

安徽公务员考试加试办法出台 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E5_85_AC_E5_c26_202036.htm 记者昨天从省人事厅公务员处获悉，2007年招考公务员职位简章中，省委政策研究室各职位“备注”中原公布的“面试后进行加试”内容，已经更正为“面试人选确定前进行加试”。具体加试办法已于昨天公布。加试内容包括撰写一篇命题论文，开展一次调研活动并撰写一篇调研报告。加试人员数为计划招录数的5倍，依照笔试合成成绩从高到低的顺序确定加试人员。命题论文与调研报告按5：5的比例合成考生的加试成绩。按计划招录数与参加面试人员1：3的比例，依笔试成绩与加试成绩之和从高分到低分确定面试人选。成绩之和相同的，按加试合成成绩从高分到低分排名。面试后，笔试成绩、加试成绩与面试成绩按4：4：2的比例合成考试总成绩。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com