

公选领导干部面试题选01 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/202/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E9\\_80\\_89\\_E9\\_A2\\_86\\_E5\\_c25\\_202756.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_85_AC_E9_80_89_E9_A2_86_E5_c25_202756.htm)

一、你上任后，在布置工作时遇到下级反对，将如何处理？答题参考要点：（1）首先冷静分析下级反对的具体情况（多数人反对，还是少数人、个别人反对）。（2）若是决策失误，要进一步调查研究，实施跟踪决策，修订原决策方案。（3）若是下级对此项决策不够理解，应加强宣传，分析比较，做好工作，取得支持。（4）若是下级在执行这一决策过程中有一些实际困难，应积极帮助解决。

二、请你谈谈如何在班子中当好“配角”。答题参考要点：（1）按照分工，明确职责，坚持集体领导下的分工负责制。（2）积极参与集体领导，敢于发表自己的独立见解。（3）摆正位置，当好助手，维护集体领导，诚恳待人，团结同志。（4）依据岗位职责，善于独立自主地开展工作，勇于承担责任。（5）坚持民主集中制原则，坚决执行集体决议。

三、请结合实际进行阐述：刻苦学习理论、加强实践锻炼是年轻干部提高自身素质的主要途径。答题参考要点：（1）理论上的成熟是政治上成熟的基础。学习理论要努力在掌握理论的科学体系上下功夫；在掌握基本原理与精神实质上下功夫；在用理论指导实践上下功夫。（2）年轻干部只有在实践中经受锻炼，才能提高素质，增长才干。要提倡到改革和建设的第一线去，到基层去，到艰苦的地方和困难多的地方去；要在工作中注重实践、尊重群众。

四、你所报考的职位属于竞争上岗职务，请你根据本职位的要求发表竞争演说。答题参考要点：来源

: [www.examda.com](http://www.examda.com) (1) 本人有何优势? (2) 分析工作现状。(3) 提出工作目标。(4) 拟定工作措施。(5) 确定工作方法。

五、请结合实际进行阐述“群众路线是我们党的根本工作路线”。答题参考要点：(1) 能否坚持“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的群众路线，关系到党和国家的盛衰兴亡。(2) 坚持群众路线才能保证决策和决策执行的正确性。(3) 各级领导干部必须深入基层、深入群众，才能使党的路线方针政策落到实处。

六、如果这次你被选拔到新的工作岗位上，你应当注意哪些问题？答题参考要点：(1) 摆正自己的位置。(2) 谦虚谨慎，努力学习。(3) 不脱离群众，掌握科学的工作方法。

七、请联系实际进行阐述“领导干部首先要堂堂正正做人”。答题参考要点：(1) “堂堂正正做人”，就是要带头加强党性锻炼，解决好世界观、人生观问题。(2) 领导干部做人就要像白求恩同志那样，做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。(3) 要严格要求自己，自觉接受党和群众的管理与监督。

来源：[www.examda.com](http://www.examda.com)

八、某局机关因工作需要，新成立了一个行政处，由局原办公室副主任李×任处长，原办公室的8位后勤服务人员全部转到行政处，李×上任后便到处物色人才，又从别的单位调进5位工作人员。这样，一个14人的行政处便开始了正常工作。李×38岁，年富力强，精力旺盛，在没有配备副手的情况下，他领导其他13人开展工作。开始倒没什么，时间长了，问题也就多了。因为处里不管是工作分配、组织协调还是指导监督、对外联络，都是李×拍板定案。尽管他工作认真负责，每日起早贪黑，也适

应不了如此繁杂的事务，哪个地方照顾不到都会出漏子，行政处内部开始闹矛盾，与其他处室也发生了不少冲突。在这种情况下，局领导决定调出李佳，派局办公室另一位副主任王×接任行政处处长。王×上任后，首先，着手组建行政处内部组织机构，处下设置四个二级机构：办公室、行政一科、行政二科、行政三科。其次，选调得力干将，再从原来的局办公室选调两位主任科员任行政处副处长，在业务处选调3位副主任科员任行政一、二、三科的科长，其余科长、副科长在原13名工作人员中产生。王×采取这些做法，目的就是改变处里的沉闷空气，调动大家的工作积极性，提高行政处的工作效率。这样，一个19人的行政处在三位正副处长、8位正副科长的领导下，再次以新的面貌投入到工作之中。但是过了不久，行政处的工作效率不仅没有提高，反而更加糟糕了。有些下属认为王×经常越权乱指挥，他们的工作没法开展；有的下属则认为王×到处包办代替，没事找事干，和科长争权；有的人认为行政处官多兵少，没有正经干活的。不到半年，行政处又陷入重重矛盾之中，不但人际关系紧张复杂，而且大家都没干劲。王处长带来的几个人也要求调回原处室。在这种情况下王强只好辞职。但他很困惑：自己工作热情很高，为什么还领导不好行政处的工作？问：李×和王×失败的主要原因是什么？应如何改进？答案参考要点：

（1）李×和王×两次管理上的失败，主要是因为在进行组织设计时，违背了组织设计的基本要求和原则，也就是说设计管理层次和控制幅度不合理。（2）李×失败的原因：其一是管理层次太少，没有体现出分权管理原则；其二是管理幅度过宽，1：13的幅度严重失衡。（3）王×的问题是：第一

，横向部门设置过多；第二，官多兵少，机构头重脚轻；第三，领导方法不当，过于揽权，管得太宽太细，影响中层干部积极性。（4）正确的做法应当是：第一，设计组织管理层次和控制幅度一定要适度；第二，确定控制幅度应以管理事务的难易程度为前提；第三，设计控制幅度还要考虑管理者的水平和管理手段以及管理对象的素质等因素。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)