

广西07年招考公务员2479人 政策倾斜基层 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_B9_BF_E8_A5_BF07_E5_B9_c26_202001.htm 4月14日，自治区党委组织部、自治区人事厅印发《2007年广西壮族自治区考试录用公务员简章》（以下简称《简章》）。依据《简章》，自治区党委组织部、自治区人事厅定于2007年5月26日进行全区各级党政群机关录用公务员考试。自治区直属机关28个部门和全区14个市计划考试录用担任主任科员以下非领导职务的人员共2479人。今年公务员招募呈现一个明显特征，招募岗位和招募对象更加向基层倾斜。（更多内容详见2版“考试录用公务员公告”）依据《简章》，今年招募公务员明显向基层倾斜。主要表现在3个方面：首先，自治区一级的招募岗位要求具有2年以上基层工作经验的指标超过40%。其次，在照顾加分方面西部志愿者可以享受加5分优惠政策，报考乡镇基层单位者也可享受加5分优惠政策。再次，经过考试合格录用的没有基层经验的公务员必须下基层锻炼。依据《简章》，本次公务员考试严格按照《中华人民共和国公务员法》和公务员录用的有关规定进行，以确保公开、公平、公正。在考察和招录方面，《简章》规定：招录机关根据计划录用的职位数，依据笔试总成绩面试成绩合格成绩从高分到低分按1 1-1.5（法院、检察院系统按1 1）的比例确定考察、体检人选。考察应成立考察工作小组，每组应有2名以上工作人员组成。考察小组要对各方面的意见进行分析，采取实事求是的态度，准确把握被考察对象的情况，全面、客观、公正地予以评价。考察后，应写出书面考察意见。在广大考生关注的公务

员体检环节，《简章》规定：招录机关和社区的市级公务员主管部门要严格按照自治区人事厅、自治区卫生厅《转发人事部、卫生部印发的 公务员录用体检通用标准（试行）的通知》（桂人发[2005]29号）和自治区人事厅、自治区卫生厅转发人事部办公厅、卫生部办公厅《 关于印发 公务员录用体检操作手册（试行） 的通知》（桂人发[2007]37号）等文件组织实施体检。体检时，招录机关要做到认真负责、程序严格、组织严密、公开透明。体检医生与体检者有回避关系的，应予回避。对于体检中违反操作规程、弄虚作假、徇私舞弊、渎职失职，造成不良后果的工作人员，按照有关规定给予处分。对于在体检过程中，弄虚作假或者隐瞒真实情况致使体检结果失真的体检者，不予录用或取消录用。《简章》还规定，录用人员还必须进行公示和审核。详情还可以登陆广西人事考试网（www.gxpta.com.cn）查询。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com