

领导干部竞聘面试方法----演讲法介绍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E5_B9_B2_E9_c25_20926.htm

一、演讲法的含义 演讲又称讲演或演说，是指演讲者在特定的场合，运用有声语言（为主）和体态语言如姿态、动作、表情、手势（为辅），向听众系统阐述宣传自己的观点和主张，以感召听众并促使其行动的一种现实的信息交流活动。演讲法在这里是指竞聘面试演讲中竞聘者根据考官的提问导向，结合自身的情况和观点，运用语言、动作、表情、姿态等向考官表达自己的意愿、观点，以让考官认为其合乎竞聘要求标准为目的的一种现实信息交流活动。这是竞聘面试中竞聘者与用人单位考评人员面对面交流信息的手段。它兼具答辩与一般演讲的特点，既有问、答，又有较长时间表达自己观点。演讲既可以是即兴的，也可以是有所准备的。即兴的可以在抽到一个题目以后稍作准备，5分钟以后上台演讲；而后者可以有稍长的时间准备，演讲时间较长，同时还可以安排评委提问。

二、面试演讲与般演讲、答辩的比较 第一，其目的性既有相同点，又有差异。不管是面试演讲、一般演讲还是答辩，其本质上都是说话者试图使对方认同或接受自己的观点和主张，但其具体目标又不相同。面试演讲主要是以争取职位为中心而采用与之相关的材料和话题进行交流，其性质倾向于交易和谈判，其基础是双方各从对方身上得到某种利益同时又付出某种利益。一般演讲是以灌输思想为主要手段，其目的是想感召听众并使他们行动起来。答辩是教学的一种补充形式，通过答辩，可以使论文作者对所论论题有更清楚，更深刻认

识，使论文更确切，更完善。第二，三者准备、设计阶段大同小异。不管是一般演讲，面试演讲还是答辩，在实施之前都必须经过精心的准备，如材料、结构、修辞、表现手法等，而表达方式上及目标共同性上的一致决定了三者以上程序的各阶段趋于一致。第三，三者实施过程中表现手法、技巧修饰手法运用基本一致，三者都主要用有声语言、体态语言并结合自己的思想感官试图把思想灌输给对方并感召对方。面试演讲可以从一般演讲和答辩中借鉴一些有用的东西。演讲法的优点是能够更方便、更直接地观察了解面试者的口才、思辨和逻辑等各方面能力，信息量大，观察面广，灵活，可操作性强。但演讲法也有不足，其缺点在于片面强调口头功夫，对实际能力考察不够，如果能结合情景面试、笔试等方法进行综合评测则效果更佳。

三、竞聘面试演讲的特点

竞聘面试演讲与一般的面试演讲稍有不同。这表现在普通面试演讲的内容可以具有多样性，而竞聘面试演讲的题目是预先确定的，即演讲的内容只能是竞聘者针对竞聘职位的问题和挑战进行的分析和提出的解决问题的方案。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com