

深度透视：为何公务员考试人才“挤挤”-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/206/2021_2022__E6_B7_B1_E5_BA_A6_E9_80_8F_E8_c26_206879.htm “2007年广州市公务员考试何时开始？”即将大学毕业的叶佳一边做着网上的历年公务员试题，一边在论坛里焦急询问。随着公务员社会地位逐步上升，越来越多的毕业生把进政府机关工作视为实现个人抱负、提升人生价值的舞台，然而，并非心有多高，舞台就有多大。据人事部统计，2007年国家公务员录取将近1.3万人，报考人数达53万人，报考与录取的比例约为41：1。几十万人同场作战，看不清对手的实力，对于考生来说，也许考试本身比结果更精彩。

制度化：一步步走向规范从1993年10月1日《国家公务员暂行条例》正式发布起，国家公务员录用考试(简称“公考”)开考10年有余。1997年，中山大学中文系学生程诚参加了广州市统一组织的行政能力测验，及格后，他与招聘公务员的单位双向选择顺利进入机关工作。2000年，人事部在中央、国家行政机关公务员考试中增加了“申论”的笔试科目。从2000年到2006年，申论试题关注的重点分别是噪声治理、医药安全、网络管理、生产安全、环境治理、农村扶贫、突发性事件应急防御等，考生的时事分析能力纳入重点考察范围。采访中，许多考生说，2002年开始，公考难了，竞争大了。2003年，中山大学历史系学生丁丽先后参加了中央、广东省以及深圳三地的公考，每次考试限报一个职位。笔试皆入围，最后，她选择了第一个面试单位气象局。班里当时三十几个人，通过考试的人并不多，有些同学选择继续读研，然而研究生毕业后竞争更激烈，还是没能

考上公务员。2006年1月，《公务员法》正式施行。这也意味着公务员考试已制度化。十几年来，数以万计的应届毕业生通过公务员考试进入机关队伍。现在，公务员凡进必考，在中国各地，竞争上岗，公推公选也正在如火如荼地开展。

稳定：诱人的奶酪来源：www.examda.com 毕业在即，广外的王琳权衡之后，将自己的工作意向定为考公务员：“如果去外企，竞争这么激烈，可能会吃不消。而且外企有个上升瓶颈，很难做到真正的高层；如果真有什么病，不像公务员有医疗保障。公务员旱涝保收，普通的岗位工作压力不大，适合女孩子。”与王琳想法相同的人不少。中山大学就业指导中心网站所做的一项调查表明，32.0%的大学生就业最希望去的单位是党政机关与事业单位。广州大学的傲雪告诉记者，她考公务员就是为了让父母高兴：“辛苦了大半辈子的爹妈期望我有一份稳定又体面的工作。明知考的人多，搏一下也无妨。”记者了解到，一方面，“学而优则仕”的传统观念由父母灌输到下一代身上，左右着年轻人的就业选择；另一方面，公务员的好福利、高保障，无疑增加了其含金量。公务员成为应届毕业生找工作的首选，但在这几年几十人甚至几百人竞争一个职位的现实面前，他们也很清醒。“我第一选择是去企业单位，公务员是退路之一。企业怎么说都比机关更能锻炼一个人。”中山大学哲学系的李昕说。高薪白领也转行来源：www.examda.com “报考需勇气，考上要才气，落选别丧气，重来显豪气。这话，说的就是我。”在政府机关转正不久的白灵一提起自己连续2年报考公务员的经历，如是说。2003年，白灵毕业后进了一家会计事务所，头一个月工资就拿四千多，然而，几乎每天加班到凌晨。白灵很快辞了

职，转而报考公务员。第一年，止于面试，2005年，终于过五关斩六将得到了一个职位。“如果我还在那家事务所，应该能拿到七八千了，虽然现在钱少，但有时间陪家人，挺好。”像白灵这样有着不菲收入、跻身公考之列的白领年年递增。可锐职业顾问公司调查发现，2005年公务员考试，报名的白领比2004年增加了17%；报考公务员的白领，一般都月薪在4000元以下，工作年限在4年以内，职位级别在经理级以下。柏明顿人力资源有限公司董事长胡八一将这个现象归结为白领“趋利避害”的结果：“许多人出于个人职业生涯短暂受挫，在工作中碰壁后，转而考公务员。”胡八一分析，公务员与白领相比，社会地位、生活环境、未来的潜在收入各方面都有优势，然而，企业对于个人价值的最大体现，却是无可比拟的。胡八一不无担忧地说：“如果为了追求稳定的生活方式，一窝蜂地去考公务员，也是值得忧虑的。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com