己的不足，勤俭。（5）知识智力特征：管理者层次越高，需要管理知识越多；层次越低，需要技术知识越多。其三，法约尔在本世纪初提出的管理者应具备的六条素质至今仍被研究和利用：（1）身体素质；（2）精神素质；（3）道德素质；（4）一般教养；（5）专门知识；（6）经验。就我国目前的领导干部竞争上岗竞聘面试考试而言，领导能力应主要包括以下几种：（一）计划能力 计划能力，是指领导干部在日常的工作中，是否能够预先系统地有组织地安排工作并加以执行的能力。（二）决策能力 决策能力是指一个人准确分析是非，根据具体情况，及时作出并执行决定的能力。一个领导干部如果在决断中优柔寡断，思想、情感不集中，那么，面对紧急情况就会犹豫不决，束手无策，迟迟作不了决定，这种人是不适合做领导工作的。另外，办事武断，处理事务不经思考就轻易做决定的人同样不能胜任领导工作。决策能力实际是从许多可能的方案中选定其一的能力。它也是一种运用分析与比较的方法从优选择的能力。决策能力对于领导者来说是极为必要的。（三）预测能力 预测能力是通过分析判断并借助于创新来推测未来的一种能力。科学地预测未来，是创造性工作的前提。当今社会已跨入信息时代，各种情况的瞬息万变是信息时代的突出特征。面对这种社会现实，任何人都已不能单凭经验办事，凭主观决策，而必须依靠大量信息，进行科学决策。领

导干部在收集信息的过程中，必须着眼于过去和现在的各种情况与经验，头脑中要建立起由因果联系构建出事件环链的模式，周密地研究各种情况以及相互的影响和发展变化倾向，以定性定量分析相结合，推测出新事物发展演变的发展趋势，作出正确的预测。

（四）组织协调能力 组织协调能力对中高层领导干部来说是必须具备的基本素质能力之一，而且是能否顺利开展工作的前提条件。组织协调能力包括两个方面，一是组织能力，二是协调能力。组织能力对领导者来说是至关重要的。同样协调能力也是必不可少的。在工作中，领导者需要协调好本人和下级、同事和上级的关系，协调好本部门和其他部门的关系，协调好这些关系是顺利开展工作的必要条件。对基层公务员来说，也需具备一定的组织协调能力。

（五）人际沟通能力 人际沟通能力就是处理人际关系的能力，由于领导者在工作中，要与各方面的人打交道，是否具有较强的社交能力直接影响到领导者的工作能否顺利开展，所以在竞聘面试中，也要测定竞聘者处理人际沟通的能力

（六）创新能力 所谓创新能力是指在工作中能够创造出具有社会价值的新理论、新观点或发现新事物、提出新见解、解决新问题的能力。它是在人的智力得以充分开发，在具备了其他数种基本能力的基础上综合而形成的一种更为高级的能力。随着人类社会的不断进步，科学技术的不断发展，社会对人的创造能力的要求越来越高，领导干部也不能例外。人的创新能力包括预见能力、评价能力、想象能力、创造能力和完成能力。创新能力是人的一种特殊的思维活动，它是通过对已有知识和已获形象进行加工制作，从而产生一种新的假定的知识和新的形象的能力；创新可以冲破时间和地域的限

制，达到思接千载、视通万里的程度。（七）应变能力 应变能力是指领导干部的反应力。领导干部在日常工作中常常会遇到一些预料不到的事儿，如果缺乏较强的应变能力，就会在突发事件面前手忙脚乱，不知该如何处理；有时这些突发事件往往是一些重大事件，处理不当就会造成很大影响甚至巨大的损失。同时，领导干部只有具备了较强的应变能力，才能对工作中出现的问题迅速、准确地做出反应，从而提高工作效率。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com