

江苏：南京浦口大规模公选34名区管助理 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_EF_BC_9A_E5_c25_202752.htm 把干部的推荐权和选拔使用权交给用人单位，做到用人之权和用人之责相结合；着力选拔年轻干部和党外干部；树立“大人才”观念，打破条块壁垒选才……遵循这一系列原则，浦口区委近日决定，在全区范围内，公开选拔34名区管助理干部，为大力实施跨江发展战略，建设新市区和新农村提供坚强组织保证。“加强镇街和部分重点经济部门领导力量，是本次公开选拔的重点。”浦口区委组织部介绍，全区11个镇街和建设、交通、农林等局，将自主选拔1名区管助理干部。具体公开选拔实施方案各自制定，与区委组织部充分沟通后组织实施。面向全区符合条件的年轻区管后备干部和党外后备干部公开选拔，是本次公选的又一亮点。区委组织部介绍，凡年龄在28周岁以下、具有大学本科以上文化程度、工作时间满3年以上的年轻同志或年龄在40岁以下、工作时间满3年以上的机关中层正副职党外干部均可自行报名参选。本次公开选拔干部还在全市区县中首次打破条块壁垒公开揽才。驻区国土、国税、地税、工商、质监、药监部门均可推荐人才报名参选。“实施市委、市政府确定的跨江发展战略，建设‘生态、富裕、和谐’的新浦口，迫切需要建立一支朝气蓬勃、奋发有为的干部队伍。这也是我们此次创新方式公开选拔助理干部的根本出发点。”区委书记戚鲁说。据悉，在34名助理产生后，区委组织部将进一步对其加以动态管理和跟踪考核，表现优秀的及时建议区委提拔任用。对任职期满两年的助理干部，

经考核不适合担任区管领导职务的，其助理职务自然免除。
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com