

IBM中国论坛在杭召开众多企业高管共论创新之道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/204/2021_2022_IBM_E4_B8_AD_E5_9B_BD_E8_c41_204945.htm 2007年4月24日，以“成就创新之道”为主题的IBM2007中国论坛在杭州召开。与会专家与来自浙江地区的众多企业界领袖围绕创新展开了热烈的讨论，分享了各自的成功经验。此次论坛云集了来自浙江知名企业的众多业界领袖，贝发集团董事长邱智铭先生、西子联合控股集团董事长王水福、颐高集团董事长翁南道先生、杭州天畅网络董事长郭羽先生、绿盛集团董事长林东先生等应邀出席了论坛。IBM大中华区董事长周伟 全球化同时带来竞争加剧，创新成为决定经济地位的关键。从哪些方面创新：产品创新、服务创新、管理及文化创新、业务模式创新、业务流程创新等。如何开始创新1、首先确定企业的竞争优势；2、其次设计企业创新路线图，列出创新重点，明确创新所需要的内外部资源；3、CEO应当领导并推动创新步伐，同时定期跟踪和测评创新成果；4、拓展协作边界，包括内部协作、外部协作。创新的制胜要诀1、清晰明确的方向；2、坚定的领导力；3、人才和技能；4、企业文化；5、合作伙伴 业务创新是用智慧设定远大目标，群策群力，与员工共举创新大计。两个需要关注的新技术：SOA 虚拟化技术 贝发集团董事长邱智铭 思维创新最为重要，转变思维角度，需要站在全球、全行业的角度来定位自己。IBM（中国）运营战略首席顾问 白立新博士 创新与转型的三个层面：IT支撑、文化转型、业务与管理流程转型 文化转型：体现企业的领导力，领导塑造文化，文化影响员工。业务创新：需要真正围绕客户，以

客户为中心，永远要听取客户的意见。需要与时俱进，持续创新。奥克斯董事长郑坚江 创新需要效率；创新需要理念：快鱼吃慢鱼；创新的途径：管理创新、产品创新、机制创新 企业文化理念：一切按经济价值规律办事；一切按有理服从原则办事；以提高效率为中心。提升领导力是管理创新的核心。西子联合控股集团董事长王水福 企业不断在多元化，表面看似红红火火，背后却是很难。目前不是担心发展怎么快，而是担心怎么沉。西子目前走的是合资、合作的道路，借力来发展自己，这也是没有办法的办法。通过合资，引进新技术，引进新的管理和企业文化。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com