

刘景山北京市申论最后预测十八题(十二)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_88_98_E6_99_AF_E5_B1_B1_E5_c26_202269.htm

第十二题 社会成员收入差距过大（一）[参考例文]关于缩小贫富差距的建议 随着我国经济增长的不断提高及市场价值取向改革的推进，收入差距迅速扩大。究其原因，则存在多个方面：“效率优先，兼顾公平”和鼓励以小部分地区、一部分人先富起来的政策执行；税收制度的不合理；经济运行机制的不健全；社会保障制度的不完善；不平等竞争的存在等等。现针对以上导致贫富差距过大的原因，提出如下建议：第一，提高低收入者的收入水平。除了完全免除农民的各种税费以外，还要给农民尤其是种地农民大量的补贴；大幅提高城镇职工的最低工资水平和最低生活保障线；大幅提高国家公务员及事业单位职工的工资水平。第二，完善社会保障。建立完善的社会保障制度，关系到整个社会的和谐与稳定，是当务之急，必须做好。第三，健全财税制度。要充分发挥税收调节收入差距的功能，就必须健全我国的税收制度。如完善个人所得税制度，征收遗产税、赠与税和奢侈消费税等。第四，加强法制建设。在现实生活中，官商勾结、走私贩私、假冒伪劣等违规、违法行为时有发生，我们必须严厉打击此类丑恶现象，推进贫富悬殊问题的解决。来源：www.examda.com 第五，降低垄断收入。要在垄断行业中引入竞争机制，降低行业的垄断性收入。对少数必须由国家垄断经营的行业，要加强对其收入分配的监督和管理。（二）[参考例文]机会平等是实现收入公平的根本途径 在国际上，通常把基尼系数0.4作为贫富

差距的警戒线，认为越过这条警戒线，就容易产生社会动荡。1990年，中国的基尼系数在0.34左右，2003年已经逼近0.45，2004年超过0.465。当前贫富差距拉大，是由多种原因造成的：由过渡体制弊端和法制漏洞造成的国有资产流失和不正当竞争；历史上形成并继续扩大的城乡差距和工农差距；由某些倾斜政策和行政性垄断造成的地区差别和行业差别，由市场扭曲造成的企业和个人在经济上的分化等。透过这些原因，我们发现：目前最突出的问题，实际上不是收入的不公平，而是机会的不平等，或者说是由不平等而导致的不公平。机会平等这种源于现代福利经济学的观点认为，所有具有工作能力的人，其就业、投资、职务升迁、赚钱赢利的机会都是均等的，作为竞争主体，他们都处在同一条起跑线上。一个人只要有能力，勤奋努力，抓住机会，就可以从低收入者进入高收入者的行列。可见，机会平等可以促进收入。机会平等意味着对身份特权的否定、对财产权的有效保护、对未来均等机会的开放。要实现机会平等，关键是要解决好以下三个方面的问题：来源：www.examda.com 一是建立有效的市场机制。现在的收入分配不公，首先是市场平台的不公，远没有形成统一开放、有序竞争的市场格局。如目前的要素市场没有市场化，距离统一、开放、竞争、有序这四个要求差距很大。劳动力市场依然受到城乡二元体制的阻隔、土地市场受到产权模糊的约束、资金市场受到若干歧视政策的影响。二是确立合理的政策机制。即使是市场机制运行良好，它所带来的收入分配格局也不能说是正确、合理、公平或合乎道德的。市场竞争机制本身又加剧贫富差距的特性。因此政府有责任通过政策机制对过大的收入差距进行补救，如对

弱者的援助、对垄断的遏制、对收入的调节等，从而改善公平。三是推进基本的制度保障。要在制度上保障人民平等竞争的权利，核心是保证受教育机会、就业机会、社会保障方面的起点公平。每个人的能力不等、贡献不同。之所以贡献不同，基本问题是他们所受的教育不同。社会成员受教育程度的高低与其收入的多少成正比例关系。受教育机会的不均衡导致了收入的巨大差距。柬埔寨、尼泊尔、越南这些人均GDP是中国1/3的国家，都实行了免费教育。中国现在完全有能力实行农村的义务教育，同时对农民工和城市失业人员进行培训和职业教育。来源：www.examda.com 中国目前有近八亿农民，占总人口的60%以上，但农业在经济总量中所占的比重却不到15%。据统计，目前中国农村剩余劳动力多达3亿-4亿。如果一大堆人挤在一小块土地上的情况不改变，那中国的农民怎么能富起来呢？因此，必须加快农村劳动力转移的进程，并使他们有平等的就业机会。我国目前的社会保障体系明显不足。覆盖劳动者养老保险只有20%，医疗与失业保险的覆盖率不到20%。良好的社会保障体系，不仅有利于起点公平，也是市场竞争的社会安全阀。由此可见，机会平等是实现收入公平的根本途径。只有从机会平等这一根本问题入手，解决机制、制度等方面的关键问题，才能缩小贫富差距，实现收入公平。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com