

网友的学习笔记与心得十 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/203/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BD\\_91\\_E5\\_8F\\_8B\\_E7\\_9A\\_84\\_E5\\_c72\\_203128.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/203/2021_2022__E7_BD_91_E5_8F_8B_E7_9A_84_E5_c72_203128.htm) [ 行政学笔记 ] 第七讲 人事行政（重点）

一、人事行政管理的内涵：（重点）一个组织中对组织成员的管理（人事管理）

1. 人事行政：只对国家行政机关公务人员的管理。（含义）P93

2. 人事行政管理的原则：选得其人、适才适所、人尽其才、才尽其用、事竟其功。P93

3. 地位及其具体表现：P94

4. 职能划分：（1）一般的管理职能（2）特殊的或技术性的管理职能

人事行政的作用表现：（1）（2）（3）（4）P95

二、人事行政管理的基本功能和主要环节（一）人事行政的基本功能：是为国家政权的巩固和行政管理的实施提供人事保证。（1）（2）（3）（4）P97

（二）主要环节（主要内容 重点）

1. 职位分类（重点）：是指政府机关业务性质的职务，根据工作性质、难易程度、责任轻重以及所需要的资格条件等要素为标准划分，以此做为人事管理的依据。根据职位分类，在我国各级行政机关也设置了行政人员的职务和等级序列。职务分为领导职务和非领导职务；等级分为15级。P98

2. 选拔制度（重点）：包含两方面内容（1）（2）；录用制度是其核心内容；晋升制度所要解决的根本问题；晋升严格的程序规定和晋升条件规定。P99

3. 培训制度：划分为初任培训、转任培训、在职培训。

4. 考核制度：（德、能、勤、绩）P100

三、国家文官制度（一）西方国家公务员制度（重点有大题）

1、西方国家公务员的含义；注意：在英国、美国公务员的范围；在日本、法国公务员划分和范围 P100（选择题）

2、西方国家

公务员的特点（共同之处）：（1）公开考试：择优录取、以公平的、平等的竞争性的原则进行考试；优点及缺点P101（2）职务常任：其主要标志；优点及缺点P102（3）政治中立（重要名词）：西方国家的文官在执行公务活动的过程中必须对政党政治采取公平超然的态度，对任何政治问题不发表自己看法，不允许公开自己政治信仰或企图政治有关建议，不允许参加党派之争以及相关政治活动，不允许参加议员；优点及局限性；注意："但必须明确.....否则，既为违法。"P102（二）中国公务员制度1、我国干部人事制度的历史沿革（阅读）P103；考核制度：公开的、公平的、竞争的、择优的考试制度任用政府官员，把考试和考核相结合（本质特征：和西方公务员制度的本质区别）2、国家公务员制度的指导原则、基本内容和主要机制（重点）指导原则：（1）、（2）、（3）：是考核制度的基本原则P105基本内容：（1）（2）（3）（4）；主要机制：（1）（2）（3）主要特点：（1）（2）（3）（4）（5）第八讲 行政机关管理重点：后勤管理社会化；题型：名解、简答、选择一、行政机关管理的内涵（一）行政机关管理的含义：P108；自身的、事的、物的管理，包括广泛的内容。主要是对办公厅的管理，是行政机关内部主要的综合性办公机构。（二）任务和作用1、任务（1）参与政务：P108；（2）处理事务：事务的内容，协调的作用P109（3）搞好服务：各方面的服务工作1）2）3）4）；以贯彻执行根本宗旨。2、作用及具体表现：P109-110

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)