

南京浦口区公开选拔拔尖人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E6_B5_A6_E5_c25_202749.htm 近日，浦口区在全市首开先河，一改传统的评选方式，在全区公开选拔中青年拔尖人才，25名当选者从38名候选人中脱颖而出。本次以“能力进位、实绩论贤”为主题的中青年拔尖人才公开选拔活动，遵循公选程序，让38名候选人逐个登台汇报展示专业成果和工作业绩，专家评委现场公开打分评选，迈出了公开选拔专业技术人才的第一步。此举改变了以往组织部门在拔尖人才选拔方面“以书面总结论业绩、以组织考核定优劣”的“内选”模式。区委组织部有关负责人介绍，公开选拔过程中，全区中青年拔尖人才候选人依次登台，向现场评委和观摩代表展示自己近年来在学术研究、科研项目、教学管理和医疗改革等方面发挥人才作用的情况，并接受评委的适时提问和点评。按照“专业成果、业绩贡献、潜力优势和应变能力”等4个主要评价要素和候选人答辩情况，评委们进行评分；同时还邀请了50名专家和群众代表到场观摩和监督，并对每位候选人述绩、答辩及现场表现的满意度进行测评。依据评委打分结果，综合代表满意度测评情况，浦口区最终确定了25名区第二批中青年拔尖人才。候选人之一、南京大吉集团总工程师马婧说：“这次公开选拔，采取公平的竞争方式，是一场人才的角逐竞赛，有助于有真才实学、在科研和工作中取得实绩的优秀人才脱颖而出。”对此，区委常委、组织部长朱晓云表示，借鉴干部选拔工作经验公开选拔优秀人才，建立一支“专业成果突出、工作业绩明显、素质潜力充

足、组织群众公认”的中青年拔尖人才队伍，是浦口区对接“跨江发展”人才支撑的需求、充分激发区内人才活力的重要举措。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com