

面试题库（团队合作）PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/203/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E9\\_A2\\_98\\_E5\\_c70\\_203060.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/203/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E9_A2_98_E5_c70_203060.htm) MBA专用训练软件《百宝箱》

团队意识 团队工作需要很强的人际交往能力和交际常识。很多在团队工作的人这两种素质哪一种都不具备。因而，他们惹了很多麻烦，并影响了团队的生产力。有团队工作经验并不一定表明他就一定是个很好的团队者。你希望找到这样一个人：既能带动他人完成共同的工作目标，又能团结合作并对公司有着很高的热情。下面这些问题可以帮助你考核应聘者的这些素质。

- \* 你认为一个好的团队管理者的最主要特点是什么？为什么？
- \* 请你讲出你在团队工作背景下遇到的最具有创造性和挑战性的事情。你用什么方法来鼓励他人和你自己来完成这件事的？
- \* 管理人员能否不做任何说明就让员工去干某项工作？为什么？
- \* 请讲一下你对团队工作最喜欢和最不喜欢的地方？为什么？
- \* 请说出你作为团队者所遇到的最困难的事情。是怎样解决这个困难的？你在解决这个困难中起了什么作用？
- \* 请告诉我你在什么情况下工作最有效率？
- \* 你认为怎样才算一个好的团队者？
- \* 你认为做一个好的员工和当一位好的团队者有什么区别？

\* 根据你的经验，若某位员工经常迟到、早退、旷工，或不愿意干活的话，会给整个团队带来什么样的问题？这些问题该怎样解决？作为团队的一员，你是怎样改善这种情况的？

影响他人的能力 如果你是某事的负责人的话，你很容易让他人听你的；但是，当你不是负责人时，让别人听自己的话是非常难的事。想要培养自己影响他人的能力的话，得通过与他人的共

同的理想和目标来建立个人关系。那些拥有影响力并能感召他人的应聘者通常能够使同事和客户支持自己的观点和目标。下面的一些问题能够考核出应聘者在这方面的能力。\* 请你举一例说明你曾经使某人做他并不喜欢做的事情。\* 请描述一下这样一个经历：你使别人参与、支持你的工作，并最终达到了预期目的。\* 假设你发现你的一位工友做了不道德的事情，你会采取什么样的方法来使这位工友改正他的不道德行为？\* 假如管理层要对工作程序进行调整，这会对你的工作造成危害。你会采取什么办法来说服管理层不要这样做？\* 请说说你的这样一个经历：你的一位老板总是在最后一刻才给你布置工作任务。你采取什么办法来改变老板的这种工作方法？\* 我想知道你是怎样使某位雇员来承担更多的责任，或承担他本人认为很难的工作的？\* 我想知道你是否遇见这样的情形：部门的某位员工不愿意干自己的工作。你采取什么措施来改变这种情况的？\* 请说一下你是否想出过某种能够解决你部门问题的主意？你是怎样把你的想法推销给你的老板的？\* 讲讲这样的一个经历：你向员工推出了一个很不受欢迎的想法，你采用什么办法来减少员工对这一想法的反感？\* 描述一下这样一种经历：你手下有一位表现平平的员工。你采用了什么办法来提高他的工作效率？培养人的能力 若一个公司想要生存和发展，处在领导岗位上的管理人员必须愿意并能够把普通员工培养到领导岗位上。这就意味着，得给每位员工以最大的发展空间。这需要激励每位员工奋发向上，并发挥出各自最大的潜能。这还包括鼓励员工有敢于冒险的精神，善于承担责任的精神。下面一些问题能问出应聘者在培养人方面的能力。\* 说说你曾经鼓励并奖励员

工积极主动的一些做法。你是怎样鼓励员工的，有时怎样奖励他们的？\*就工作表现而言，你不得不向员工反馈的最困难的信息是什么？\*你采取什么办法来鼓励你的下属培养他们的能力？\*你怎样决定工作中的分工负责情况的？\*你用什么方法来监督你负责项目的工作进程的？\*你是怎样评估你的每位下属的工作发展的需要的？\*请描述某位员工有工作表现问题的情形。你给他提供了什么样的帮助？\*在评估你的员工的工作表现时，你怎样才能确保评估的客观公正？\*请讲一个你不得不鼓励员工做出决定的情形。你究竟是怎样做的？\*管理者多长时间、在什么情况下该让员工参加培训？\*如果你的某位职员对所有的发展努力都不感兴趣，你该采取什么措施或办法来改变他的态度？

适应能力 每个公司都在不断变化发展的过程中；你当然希望你的员工也是这样。你希望得到那些希望并欢迎变化的人，因为这些人明白，为了公司的发展，变化是公司日常生活中重要组成部分。这样的员工往往很容易适应公司的变化，并会对变化做出积极的响应。此外，他们遇到矛盾和问题时，也能泰然处之。下面的问题能够考核应聘者这方面的能力。\*据说有人能从容避免正面冲突。请讲一下你在这方面的经验和技巧。\*有些时候，我们得和我們不喜欢的人在一起共事。说说你曾经克服了性格方面的冲突而取得预期工作效果的经历。\*请讲一下你曾经表现出的灵活性的经历。\*当某件事老是没有结果是，你该怎样做？\*讲一个这样的经历：你的老板给你分配了一件与你工作毫不相干的任务，这样，你的本职工作就无法完成了，你是怎样做的？\*假如让你干一项工作，这个工作估计一周就能够完成。干了几天后，你发现，即使干上三周

也没法完成这个任务。你该怎样处理这种情形？为什么？\* 讲一个这样的经历：本来是你自己的工作，但别人却给你提供了很多帮助。\* 你觉得你对公司的其他部门的人还有什么责任吗？若有，该怎样履行这些责任？\* 请讲述一个你本来不喜欢，但公司却强加给你的一些改变。\* 请讲述这样一个经历：为了完成某项工作，你有很多需要学的东西，但是时间又特别紧。你用什么方法来学会这些东西并按时完成了这项工作？

**考核应聘者目标的问题** 很多应聘者把他们的能力、价值观和技术等说得绘声绘色。你可能禁不住会想：“如果他们这样优秀的话，为什么老板却看不见呢？”应聘者还向你保证，不是因为工作表现差或公司经营困难老板强迫他们离职的，而是应聘者本人决定离开公司的。隐含的意思是，他们目前的工作已经无法满足他们的个人需求和职业目标了。为了评估该应聘者对你公司工作的适任情况，你必须搞明白应聘者的目标究竟是什么，然后再看看公司的职位是否能满足他的目标的实现。下面的问题就是评估应聘者这方面的情况的。

\* 你为什么对我们的工作职位感兴趣？\* 哪些原因导致你考虑离开你目前的公司？\* 你想在我们公司找到哪些在你原来公司找不到的东西？\* 请说说，对你来说，什么样的工作氛围才是非常适宜的？\* 请你说说，你为什么认为经常跳槽正代表着你的工作能力？\* 在什么情况下你才不会离开你现在的位置？\* 未来工作中，你想避免些什么？为什么？\* 讲述一些对你的发展贡献最大的事件或事情。请说说你从那些些事件或事故中学到了什么，并且是怎样把所学的知识应用到后来的实际工作中的？\* 从你的前任工作中，你所学到的最有意义的两到三件事是什么？\* 对你的前任工

作来说，你最喜欢和最不喜欢的地方是什么？ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)