

公选中小学校长成都高新区首次考情商 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_85_AC_E9_80_89_E4_B8_AD_E5_c25_202744.htm “你是否常常为自己不该做而做、不该说而说的事紧张？”“你是否从来没有拿过别人的东西，包括一针一线吗？”心理测试机制，被首次用在了中小学校长公招上。昨日，高新区举行了滨河学校(暂定名)校长公招面试。面试时，应聘者不仅要回答教育领域专家的提问，还要回答心理学专家的提问。该区社会事业管理局教育处处长王用远说：“我们选拔的校长不仅要业务水平高，同时还要有足够高的情商。”据了解，这是我市首次使用心理倾向测试机制来选拔校长。如果被测试出综合心理素质较低的人，同等条件下将不能作为校长候选人。面试结束后，最终会根据笔试、面试、心理测试、民主测评等综合评分来确定人选。据了解，滨河学校系为西区拆迁居民配套修建的九年制标准化学校，9月1日开校，即将开始招生，招生班额为36个，人数1800人左右。没考过 答题全凭感觉 昨日，20名校长候选人加试了一小时的心理测试，他们均被要求完成一份名叫《爱森克人格问卷》的心理试题。当校长还要考心理，这在全市教育系统都是件新鲜事。问卷共88道题，测试者只需要回答是与否，分别测试应试者的社会倾向、外向型内向型、情绪稳定与否、是否坦诚等。例如，测试社会倾向的题：你是否在晚上小心翼翼地关上门？你在见到小孩或动物受折磨时，是否会感到非常难过？这道题主要测试应试者是否具有人道主义精神和同情心等。而外向型内向型题则有：你是否有许多不同的业余爱好？通常你能在热闹的联

欢会中尽情地玩吗？据介绍，测试结果没有对与错，只是从各个角度对应聘者的心理进行测评，测试他们是否具有病态性心理、情绪是否稳定、是不是习惯掩饰自己的情绪等。很多测试者事后都表示，虽然是凭感觉做的测试，不过这种方式“以前没有见过”，也不知道自己能得多少分。没准备女教师尴尬笑场昨日，因为性格直率，回答问题欠思考，一名应聘副校长职位的年轻中干在面试时屡次笑场。心理专家提问说：“你这么年轻，在工作上常会遇到人际关系的矛盾吗？”这位女老师表情尴尬地一边回答“对不起，这种问题我暂时回答不出来”，一边开始笑场“我这个人比较马虎”。当她好不容易回忆起一件小矛盾时，心理专家追问道：“这件事情后你向老师作了解释吗？”这位老师立即回答：“这件事情由我的大队老师去解决，不需要我去做。”顿时旁听席中传来一阵笑声。“你觉得副校长是校长的参谋，那么有事情的话是校长去做，还是副校长去做？”市教科所副所长肖明华的问题比较，听到这样的问题后，这位老师立刻吐了吐舌头反问道：“你觉得参谋这个词用得不正确，改成配角行吗？”一位评委点评这位老师的表现说：作为应聘副校长的一名中干，回答问题时应该仔细思考，成熟稳重，而不是露出天真好笑的表情。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com