

MBA管理辅导之管理思想发展史 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/203/2021\\_2022\\_MBA\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_90\\_86\\_E8\\_c70\\_203044.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/203/2021_2022_MBA_E7_AE_A1_E7_90_86_E8_c70_203044.htm) MBA专用训练软件《百宝箱》

第一节、早期的管理思想一、在公元前370年，希腊学者瑟诺芬（Xenophon）曾对劳动分工作了如下论述：“在制鞋工厂中，一个人只以缝鞋底为业，另一个人进行剪裁，还有一个人制造鞋帮，再由一个人专门把各种部件组装起来。这里所遵循的原则是：一个从事高度专业化工作的人一定能工作得最好”。-----他的这一管理思想与后来科学管理的创始人泰勒的某些思想非常接近！二、早在2000多年前的春秋战国时期，杰出的军事家孙武所著的《孙子兵法》计十三篇，篇篇都闪耀着智慧的光芒。“知己知彼，百战不殆”这一句就是书中的一例。三、公元284年，古罗马建立了层次分明的中央集权帝国。在15世纪的意大利，曾出现过一位著名的思想家和历史学家马基埃维利，他提出了四项领导原理：(1)领导者必须要得到群众的拥护(2)领导者必须具备维护组织内部的内聚力(3)领导者必须具备坚强的生存意志力(4)领导者必须具有崇高的品德和非凡的能力四、在18世纪60年代以后，西方国家开始进行产业革命。这期间苏格兰的政治经济学家与此同时哲学家亚当·斯密在1776年发表了他的代表作《富国论》。他认为劳动分工之所以能大大提高生产效率，可以归纳为三个原因：第一、增加了每个工人的技术熟练程度第二、节省了从一种工作转换为另一种工作所需要的时间第三、发明了许多便于工作又节省劳动时间的机器五、在产业革命后期，对管理思想贡献最大的人物应该算是英国人查尔斯·巴

贝奇,他对劳动分工使生产率提高的原因是:1、节省了学习所需要的时间2、节省了学习期间所耗费的材料3、节省了从一道工序转移到下一道工序所需要的时间4、经常从事某一工作,肌肉能够得到锻炼,不易引起疲劳5、节省了改变工具,调整工具所需要的时间6、重复同一操作,技术熟练,工作较快7、注意力集中于单一作业,便于改进工具和机器 巴贝奇还提出了一种工资加利润的分享制度,以此来调动劳动者工作的积极性,这样的做法有以下几点好处:1、每个工人的利益同工厂的发展及其所创利润的多少直接有关2、每个工人都会关心浪费和管理不善等等问题3、能促使每个部门改进工作4、有助激励工人提高技术及品德5、工人同雇主的利益一致,可以消除隔阂,共求企业的发展 巴贝奇的另一贡献是他在其著名的著作《机械及制造经济》中对经理人员提出的许多建设性意见:1.造程序及成本 2.应用时间研究技术 3.搜集资料时应使用印好的标准表格4.分析企业机构的实际工作时,宜采用比较分析法5.应研究各种不同颜色的纸张与油墨的效果,以确定何种颜色不易使眼睛疲劳6.提问题时,要研究如何发问才能获得最佳效果7.应根据以所得为基础的统计资料,来确定所需8.生产程序的管理应该集权化,以求经济9.应重视研究发展工作10.应考虑厂址是否邻近原料供应地,以确定厂址位置11.应建立一套对人人都有利的建议制度 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)