

2005年度市财政局局长述职报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/201/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_BA_A6_c25_201742.htm

各位主任、委员：我于1994年10月经市人大常委会任命为市财政局局长。十多年来，在市委、市政府及上级财政部门的领导下，在市人大的监督指导下，我团结局领导班子全体成员，带领全市财政系统广大干部和职工，认真履行岗位职责，自觉接受人大监督，经过不懈的努力，在财政改革、财政管理和财政监督等方面迈出了新的步伐，财政事业进入了良性发展轨道，全市财政跨上了新的台阶。从1995年至2004年，财政收入年均递增20%以上。2004年，全市实现财政收入31.76亿元，增长率达46.9%；实现地方一般预算收入12.13亿元，增长57.8%。以上两项指标均创历史之最。*市不但成为全省一般预算收入超10亿的“八强”之一，而且增幅名列全省第四。我市连续两年作为全省财政收入上台阶先进单位受到省政府表彰和奖励。今天，我将任职以来，特别是近几年所做的主要工作汇报如下，请予审议。

一、履行职责的基本情况（一）灵活应用财政杠杆，撬动全市经济的迅速增长 多年的财政工作实践使我深深感到，作为一名称职的财政干部，不但要学会如何增收节支，更要学会如何利用财政杠杆来撬动经济的增长。地方财政的振兴，根本在于经济的发展。因此，我始终把支持经济建设、培植财源作为财政工作的重中之重。在全市经济处于起步发展时期，一些企业经济体还十分脆弱，资金矛盾尤其突出。那时，财政支持经济发展的方式主要以扶助为主。为了解决企业的资金困难，我经常跑财政部、财政厅和苏州市财政局

请求帮助，争取资金信贷和财政贴息；与市有关部门一起走访上级有关部门，争取减免和补助；在市级财力十分有限的情况下，力所能及地从市财政自身挖潜力、挤资金，用于经济建设和投资环境的改善。在全市经济处于规模发展时期，我及时调整思路，将财政以投入为主积极转入以政策激励为主，财政资金逐步从竞争领域退出，用市场经济的手段，花财政少量的钱拨动大量的社会资金。财政的政策杠杆发挥了应有的作用，调动了方方面面共同发展经济的积极性。财政扶优扶强，鼓励和支持了科技型、外向型、创名牌型企业发展，优化了全市经济结构。市财政多次调整对“两区”及各乡镇的财政结算体制，促进了区域经济的强势增长，从而把**的经济特色和区位优势迅速转化为财源优势。（二）动真碰硬抓改革，努力提高财政管理规范化水平来源

：www.examda.com 财政涉及着方方面面利益。长期以来，财政资金使用中各自为政的现象较普遍，因为利益的驱动，追求小团体利益增多，苦乐不均现象突出，有的甚至利用财政资金营私舞弊。为了从根本上扭转这种局面，我大刀阔斧地推进了财政改革。改革是有风险的，但我坚信，每项改革只要能符合广大人民群众的利益，得到大多数人的赞成，我就义无反顾、勇往直前，也不怕得罪人。所幸的是，我主张的每项财政改革，都得到了市领导的支持。1996年，财政局成立资金科，对所有的预算内资金实行了一个口子进出，改变了以往财政资金分散难控的局面，同时实行了预算编制、预算执行和预算监督三分离管理和资金运行计算机网络化管理；1997年，通过清理检查、撤销账户，全市两亿多预算外资金纳入了财政专户管理，当年集中资金2500万元；1999年，

建立政府采购机构，实行了在“公开、公正、公平”的前提下实施政府采购，不但对单位采购资金实行全过程监控，而且节约了10%左右的财政资金；2000年，全市推行部门预算，有效地解决了过去争基数、编制粗、调整多、执行慢的问题；2001年，全市中小学教师工资实行统一发放，继后，全市3500名民政供养人员补贴实行了统一发放。在此基础上，2003年，全市实施国库集中支付制度改革，建立了“收入在国库、支付在中心、核算在部门（单位）”的国库集中收付模式，全市300多家预算单位全部纳入国库集中支付管理范围。目前，城厢、璜泾两镇也实行了国库集中支付。今年，非税改革已完成了调研摸底等准备工作，即将进入实质性启动阶段。我市的财政改革不仅为**财政的发展提供了不竭动力，而且大多改革模式得到了部、省领导的肯定，今年7月，全省在**召开国库集中支付现场会，全面推广**的做法。

（三）建立内外监督机制，筑起一道法纪道德的防护墙 建立健全有效的财政内外监督机制，是我担任财政局长以来倾注了很大精力的一项工作，我着重抓了三个方面：一是思想教育。我始终感到，财政是管钱的部门，又是监督别人的单位，“打铁必须榔头硬”。否则，权力越大，就越容易产生腐败。因此，我一直把树立全心全意为人民服务的信念和建立良好的道德规范作为长期教育的两个基本面。总结经验教训，树立正面典型。通过主题教育、先进性教育等活动，使广大干部职工树立正确的世界观，增强抗腐蚀能力，自觉抵制不良风气，做到“常在河边走，就是不湿脚”。二是干部轮岗。根据公务员管理制度和廉政建设需要，财政系统每隔三、四年，有计划地自上而下调岗。对局领导干部作分管科室的

调换，对中层干部进行跨部门换岗，对一般干部根据需要在全局范围内交流，这样，不但有效地防止了工作人员因长期处在某个岗位可能会产生的弊端，还锻炼了干部队伍，有利于全面素质提高。三是制度建设。1997年，财政局内部资金实行了总会计总出纳制度，将局内各部门（科室）的资金，不分来源，统统纳入机关总出纳，并做到管账不管钱，管钱不用钱，用钱不批钱。长期以来，坚持财务审计制度。市局组织有关科室，每年开展一次内审，对乡镇财政所（分局）每两年进行一次财务审计。财政监督不断向乡镇延伸。从1999年开始，全市各镇成立了“行政事业单位会计服务中心”，实行了会计委派制。各镇所有行政事业单位财务记账和核算全部集中“服务中心”，从而使单位收支置于财政的直接监管之下，变事后监督为事前、事中、事后全过程监督。2000年，全市各镇全面实施了村级财务代理记账制，全市所有的村级财务都由乡镇结算中心代理。几年来，财政监督的种种实践，有效地规范了收支行为，控制了各项支出，提高了财政资金的使用效益，同时，也有效地制止了不正之风。多年来，我市财政工作取得了一定的成绩。这些成绩的取得，靠的是市委、市政府的坚强领导和市人大、市政协的大力支持，靠的是广大人民群众积极参与和有效监督，靠的是有关部门的协调配合，靠的是全市财政系统干部职工的共同努力和默默奉献。在此，我代表市财政局向长期关心、支持我市财政工作的各级领导、社会各界人士和同志们一并表示衷心的感谢！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com