

中国人身保险从业人员资格考试2007年考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/202/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_9B\\_BD\\_E4\\_BA\\_BA\\_E8\\_c35\\_202751.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E8_c35_202751.htm)

《员工福利计划：政策与外部环境》考试大纲 1. 2007年EB2 《员工福利计划：政策与外部环境》科目考试内容以以下考试资料的基本理解重点为主；2. 基本理解重点中，又会着重在：a.员工福利制度与社会经济文化的关系 b.员工福利制度建设所面临的政策与法律环境 c.员工福利计划与企业财务管理和人力资源管理

第一章 员工福利制度与社会经济文化发展 该部分包括员工福利制度与社会发展，员工福利制度与经济发展，员工福利制度与文化发展。其知识点如下：（一）员工福利制度与社会发展 1. 社会公平与员工福利 社会公平的定义、员工福利制度对社会公平的促进作用。 2. 贫困问题与员工福利 贫困理论、城市贫困的现状和主因、员工福利制度所能起到的缓解社会贫困的作用。 3. 人口问题与员工福利 老龄化的定义、家庭结构的变化、员工福利制度在家庭结构转变过程中的作用。 4. 社会福利危机与员工福利 福利国家的危机、福利国家消减社会福利并突出员工福利的改革趋向。 5. 社会风险与员工福利 新的疾病、经济增长、技术进步所带来的风险、员工福利制度在化解社会风险过程中所能起到的作用。（二）员工福利制度与经济发展 1. 经济增长与员工福利制度 经济增长与经济发展、经济增长与员工福利制度的关系、员工福利制度的经济效应。 2. 劳动力市场与员工福利制度 劳动力市场与员工福利制度的相互影响。 3. 经济体制改革对员工福利制度的影响。（三）员工福利制度与文化发展 1.

员工福利制度与社会文化 2.员工福利制度与企业文化 企业文化的构成、员工福利制度与企业文化的关系。 第二章 国外员工福利制度的变迁及其经济与政策环境 (一) 美国员工福利制度 美国员工福利制度两次变迁的主要影响因素。(二) 日本员工福利制度 日本员工福利制度第一次变迁的主要影响因素和第二次制度变迁的主要内容。(三) 英国员工福利制度 英国员工福利制度第一次变迁的主要影响因素和第二次制度变迁的主要内容。(四) 韩国员工福利制度 韩国员工福利制度变革的主要影响因素。(五) 智利员工福利制度 智利模式的概念和主要内容。(六) 国际经验总结 各国员工福利制度发展轨迹的共同之处。 第三章 中国员工福利制度变迁 (一) 第一次制度变迁 劳动保险制度、单位福利制度 (二) 第二次制度变迁 计划经济下的单位福利制度与现代员工福利制度的本质区别、中国员工福利制度的发展现状。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)