

安徽公务员招录限定年龄 是否有年龄歧视之嫌？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E5_85_AC_E5_c26_202028.htm 安徽省人事厅相关人员称，招考单位要求“××周岁以下”是设置职位资格条件，并无不妥。我省今年大规模招考公务员的详情向社会公布后，在社会上引起了广泛关注。但一些读者向本报反映称，我省今年招考公务员在对报考者年龄要求方面动辄规定“25岁以下”“28岁以下”等，是否有年龄歧视之嫌？多数职位只要“年轻人”

我省2007年招考公务员职位简章公布了省直机关(含省直监狱劳教系统)的具体报考条件，包括专业、学历、年龄及其他等，而在年龄一栏中，绝大部分职位年龄要求是30岁以下，而且相当部分职位要求是28岁以下，要求25岁、26岁以下的职位也占了一部分比例。在简章中，记者发现省直某厅机关此次共招考8名公务员，其中要求26岁以下的职位有6个，另有两个职位年龄要求是28岁以下。而某厅机关此次招考3名公务员，对年龄要求全部是28岁以下。

“大龄青年”觉得不公平“国家规定18周岁以上、35周岁以下就可报考公务员，而我省对报考者的年龄条件设置的这么低，真正适合30至35岁的职位很少，这对30周岁以上的报考者有点不公平。”今年已32岁、准备报考今年公务员的杨先生对记者说。杨先生说，对报考公务员设置年龄条件的依据是《国家公务员录用暂行规定》，规定对报考国家机关的年龄要求是18周岁以上、35周岁以下，而且经录用主管机关批准，可适当放宽限制。据杨先生介绍，他通过网上查询得知，中央国家机关招考公务员及江苏、上海等其他一些省市

招考公务员年龄限制都比较少，如中央国家机关2007年招考公务员绝大部分职位只限制了18周岁以上、35周岁以下，并无其他具体年龄限制条件，前几天发布的江苏省公务员招考简章中绝大部分职位对年龄条件只要求是35岁以下即可。在合肥某企业上班的程先生认为，公务员录用应看能力，而非年龄，招考一个职位的附带条件应与这个职位本身的工作要求有关，一些特殊的职位会对年龄有特殊要求可以理解，但多数职位都设置年龄限制对部分报考人来说显得有点不公平。

“这是职位资格条件”来源：www.examda.com 省人事厅公务员管理处一工作人员说，《国家公务员录用暂行规定》除规定录用公务员年龄在35岁以下外，还规定具有录用主管机关批准的其它条件，“××周岁以下”其实是职位资格条件，不属于限制条件，设置资格条件并无不合理的地方。招考公务员单位从单位的文化结构、年龄结构等方面综合考虑确定招考职位的具体条件，是从本单位的实际出发，并无不妥。

年龄限制是把“双刃剑”长期从事公共管理学方面研究的安徽省行政学院的昂永生老师认为，对一个招考职位设置具体年龄限制，应该是招考单位根据该职位的特点来设置的，认为多大年龄的人更胜任此职位，因此具有一定的合理性。但昂永生老师也承认，从社会公平的角度来说，每个人的机会是均等的，公务员招考应是选贤选能，不能造成因年龄限制太“死”而让部分人丧失机会，如果这样对这部分人来说应该是不公平的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com