

高平：“双强型”干部领跑农村基层 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/202/2021\\_2022\\_\\_E9\\_AB\\_98\\_E5\\_B9\\_B3\\_EF\\_BC\\_9A\\_E2\\_c25\\_202750.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E9_AB_98_E5_B9_B3_EF_BC_9A_E2_c25_202750.htm) 高平市打破传统身份、城乡和地域等选人用人壁垒，采取“四个一批”的办法，为农村基层选拔政治素质强、工作能力强的“双强型”干部。“统筹城乡”先派一批。高平市采取“抽强人、强抽人”的办法，抽调500名科（局）级干部和千余名机关干部下乡驻村，为基层解决实际困难，引导和帮助农民群众增产增收。选派干部由派出单位与任职乡镇共同管理，组织部门跟踪考核。“瞄准人才”选聘一批。高平市实施“人才反哺”工程，公开招考600名大学生到农村。目前，在高校毕业生中公开选拔的14名优秀大学生已到农村走马上任。“两推一选”产生一批。按照“稳定骨干、能人当家、人才回归、精选帅才”的思路，在任期届满和届中调整时，高平市采取党员和群众民主推荐，再进行党内选举的办法，从本村党员致富能人中，选举村党组织班子成员。“四退四进”调整一批。针对一些不适应在村里工作的党支部书记，高平市采取“退正进副”“退大进小”“退弱进强”“退村进企”的办法，进行必要的组织调整，着力改善农村两委班子结构。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)