

“博士从政”的感悟 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/203/2021_2022__E2_80_9C_E5_8D_9A_E5_A3_AB_E4_c79_203476.htm 从政一直是博士就业的一个重要途径，以前由于博士总量较少，从政的博士就更少。近年来进入政府机关的博士数量在不断增加，有些地方还出现了批量引进博士从政的现象。如郑州要在3年内引进150名博士担任副处级领导干部，使全市每个县处级班子中都能有1名博士；武汉面向全国为党政机关处级岗位引进博士67名。博士从政形成了一个小小的浪潮。博士从政并不仅限于普通公务员和县处级干部，高学历在我国中青年地厅级领导干部中比例还要更高一些，如2001年在中央党校一年制中青年干部培训班学习的252名学员中，有博士10名，占4%。有人甚至还提出了要把“高学历从政”作为21世纪经济社会发展的重大战略举措来实施。为什么在近年内有大量博士进入政府机关？博士如何由学者向管理者转型？如何引进并培养博士干部？这些问题都需要在实践中不断探索和总结。

一、博士从政的主客观原因 首先，从政是博士实现其人生价值的重要途径之一。按照马斯洛需求理论，需求分生理、安全、社交、尊重和自我实现五类，依次由低层次向较高层次。对于博士而言，无论选择从政、从商还是从教，生理、安全等低层次需求都可以得到满足，主要是看哪种途径更能满足高层次的需求。选择从政有两方面主要原因，一方面是我国目前还处于强政府、弱社会的状况，政府拥有较多的资源和调控手段。选择从政，是希望利用政府这个放大器，让自己的专业知识和道德操守在更大层面上为社会服务，在服务社

会的过程中体现人生价值。另一方面是从政要比从教更复杂、更有挑战性，知识分子更希望接受具有挑战性的工作，在应对挑战中体现人生价值。其次，博士从政是政府应对现代社会管理的需要。面对现代社会利益多元化的格局，社会矛盾日趋复杂的现状，政府迫切需要引进一批高学历人才，以改善干部的知识结构和年龄结构，在领导班子中形成各种年龄、资历、学历的“生物多样性”。按生态学的观点，一个系统的组成越具有多样性，就越能应对外界的干扰。同理，班子的组成越有多样性，也就越能应对外界的挑战。再次，高等教育的迅速扩张为社会提供了大量博士。随着教育事业的不断发展，我国博士的数量大幅度增加。目前我国在读博士生人数已达12万多人，仅次于美国和德国，到2010年中国授予博士学位的人数将跃居世界第一。有这样大批的博士，即使各种就业途径的比例不变，也必然会有比以前多得多的博士进入政府机关。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com