

公选答辩如何取得好成绩 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E9\\_80\\_89\\_E7\\_AD\\_94\\_E8\\_c25\\_20937.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E9_80_89_E7_AD_94_E8_c25_20937.htm) 公开选拔领导干部是近几年来干部人事制度改革的一项重要内容，由于它贯彻了“公开、公平、公正”的原则，因而对拓宽选人识人用人渠道，树立正确的用人导向，激励年轻干部不断进取。提高综合素质，起到了积极的作月。综合近年来部分省市已实施的公选情况，其程序不外乎资格审查、笔试。皆辩、考察、公示等几个主要环节。在公选中，有的参选者 - 路过关夺隘，荣誉榜首 = 而有的参选者虽然基础较扎实，准备工作也比较充分，但不是在笔 试中就是在答 辩中出现失误，败下阵来：更有甚者，极少数参选者笔试成绩 遥遥领先，而在答 辩中一败涂地，最终痛失良机，名落孙山。造成这种结果的原因虽然是多方面的，但有的参选者重笔试轻面试，答 辩准备不充分，技巧性不强，心理素质差，自信心不足，临阵怯场，发挥失常，无疑是主要原因。1999年9月，我有幸参加了岳阳市面向全省公开选拔处级领导干部的面试答 辩，在笔试总分第二。暂处劣势的情况下，由于准备充分，自信心足，庄重答 辩技巧，发挥较好，因而在答 辩中 - 一举成功，以88分稳取第一名，被 选拔到岳阳市委讲师团副主任这个职位上。那么，公选答 辩怎样才能取得好成绩呢？我们应该看到，公选答 辩是对参选者综合素质的考察。笔试成绩终究只能反映一名干部“学得怎样”。它所反映的是一名干部的知识结构和知识面二 而面试答 辩则可以进一步考察该干部的各种能力，诸如口头表达能力J陆场 应变能力、逻辑思维能力，语言综合能力

，同时还可以考察该干部的仪表举；已和风度气质等。所有这些都是

在笔试中看不到而作为一名领导干部又必须具备的基本素质。这充分表明，要想在公选中脱颖而出，战胜众多对手，除了读好书、过好笔试关外，还要练好口头表达功、过好答辩关。忽视其中任何一个环节都有可能失败。回顾我1999年参加的公选答辩，确实有很多经验值得总结，也有一些教训值得吸取。根据自己的亲身体会和接触、观察、分析其他答辩者尤其是获胜者的情况，我认为要在公选答辩中得高分必须做到如下几点。第一，思想要高度重视，准备工作要做得充分。这方面除了正常的准备工作外，还包括三层意思：一是在考前复习中，要把笔试和答辩作为一个整体来安排，相互衔接，统筹兼顾，不能顾此失彼。根据公选经验，笔试与答辩之间一般间隔不很长，多则半个月二十天，少则一周左右，如果分开准备，一是时间来不及，二是复习失去连贯性、系统性。如果在考前复习中将涉及的学科尽量准备得全面一点，并有意识地多准备一些题目，那么，笔试中用不上，面试中很可能会用上，这样就能做到心中有数，有备无患。回顾我的报考经历，在考前复习中，我估计答辩中有可能出现“列讲课提纲”这样的题目，因为讲师团的主要任务是讲课、是理论辅导，而讲课的内容不外乎就是当前国际国内形势和党的路线、方针、政策等方面。因此，根据这个职位特点，我准备了如下几个方面的题目，例如党的建设问题、爱国主义问题、艰苦奋斗问题、“三讲”教育问题等等。这些题目本是为答辩而准备的，虽然答辩没有派上用场，但在笔试中就出现了“列讲课提纲”这样的题目，而且是“党的建设”方面的，是占专业试卷总分30%的一个大

题目。由于我准备较为充分，心中有数，结果此题在很短时间内被我一挥而就。同样道理，考前复习中准备的笔试试题在答辩时也很可能会发挥作用。例如在准备作文题时，我把岳阳市在创建国家级文明城市中经常提到的“岳阳精神”作为重点，结果在答辩五道题中就有一道“论岳阳精神的内涵及其现实意义”的题目；由于我事先是将其作为作文题准备的，所以答辩时讲起来头头是道。事后据评委讲，我这个题目回答得相当好。

二是答辩前有意识地设计一些题目。平时我订阅有《领导科学》等刊物并经常浏览。答辩前我重点阅读了这些刊物上刊登的面试模拟试题，同时找来本市及外地市近几年公选处级干部的面试试题，反复揣摩，潜心钻研，我得出了无论哪个职位招考，面试试题均不外乎会出现理论联系实际题、与职位相关的题和案例分析题等几种类型的题目的结论。根据讲师团这个职位特点，我设计并准备了如下三种类型的题目：（1）与现实紧密联系的理论问题；（2）与所报考职位有关联的题目；（3）与本市市情密切相关的题目。由于准备有针对性，答辩时自然派上了用场。

三是答辩前多模拟多练兵，积累应战经验。我知道，答辩是综合素质的展示，不是靠猜题能解决问题的，自己设计和准备的题目不可能都押中，但如果答辩前多模拟、多练兵，这对于答辩时克服怯场心理、增强适应能力很有好处。答辩前我在家望和单位多次模拟答辩，实战练兵，事实表明，这样做效果很好，增强了我的自信心。像答辩前的一切准备工作、答辩中的时间把握和内容详略，结束时的时间和语言把握，这个火候就靠平时多模拟练兵来掌握。

第二，要掌握答辩技巧，注重答辩方法，力争出奇制胜。答辩时要讲究技巧，反匠要

敏锐，逻辑要严密，思路要清晰，表达要准确，声音要抑扬顿挫，底气要足，要能打动评委和旁听者，因为旁听者的情绪也可感染评委。只有这样，才有可能获得高分。这包含两个方面的意思：一是从答辩内容来看，答辩时一定要紧扣以下三点：（1）直奔主题，不要拐弯抹角。这一点很重要，不能出口千言，离题万里。一般情况下，答辩要求在30分钟内回答3—5道题，每题5—6分钟，在如此有限的时间内，不可能展开，不可能泛泛而谈，只能直奔主题。例如我在回答最后一道题，即“假如你被选上并被送训，请你以‘领导干部一定要慎独’为题，发表一个5分钟的即兴演讲时，就直入主题，顺着什么是“慎独”，领导干部为什么要“慎独”、怎样才能做到“慎独”这个思路，进行了简明扼要的阐释，事后据评委讲，这道题回答得也相当不错。（2）尽量多答要点。这也是公选答辩得高分的一条成功经验。如果评委手中某个题目的参考答案只有三个要点，而你回答出的五个要点中正好有三个与参考答案相一致，那就很难失分。反之，如果评委手中某个题目的参考答案有五个要点，而你只回答出了三个要点，就是回答得再好，你也只能得60%~70%的分数。前面列举的几个面试题，答辩时我均采用了此办法，效果很好。（3）必须结合当前形势和党的路线方针政策。这也是参选者答辩时必须把握的一个重点。后来经分析，岳阳市1999年18个职位的公选面试题均突出了这一点。例如，我在回答最后一道题“怎样才能做到慎独”时，就从当前正在开展的“三讲...教育入手，层层剖析，逐步深入。再如，市外经贸委副主任职位答辩题中就有这样一道题目：“有人认为中国加入WTO利大于弊，有人认为是大于利，你怎样

看了为什么广这也是这种类型的题目。二是从表达技巧来看，观点要明确，层次要清楚，语言要灵活，有的话不能讲死。在涉及数字而又把握不准时尽量用敦为模糊的语言。例如：我认为这个问题包含如下“几个”要点，在此用“几个”而不用具体的数字“三个”。“四个”或“五个”来回答。从实践经验来看，答辩是个灵活运用知识。灵机应变，快速解决问题的过程，如果把话讲死，就不利于发挥。如果笼统地讲“几个”主要观点，就有利于灵活发挥，反之，如果话一讲死，而回答时又一时记不起来，就会忙中出错，出现卡壳，越是卡壳越紧张。后面就是完全能回答出的题目也答不好了。这样的教训也不少。第三，参选者要有良好的心理素质，要稳住脚跟，沉着应付，临场不乱。参选者要有自信心，要相信自身实力，不能临阵怯场。这也是答辩成功的一个至关重要的因素”分析相当一部分参选者笔试成绩好而答辩失败的一个重要原因，就是他们的心理素质差，自信心不足，答辩时沉不住气、慌神，发挥不出应有的水平，有时甚至词不达意，逻辑混乱。一：着失误，着着失误。刑这些恰恰足作为一个领牙丁部的大志，所以他们的失分和落选也就在所难免了，这实在令人惋惜 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)