

市民委党组书记、主任述职述廉报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/201/2021_2022__E5_B8_82_E6_B0_91_E5_A7_94_E5_c25_201743.htm

各位领导、同志们：

按照XX区委的安排，我分管党建、招商引资、民族民政、扶贫、城市以及新市区建设和管理、人事、关工委、老干部、机关党工委、统战部等工作。在市委、市政府、市纪委的正确领导下，在XX区委的大力支持下，我认真履行党风廉政建设的职责，精心组织，狠抓落实，较好地完成了党风廉政建设和反腐败工作的各项任务。我于2005年10月调市民委工作，任党组书记、主任，全面主持民委工作，现述职述廉如下：一、明确责任，确保党风廉政建设工作落到实处

来源：www.examda.com 为贯彻落实好市委、市政府和市纪委有关党风廉政建设的精神，XX区始终坚持把党风廉政建设和反腐败工作摆上重要议事日程，健全了领导体制和工作机制，责任到人，狠抓落实。按照XX区2005年党风廉政建设和反腐败工作各项任务分解后的职责，我负责“落实领导干部配偶、子女从业规定，加强对干部培训教育工作的管理，坚决防止借培训、考察之名外出游玩，纠正征收征用土地中损害群众利益的问题，深化干部人事制度改革，坚决制止‘跑官要官’和行政、事业单位违反规定录用人员，深化村务公开”等项工作的落实。下面，我对履行以上职责中采取的具体措施和任务的完成情况进行简要汇报：（一）关于落实领导干部配偶、子女从业规定工作：认真组织学习了关于落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，明确责任部门，责任到人，本着实事求是的原则，印制发放了调研表格，根据回收

表格的统计情况，逐一调查落实，确保了解情况的真实性，确定全区领导干部配偶、子女从业情况均按规定执行，没有发生违规现象。（二）加强对干部培训教育工作的管理，坚决防止借培训、考察之名外出游玩：加强干部培训教育工作，突出一个主题，即围绕加强领导干部执政能力来进行；坚持“三个结合”，即以学习贯彻十六届四中、五中全会精神为重点，坚持与学习贯彻“三个代表”重要思想相结合，坚持与开展党员先进性教育活动相结合，坚持与树立和落实科学发展观相结合，增强培训教育的针对性。二是创新培训内容，改进培训方式，优化培训队伍，提高培训质量，全面完成了年度培训任务。全区广大党员干部的思想觉悟和自身素质在先进性教育活动中普遍得到提高。制定下发了《关于严格控制外出参观学习考察的紧急通知》，凡有紧急、特殊情况确需外出的，须经严格审核批准方可外出，严肃了组织纪律。（三）纠正征收征用土地中损害群众利益的问题：多次主持召开专题会议，听取有关部门对土地事宜及征收征用土地中损害群众利益问题的汇报，积极开展调查研究，责成有关部门对近郊各村土地现状进行深入摸底。在认真分析土地现状及存在问题的基础上，及时进行讨论研究，草拟了《全区土地利用方案》，为区委、政府决策提供了依据。针对征收征用土地中损害群众利益的问题，详查后逐一予以纠正，保护了土地纠纷问题中农民应当享有的利益。（四）深化干部人事制度改革，坚决制止‘跑官要官’和行政、事业单位违反规定录用人员相关工作：2005年XX区认真贯彻执行党的干部路线，坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，围绕建立健全科学的选拔任用机制和管理监督机制，积极探

索实践，全面推进了干部人事工作的科学化、民主化和制度化进程。

一、认真学习文件精神。组织学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》、《党的地方委员会全体会议对下一级党委、政府领导班子正职拟任人选和推荐人选表决办法》、《党政领导干部辞职暂行规定》、《关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见》等多个有关干部工作的指导性文件，把握其精神实质。

二、建立健全选人用人机制，严格干部选拔程序。全区五个街道办事处和部分机关已陆续实行了双向选择、竞争上岗制度，竞选环节干部和社区支部书记岗位者经过严格的考试、全体干部职工的民主测评、竞职演说、党工委会议研究任用等程序，彻底打破了论资排辈、拉关系和说情讲面子的陈套陋习，真正实现了“能者上、平者让、庸者下”的竞争氛围。今年8月，经过精心组织、严明纪律、认真工作，XX区在全自治区范围内公开招聘新市区城市景观建设管理人员工作圆满结束，赢得了全区上下的广泛好评。

三、健全干部任用制度，完善干部任职程序。严格任前考核、任前公示、集体讨论、任后试用等项工作制度，从德、能、勤、绩、廉等方面全面衡量拟用干部的素质，从组织程序方面严把干部选用质量关。XX区对新提拔委任制干部一律实行为期一年的试用期制度，把监督权交给群众，注重群众公认，从根本上杜绝了选人上的不正之风，提高了选人用人质量，使干部“上者服众、下者服气”，不断推动了干部人事制度改革的深化和发展。

四、坚持备用结合，大力培养选拔后备干部，建立起一支素质高、结构合理、数量充足、门类齐全的后备干部队伍。

按现任领导职数1：1比例，全区配备各级领导干部后备人选共计312名。五、积极探索建立干部评价、考察、激励机制。我主持制定了对区属领导班子和领导干部实行实绩考核的制度，区委成立了考核领导小组及办事机构，专门负责全区的实绩考核工作，并将全区68个乡镇、街道、委办局的领导班子及304名科级领导干部全部列入了实绩考核范围，通过平时监控、定期考核，及时了解区属领导班子和领导干部的工作情况。在实施过程中，不断健全和完善实绩考核的各项制度和规定，制定了《X市XX区关于运用考核结果对科级干部进行奖惩的实施意见》，使领导干部实绩考核工作逐步走上了制度化、规范化的路子。六、加大了干部监督管理工作力度。我们在大力推进干部人事制度改革的同时，从超前防范、关口前移、完善制度入手，加强了干部监督方面的改革。先后出台了领导干部任期经济责任审计制度、领导干部廉政诫勉谈话制度、向党组织回复反映本人有关问题等规定。为防止和遏制干部选拔任用工作中的不正之风，开设了举报电话，受理反映干部选拔任用工作中的问题的举报。在干部日常监督管理中，实行了组织部门和纪检监察机关联席会议制度，制定了《关于进一步开展任期经济责任审计工作的实施意见》。通过对领导干部实行任期经济责任审计，对被审计人的经济责任作出了客观公正、实事求是的评价，分清了领导干部任职前后的经济责任，为提拔使用干部提供了科学的依据。（五）深化村务公开工作：在区委的高度重视下，我指导、督促有关部门认真开展了深化村务公开工作，在以前推行村务公开的基础上，依据《中华人民共和国村民委员会组织法实施办法》结合实际，规范了村务公开的内容、程序

、形式、时间，规范了村务公开的民主监督，建立了监督机制，成立了专门的督促检查工作小组，对村务公开工作进行了大规模的督促检查，推动了全区村务公开工作的深入开展。自2005年10月全面主持民委工作以来，我刻苦钻研业务工作，注重向身边同志学习，努力在最短的时间内进入工作角色，承担起工作职责，民委工作正在顺利、有序进行。

二、廉洁自律和廉洁从政来源：www.examda.com 在廉洁自律方面，我始终严格要求自己，特别注重加强素质修养，平时工作再忙，也要挤出一些时间读书学习，深刻理解和把握立党为公、执政为民的精神实质，增强了实现一个宗旨、牢记“两个务必”、践行“三个代表”的自觉性。我始终认为，自己是党和人民培养教育出来的，权利是人民给的，自己只能踏踏实实地工作，尽职尽责地办好事、办实事。我严格遵守“四大纪律”、“八项要求”，严格执行《廉政准则》和纪委关于领导干部廉洁自律的有关规定，没有任何违反这些规定的行为。在各方面以身作则，凡要求干部做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。我作为领导班子成员，十分重视团结工作，能够严格执行民主集中制原则，做到个人服从组织，下级服从上级，少数服从多数。对于重大问题，坚持调查、互相通气、交换意见、及时请示领导，在集中正确意见的基础上付诸实施。近一年来，通过解放思想、大胆创新、扎实工作，党风廉政建设工作取得了一些成绩，但距离上级和人民的要求还有一定差距。在今后的的工作中，我将努力把做得更好，为推进民委工作，推进我市经济建设和社会各项事业健康发展贡献自己的力量。以上述职述廉，请各位领导和同志们指正。 100Test 下载频道开通，各

类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com