

考试大独家资料：申论考前突破金卷(十六)答案-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E5_A4_A7_E7_c26_202774.htm 考试大独家资料：申

论考前突破金卷(十六)答案 1. 【答案要点】就在大众对高校就业难投以热切关注的同时，下岗职工再就业、农民工就业的问题也日益凸显：1000万2003年城镇新增劳动力；600多万国有和集体企业下岗职工；近800万登记失业人员，城镇需要安排就业的劳动力总量达2400万人。今后几年劳动力市场都将供大于求。我国就业形势依然严峻。 2. 【答案要点】第一，各地要认真贯彻落实教育部【2002】19号文和教育部、公安部、人事部、劳动和社会保障部联合发布的教学【2002】16号文。坚决取消各种对毕业生就业的限制，大力拓宽毕业生的就业渠道。建议深化人事制度改革，切实落实企业的用人自主权。 第二，高等学校要把毕业生工作作为一项战略性和日常性工作来抓。要认真落实教育部教学【2002】18号文，建立健全毕业生就业指导服务机构，在经费投入、人员及办公条件方面给予保证，并加强队伍建设，提高就业指导的水平。 第三，高校要深化教育改革，调整人才培养结构，从深层次上解决毕业生就业难的问题。 第四，建立高校毕业生社会服务体系，加强对毕业生就业市场的管理和监督。 第五，鼓励高校毕业生到西部地区、到农村和基层工作。 第六，制定更为优惠的政策，鼓励高校毕业生自主创业、临时就业，进行灵活就业。 第七，加强舆论宣传和思想教育，使毕业生转变就业观念，使用人单位转变用人观念。 3. 【参考例文】劳动力就业结构分析 2006年，我国劳动力供给增量达

到峰值，供给总量快速增长。但经济增长的就业弹性较低，劳动力需求难以大幅增长，劳动力总量仍然严重供过于求。就业的结构性矛盾随着结构调整和产业升级的推进而日益突出，增加了就业工作难度。

(一)劳动力供大于求压力进一步加大。2006年16岁以上人口增长达到高峰，劳动力资源增量有1700多万人。预计全年城镇需要安排就业总量约2500万人，其中城镇新增劳动力约900万人，下岗人员460万人和城镇登记失业人员840万人，按政策需在城镇安排就业的农村劳动力和退役军人约300万人。从需求情况看，如果经济增长和就业弹性保持近年水平，今年可增加就业岗位800万个左右，加上自然减员提供的就业岗位，预计今年城镇可新增就业人员约1100万人。劳动力供大于求将达到1400万人，比2005年增加100万人。因此，如何应对今年的就业压力是一个严峻的考验。

(二)困难地区、困难行业和困难群体的就业问题更为突出。目前，国有企业下岗职工还有60多万人，集体企业下岗职工约400万人，今后3年国企实施政策性破产还需安置360万人，辅业改制约有300万职工需要分流安置。在已实现再就业人员中，约有三分之一就业稳定性较差。资源枯竭型困难城市和困难行业中，由于传统产业衰退，失业人员积累多，失业周期拉长，再就业矛盾更为突出。面临就业困境的还有近年迅速增加的失地失业农民，亟须纳入就业政策扶持范围。

(三)农村劳动力转移就业规模加大，就业服务亟待加强。2006年全国劳动力供给增量中，约有60%是农村新增劳动力，其中绝大部分需要到城镇寻找就业机会，农村劳动力转移就业的任务十分艰巨。同时，农村劳动力转移就业环境和服务亟待改善，特别是在农村劳动力较多的中西部地区，服务设施

和设备短缺陈旧、教师和管理人员不足且素质较低等问题的存在，严重制约着农村劳动力转移就业的扩大和稳定。(四)高校毕业生依然面临结构性就业难题。2006年全国普通高校毕业生达413万人，比上年增加75万人，就业压力进一步加大。从地区分布看，东部沿海发达地区和大中城市劳动力需求相对旺盛，而西部地区需求不足。从学历层次看，就业困难者主要集中在大专和高职毕业生，重点院校、热门专业供不应求。多数新增毕业生的就业岗位层次趋于下降，薪酬、福利减少。非正规就业岗位比重增加，适合高校毕业生就业的高端服务业岗位不足。部分东部城市开始讨论人口控制政策，有可能造成东部就业空间的紧缩。以就业和社会需求为导向的高等职业教育改革仍需进一步深化。(五)初高中毕业生继续处于政策边缘化状态，退役军人就业问题比较突出。2006年，进入劳动力市场的初、高中阶段毕业生继续增加，总量达到480多万人。加上城镇还有200万左右的往届初高中毕业生处于失业(受登记制度限制，多数未登记)或半失业状态，就业矛盾不可忽视。他们普遍缺少职业技能，又难以得到直接的政策扶持，与下岗人员相比，在就业竞争中处于不利地位，需要引起更多关注。近年每年约有30多万退役军人需要在城镇安置就业，今年军队缩减员额，数量将有所增加。虽然安置人员总量并不很多，但是受社会就业形势严峻和体制政策不完善影响，其就业安置工作面临较大困难。(六)产能过剩、经济波动和贸易摩擦所引发的就业风险增加。2006年，由投资过快增长、结构不合理引发的产能过剩以及能源、纺织、房地产、汽车等行业供求关系的变动，都将直接或间接对就业增长产生影响。特别是经济增长方式转变

要求整顿甚至关闭一些高耗能、高污染企业，大量人员的分流安置问题不容忽视。国际贸易关系对就业的影响将更加显著。2006年，是全球纺织品贸易配额取消后的第二年，我国纺织业在面临发展机遇的同时，也面临来自美欧等国以及一部分发展中国家变相设限、贸易摩擦加剧的风险，对国内就业的负面影响将进一步加大。考试大独家资料：申论考前突破金卷(十六) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com