

李祖华解读07河南省公务员报考新变化 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E6_9D_8E_E7_A5_96_E5_8D_8E_E8_c26_202009.htm 2007年河南省公务员招录报名工作已经开始，河南省今年打破身份、地域界限，1196个岗位，计划面向全国招录2240名公务员。今年的报考条件、计分办法、考试内容等与国家公务员、06河南省公务员招录有许多新的变化，掌握这些变化有利于考试报考。

一、打破地区限制 2007年河南省公务员招录面向全国报考者，1196个岗位没有一个限制户籍。 二、性别比例限制下降 1196个岗位限招男性的为93个岗位，只占8%左右。 三、学历层次要求有所下降来源：www.examda.com 1196个岗位限招本科以上学历的为720个岗位，占60、2%，国家公务员本科以上学历的一般为70%以上，其他省本科以上学历的一般为65%以上。 四、计分办法有所改变 笔试成绩为行政职业能力测验成绩 $\times$ 50% 申论成绩 $\times$ 50% 面试成绩为结构化面试成绩 $\times$ 60% 专业知识测试成绩或实际操作技能测试成绩 $\times$ 40% 对114个岗位进行专业知识测试，测试内容主要有：法律、计算机、英语、监狱基础、工程计价、统计、测绘知识等；一个岗位进行（荥阳市发改委）实际操作技能测试；参加河南省“大学生村干部”计划在农村任职2年以上的大学生村干部，笔试成绩加3分。 五、专业分类比较明确 对二十八专业学科进行了明确的细划。 六、其他限制条件来源：www.examda.com 1、报考年龄分为：25周岁以下，30周岁以下，35周岁以下； 2、2年以上基层工作经历：约占报考岗位的10%左右； 3、党员：机要、保密、纪检、地（市）党委等部门要求是党员才

能报考；4、非党员：民主党派工作部门要求是非党员才能报考；5、职业资格证书：个别岗位还要求考生具有资格证书。主要包括：司法考试（或律师）、会计从业资格、执业医师资格、英语等级证书。七、行业监管部门招收比例有所上升这次招收2240人中，省地税、工商、质量技术监督、食品药品监督管理、国家安全等省以下垂直管理部门和省属监狱、劳教系统招录1304人，占58%；省直59个单位招录376人，占17%；郑州、平顶山、许昌等11个省辖市的市直单位招录300人，占14%；登封、温县等19个县（市、区）直机关招录260人，占11%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com