

秘书文书事务：年终总结高帽纷飞的风景 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/205/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E6_96_87_E4_c39_205019.htm 每年进入12月，年度工作总结就已经开始了。此时，也就成了“高帽”满天飞的时刻。其实制作“高帽”的材料很简单，老祖先早就给后辈们留下了丰富的词汇。脑子里转转圈，把所有与勤勉、敬业、奉献等有关的褒义词一网打尽，然后把词语合理搭配组合，那么“高帽”便应运而生了。按照惯例，首先是个人汇报，这时更多的是要表现出谦虚谨慎的美德，当然一年中干的工作还是要表述完全不落分毫的，一二三四头头是道，经验教训精辟全面。每个人演讲完毕，进入民主评议阶段，真正精彩的时刻也就来到，“高帽”终于闪亮登场了。说话要讲火候，戴“高帽”也要讲究技巧。既要让被戴的人心里舒舒坦坦，还得让大家听着心里不犯腻味。在先前谛耳聆听的基础上，结合每个人的具体情况，把正面的素材巧妙加工，绝不漏掉任何一个闪光点，并且放大到适当的倍数，清清嗓子后一脸真诚地娓娓道来，不留任何痕迹地把“高帽”一顶接一顶抛出，如果还能引来众人的随声附和，那就说明功夫到家了。领导看气氛热烈条件成熟，便很自然地转到下一个议题：评功评奖。于是众人重又正襟危坐，笑着的收住了声，喝水的紧着咽下，接手机的三言两语把话说完。能不重视吗？辛辛苦苦干一年，不就想在年终岁尾得点儿荣誉，而且今后的调职、调级、提薪全都联系着呢。环视四周，面面相觑没一个愿意先开口的。说白了谁都不愿把机会拱手让人，也不好意思得罪人。这时候领导可就是关键了，他的话虽算不

上一言九鼎，可其中的主导作用实在是具有风向标的作用。领导唱的独角戏同样精彩，旗帜鲜明地谈完某某立功、谁谁嘉奖的“个人意见”后，同样不会忘记用“高帽”抚慰其他人一番，可这时大家早就充耳不闻，只等作鸟兽散了。处室总结告一段落后，多数没给报奖励的人尽管心里犯着嘀咕，可也只能是偃旗息鼓再待来年了，多发牢骚反而是徒劳无益。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com