

编码你的领导力DNA PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E7_BC_96_E7_A0_81_E4_BD_A0_E7_c37_202852.htm 格拉塞尔强调，就像我们细胞的基因载体一样，领导者的行为方式也总是成对出现的。1993年，分子遗传学家丁·汉默，成为了行为基因学新时代的最有活力的发言人。他的调查研究无一不反映出人的心理状态与具体的人类行为方式之间的联系，汉默强调：“这些基因并不决定一个人的未来，而是通过他们彼此的相互作用，与环境相互影响，并作用于人类的个体，影响个体对这些影响所产生的反映。”对于企业领导这意味着什么呢？根据朱迪斯E.格拉塞尔的说法：了解你的领导力基因和你的工作领域二者之间的联系以及理解你怎样影响和回应你周围的人们，这对所有想最大限度地发挥出自己和公司其他员工的潜能，并使公司取得成功的人们来说都是必不可少的智慧，“而要使这一切真正得以实现，我们只能运用我们的基因”。很多研究者都曾经把管理DNA一词作为研究对象，而格拉塞尔的《领导力DNA》则提出了一个非常容易记住的DNA编码，简称为“CHANGES”，有意思的地方在于，这组编码翻译成中文正好是“变化”的复数形式。记住吧，要应对变化无所不在的管理世界，你究竟需要哪些领导力基因。格拉塞尔强调，就像我们细胞的基因载体一样，领导者的行为方式也总是成对出现的。这种成对的组合决定着你的公司文化，决定着你的公司将怎样去应付由于人事、产品、商販、合作伙伴和顾客而引起的各种不断的变化。7种至关重要的基因组合就是C - H - A - N - G - E - S. C基因代表“团

体”，其组合基因是“排除在外与包含在内”，与独裁不同，开诚布公地交流可以使员工有被包括的感觉，员工可以参与公司的商业运作，并对公司的业绩负责。H基因代表“人性化”，其组合基因是“欣赏与批评”，与批判和惩罚不同，进步的公司文化氛围重视每一位员工独特的个性，鼓励多样性，尊重每个员工独特的天赋。A基因代表“远大志向”，其组合基因是“奋力向上与畏惧不前”，与为了达到目标而公开使用威胁的手段不同，这种方法强调激发个体的想像力以创造奇迹。N基因代表“探索”，其组合基因是“分享与独享”，与藏“地图”的方式不同，这种方法要求人们为了达到共同的目标获得令人满意的成果，不仅要在团队内部多听取他人的意见，还要跨过部门界限去接受其他人的指导。G基因代表“激发潜能”，其组合基因是“好奇与知晓”，与微型管理和迫使员工遵从现有的规则不同，这种领导方法鼓励员工创新，以带来公司业绩的重大突破。E基因代表“表现才能”，其组合基因是“发展与专制”，与让领导者一个人的声音被听见的做法不同，这种做法鼓励每一位员工都大胆地发表自己的意思，接受冒险，并通过发展他们自己而带动公司的发展。S基因代表“精神”，其组合基因是“庆贺与证实”，与冷淡地计算业绩和看待员工是否达到目标不同，这种领导方法要创造出一种员工可以不断地被崇敬，不断地创造新的成就并不断地进步的氛围，并因此而推动大家一起向未来发展。格拉塞尔认为，在整个公司传播伟大的基因不仅是可能的，也是新千年每个公司获得成功的必由之路。有关成功者的故事不是光讲述金钱力量的故事，也不是光讲述思想力量的故事，它是关于人的心灵，人的灵魂和精

神力量的故事，这些精神力量通过我们创造一个健康环境而发挥出来，而创造怎样的健康环境则取决于我们能发挥出何种领导力基因。那么，要如何掌握和运用好“CHANGES”呢，格拉塞尔在她的《领导力DNA》给出了培育方案，更重要的是，有足够多的案例可以供你学习和参考，以发挥出个人领导力DNA的极限。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com