

吉林省公务员:为用而考因缺而训择优而任 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_90_89_E6_9E_97_E7_9C_81_E5_c26_202012.htm 加强能力建设，是时代赋予公务员素质培训的重要内容。近年来，吉林省结合本地实际，不断深化改革，创新管理，紧紧围绕公务员的“进”、“管”、“出”等环节全面加强能力建设，有效提高了公务员能力素质，保证了经济建设和社会事业的健康发展。公务员队伍的“进”口，是保证公务员能力素质的重要环节。我省不仅一直坚持公开、公正、竞争、择优的原则，切实维护社会正义和公平，认真贯彻“凡进必考”，而且着眼于公务员的能力素质和技能水平，在具体实施中突出“为用而考”。根据不同类别、不同职位对公务员能力的不同要求，将全省公务员录用考试进行分级和分类，然后进行不同的试题命制，在试题内容、结构和难度上有所区别，体现录用考试的针对性和科学性。通过改革完善公务员考试录用办法，将一大批素质高、能力强的优秀人才，选拔到各级政府机关，改善了公务员队伍的知识结构、年龄结构和专业结构。对公务员进行能力提升，最快捷、最经济、最通行的办法，就是对公务员进行培训。我省有关部门在对公务员能力建设现状进行充分调研的基础上，确定了“有所为、有所不为”和“缺什么、补什么”的原则，有针对性地开展公务员能力培训：对担任领导职务的公务员，进行振兴老工业基地、国企改革、新农村建设、农村税费改革等事关全省全局的知识培训，提高其领导能力；对所有公务员进行依法行政、公共管理能力的培训；对照国家颁布的公务员通用能力框架，按照

“按学施教、学用一致”的原则，重点开展法定形式的四类培训；加强公务员的实践锻炼，提高公务员分析问题、解决问题的能力，组织群众、服务群众的能力，推动改革、促进发展的能力。近两年，已有2000名公务员自愿到农村开展支农服务活动，有855名公务员参加国企改革工作。来源

：www.examda.com 增强公务员自我提升能力的紧迫感，倡导终身学习、自我培训、自加压力的理念，通过自我学习提升能力。同时，建立激励机制，调动公务员的工作热情和创造力，促进公务员勤政敬业。推进竞争上岗，做到能者上、平者让、庸者下。截至目前，全省共有12000多名公务员通过竞争，走上各级中层领导岗位，打破了选人用人的论资排辈和平衡照顾的局面。强化考核结果使用，对考核基本称职和不称职的进行培训提高。认真落实公务员辞职辞退制度，形成新陈代谢机制 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com