

安徽优先配备农村学校师资 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/202/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E4_BC_98_E5_c64_202509.htm 城镇学校新进教师原则上应先到农村学校任教1年至3年；今年将全面推行教职工聘用制，编制重点向城区薄弱学校和农村学校倾斜，并保证教师待遇不低于公务员。安徽省近日明确了对农村学校教师队伍建设实行重点倾斜的政策。该省还实施“高校毕业生支援农村教育行动计划”，从普通高等学校应届毕业生中，遴选一批毕业生到农村学校任教，实行合同管理。广泛开展城镇优质学校与农村学校“结对子”、送课下乡、送教研下乡活动，指导农村学校教师提高业务水平。同时，在同一所学校任教满6年的教师和任职满两届的校长，按照规定，在学区内交流到薄弱学校任教。近年来，安徽省把加强师资队伍建设作为推进义务教育均衡发展的重要抓手，为减小城乡之间的差距，安徽省今年在确定教师编制总额时，将向农村学校倾斜，新招聘的老师优先补充到农村薄弱学校。此外，在城镇中小学、农村中心学校设置5%-10%的流动岗位，用于聘用本校以外的具有教师资格的优秀人才。城镇学校新进教师要先到农村薄弱学校任教1年至3年，并将其作为教师评聘高级教师职称的标准之一。同时为解决市区内的差距，今年安徽省将在全省内建立学区内校长（含副校长）、教师交流制度。城市、县镇学区范围内，凡男50周岁以下、女45周岁以下的，在同一所学校任教满6年的教师和任职满两届的校长，都要参加交流。为了鼓励更多的毕业生和教师走向基层，今年安徽省将实行农村和城镇学校教师工资统一标准。具备教

师资格的毕业生到农村学校任教，其见习期间直接执行定级工资标准。对已在农村学校任教或由城市到农村学校任教的教师，向上浮动一档职务工资。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com