

深圳物流专业人才供求比例1 : 7 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/206/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E7_89_A9_E6_c31_206855.htm 物流行业的迅猛发展催生强劲的用人需求深圳物流专业人才供求比例1 : 7业界预计未来几年经营管理人才缺口数以万计“我们几乎每周都在招人，但还是觉得人才远不够用。”深圳市腾邦物流股份公司人力资源部经理倪呈毅昨日告诉记者。他说，按业务发展速度，腾邦物流人才需求每年增长40%以上，但现有人才市场远不能满足需求。“有一种说法，深圳物流专业人才已紧缺到供求比例为1 : 7的程度了，即7家物流企业争抢1个物流人才。”市物流与采购联合会工作人员说。人才数量严重滞后像腾邦这类用人“喊渴”的企业，在深圳物流行业绝非个案，而是一个普遍存在的现象。前不久，市物流与采购联合会举办了一场物流人才招聘会，许多企业不约而同地向记者反映这一情况。某企业本打算趁这次物流专场好好网罗一批人才，特意在展位上贴出20多个招聘职位，但当天收到的有效应聘材料仅50来份，最后筛选下来，勉强符合要求的才6个人。业界预测，未来几年，深圳物流业经营管理人才短缺数以万计，最紧缺的高级物流人才的需求量每年在以15%的速度增长。深圳物流人才紧缺的局面，根源在于深圳物流业发展快得超乎一般人的预计。专家分析，现代物流业是深圳四大支柱产业之一，目前共有物流企业近3000家，全国百强中深圳占据了10席。去年，深圳物流业整体规模继续扩大，行业总产值达1374.03亿元，同比净增414.05亿元，增幅高达43%。产业的迅猛发展催生了强劲的用人需求。面对这一市场，

大量培训机构竞相开设物流专业培训班，一时间，物流培训已然成为最热门的培训课程之一。同时，越来越多的人打破脑袋挤进培训队伍，热衷于物流员、物流师等各种资格的考试，期待拿到“敲门砖”。企业更看重实际技能尽管有这么多人通过考试拿到相关证书，但物流企业仍很难觅到合适的人才。倪呈毅称，他们常年在网上招聘，每周都有两三天安排面试，但每次面试的10多个人中，往往留下不到一半可供筛选。另一位物流企业的总经理助理感触更深。为了招聘几名仓储主管，他亲自到人才市场泡了近一个月，参加了10多场招聘会，都无功而返。为什么企业面对众多持证者却仍抱怨招不到人？“应聘的人多，形形色色的证书也不少，看得人眼花缭乱，但合适的人不多。这里有一个关键问题，物流是操作性很强的行业，企业更注重实践经验，学历、资格并不是很重要。”业内人士道出了原委。不少有志于物流行业的新人也在困惑。程涵在深圳打了几年工后，通过自学考试拿到了“物流员”、“助理物流师”证书。他兴冲冲来到物流人才招聘会，没想到被浇了一盆凉水。“企业提问都很实际，没有一个是书本上的问题。我一个也答不上来，最后没有一家企业留了我的简历。”市物流与采购联合会一位研究人员用“浮躁心态”来概括当前物流人才市场的这种状况。看中物流行业的人才空缺，无论是培训机构还是从业人员，都存在一种急功近利的心理。很多人从拿下物流员资格到助理物流师证书，前后不过4个月。而一些培训机构为了盈利，在没有经过培训的情况下，可用一定的价格卖给学员“培训结业证”，让其取得考试资格。这样的“人才”，也难怪企业不买账。物流人才培养成短板抽样调查数据显示，深圳

目前物流管理费用占物流总费用的比重为17.61%，远高于美国的3.8%。这表明我市物流企业的管理水平仍需大力提高。事实上，多数企业紧缺物流专业实用型和复合型人才，也急需培养和引进管理高端人才。深圳市宏宝实业有限公司总经理助理彭峰涛，经常受邀为多个物流培训班讲课。他认为，深圳虽已意识到物流人才短缺的问题，各种培训班对行业发展也能产生一些效果，但真正有针对性、实战效果佳的培训还远远不够。多家企业的中高层接受采访时呼吁有关部门，充分关注国内物流教育、培训与企业人才需求之间的差距，尽快在深圳建立物流实训基地，培养急需的实用型、复合型人才，帮助企业提高管理人员的素质和技能。主管部门应进一步建立健全物流业经营管理人员、操作人员的上岗培训及资格认证制度，打造一支高素质的物流产业大军。据悉，市物流与采购联合会牵头成立的“物流人才市场”，目前已开始着手这方面的工作。这个人才市场将采用较实用的国际化物流教学培养方式，既重基础，又重实用，通过培训实现物流人才知识技能“博”与“专”的结合。同时，该市场还首次推出物流人才猎头服务，为物流企业引荐具备真才实学的高端人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com