

考试大独家资料：申论考前突破金卷(二十)答案-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E5_A4_A7_E7_c26_202760.htm 考试大独家资料：申

论考前突破金卷(二十)答案 1. 【答案提示】近几年，我国经济高速发展，产业结构不断升级换代，对技术工人和高技能人才需求量大大增加，技术工人的培养却远远不能满足企业需求。同时，由于忽视对技术工人的教育培养，以及在实际使用中技术工人待遇偏低等原因，我国当前出现了技术工人素质普遍偏低、高级技术工人缺乏的局面，从而影响了经济的发展。 2. 【答案提示】(1)加快技能人才队伍建设，特别是提高广大农村劳动力职业技能，培养亿万高素质的劳动者。政府在重大项目审批、招标时，对申报、投标单位要提出技术工人培训和使用的相关要求。要多渠道筹集资金，建立国家、企业和劳动者个人三方分担的技能人才培养投入机制。在职业教育培训中大力推行学历文凭和职业资格证书并重制度，促进职业教育与就业相结合。坚持“就业引导培训”、“以输出带培训，以培训促输出”的原则，推进培训就业一体化，逐步形成“先培训，后输出”的机制，抓好“农村劳动力转移培训阳光工程”的组织实施。(2)加大企业培训力度，加快培养速度。在企业普遍实行先培训后就业，先培训后上岗。行业、企业集团应建立高技能人才业务进修和培训制度，开展技能提升和岗位培训，完善名师带徒的措施。(3)改进技能人才评价方式，抓紧出台《职业培训考核条例》。 3. 【参考例文】我国技术工人缺乏状况及原因分析 目前，我国就业形势严峻，人力资源市场上是供多求少，大量的求

职者难以找到工作，但与此同时，很多企业却感到招不到所需人员，特别是具有熟练技术的工人。据报道，一些企业甚至以年薪20万、30万的待遇招聘高级技术工人。我国劳动力如此丰富，为什么会缺乏技术工人，特别是高级技术工人呢？

一、技术工人状况分析 所谓技术工人是指掌握了一定的技术能力、从事相关技术工作的熟练工人。目前，我国企业的技术工人状况呈现以下一些特点：

1．量多质低。目前，我国企业，特别是国有企业中的技术工人总量较多，但其整体素质较差，很多技术工人虚有其名，不能满足企业使用先进技术，生产高技术含量产品的需要。据2003年对四川境内随机抽中的100家企业的调查显示，2003年末100家企业共有150636名在岗职工，其中技术工人82532人，占54.8%。从总量上看并不少，但素质较高、能适应技术改进的却不多。调查中的100家企业中，有60%的企业当时的主要生产设备技术较先进，有50%的企业当时的主要产品技术含量较高，但91%的企业表示其技术工人的技术能力不能完全胜任企业引进高新技术或进行技术改造的任务。

2．私营企业技术工人状况较差。对这100家抽中企业的调查显示，各登记注册类型中，私营企业的技术工人技术等级最低，技术等级全部是中级工及以下水平，而从总体上看，中级工及以下水平的技术工人只占68.5%；文化水平最低，初中以下文化水平的占了83.3%，比总体水平高45.3个百分点。然而，私营企业对技术工人的需求却很迫切，平常所讲技术工人缺乏，高薪请不到技术工人的企业，多数讲的就是私营企业。

3．人员流失严重。一些地区、一些企业发展较差，缺乏有效的留住技术工人的手段，以致其流失严重。对抽中的100家企业的调查显示，2000

至2003年三年时间里，调查企业平均每年流失技术工人2224人，占年末技术工人平均在岗人数的3%。而且流失的人员素质高、作用突出，在流失的技术工人中，关键岗位人员达506人，占19.2%；具备高级工及以上职业资格的达589人，占22.4%。调查显示，收入低、发展机会少、住房条件差是造成企业技术工人外流的三个主要因素。与技术工人流失形成对比的是企业的人才引进工作力度并不大。以2003年为例，调查企业全年共引进各类技术工人784人，不到当年技术工人流失人数的三分之一，且大部分引进工人只具备中级工以下职业资格。4．高级技术工人的缺乏是关键。我国劳动力资源丰富，技术工人也较多，但缺乏适应技术更新、产品创新的技术工人，而且所流失的技术工人也往往是一些处于关键岗位、拥有较高级别的技术工人。因此，所谓缺乏技术工人的关键体现在缺乏真正懂技术、勇于创新的技术工人，特别是一些掌握关键技术、核心技术的高级技术工人。目前，我国正处于工业化快速发展和深化阶段，产品和技术更新日益加快，正在成长为世界的制造中心，迫切需要大量的高素质技术工人。考试大独家资料：申论考前突破金卷(二十)

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com