

加拿大技术移民法规的变化 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/207/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A0\\_E6\\_8B\\_BF\\_E5\\_A4\\_A7\\_E6\\_c107\\_207810.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/207/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E6_c107_207810.htm) 1、新移民法无职业限制将增加申请的不确定性 新移民法出台后在很多方面发生了变化，例如，新法取消了技术移民申请人的职业打分及限制，并且工作经验的打分政策与现行法律也有很大差别。现行移民法工作经验满分为8分，占总分（110分）的比率较低（7%左右）。新移民法将工作经验分数提升为25分，占总分（100分）的比率为25%。新法中一年工作经验为10分，两年为15分，三年为20分，四年及四年以上为25分。从这一变化可以看出：新移民法将更加强调工作经验，换言之工作经验较短的申请人将造成很大的申请障碍。新法在工作经验上另一个变化趋势是取消职业限制，这一变化将使目前无法申请的职业，例如外贸、医生、教师等人士具备了申请资格，从而使目前具备申请优势的职业，如：计算机、工程师类申请人失去申请优势。而且移民官在职业审查方面不是目前按职业列别区分并依据移民法的职业描述给予结论，而是由于取消职业限制，使移民官主观判断性加强，从而使目前比较好申请的职业加大申请风险。综上所述：新移民法执行后，目前符合技术移民资格的年轻申请人，例如在计算机领域和工程技术领域的申请人，特别是工作年限较短的申请人，将失去绝对优势，并增加申请的不确定性。 2、新移民法改变对申请人适应能力的评估 即将颁布实施的C-11对申请人适应能力的评价有了新的标准，该项的满分仍然是10分，申请人属于以下情况可以获得相应的分数：配偶具有硕士以上的学位

：5分 配偶具有学士或3年以上大专学历：4分 配偶具有1年以上大专学历：3分 有过1年以上在加拿大全职工作经历：5分 有过1年以上在加拿大的高中以上的教育经历：5分 有加拿大雇主的雇用通知：5分 在加拿大有亲属：5分 从新的适应能力评价标准中我们可以看到，配偶的教育背景对申请意义重大，而现行移民评分标准对未婚和已婚的申请人一视同仁，所以如果你近期没有结婚的打算，同时又准备移民，应该在新法实施前提出申请。对于加拿大雇主的雇用信一项，移民部做出的解释是：一个来自加拿大雇主的雇用通知将十分重要，包括家庭生意和小生意都可以被接受，但是已经取得预定工作加分（10）的申请人此项将不再加分。加拿大移民部对那些可以与加拿大雇主达成雇用协议，但却无法取得政府工作许可的人放宽了限制。而在过去评分体系中举足轻重的亲属加分成为适应能力分的一部分，大大降低了亲属关系给申请人资格带来的提升，因此，如果你现在可以获得亲属加分，应该在新法实施前提出申请。

### 3、新移民法中语言评估方式的重大改变

在新、旧移民法即将交替之际，语言评估分数倍受关注。在旧移民法中语言分数的第一外语分为0、2、6、7、8、9六档，第二外语分为0、3、6三档。理工类申请人由于其它基本分数较高，因此语言成绩只需达到6分、甚至2分就可以获得成功，也就是说如果其它条件相当的申请人在语言上有些差异，但最终结果是一样可以通过的。文科类申请人只要通过自身的努力学习，可以争取获得语言高分，从而使自己获得成功。如果申请人除了会第一外语外，还会些第二外语，更可以得到加分的优惠，使成功率大大提高。新移民法中在语言方面的评估方式变化很大。第一外语

分为0、8、16三档，第二外语分为0、4两档。第一外语和第二外语只有在达到非常流利的程度情况下，才可获最高分，中等水平的第一外语可获8分，再低水平只能得0分。第二外语一旦不是流利水平，一律0分。这样一来就使很多语言水平中等的申请人分数大大降低，而这类申请人所占比重在所有加拿大技术移民申请人中是非常大的。（注：第一外语和第二外语是指英语和法语）

4、新移民法关于申请人教育背景的新要求 在目前的移民法中，教育背景最高分为16分，占总分的14.5%。新法正式实施之后，教育背景最高分为25，占总分的25%，增加了10.5个百分点。可见新法更重视申请人的受教育程度，而且学士和硕士、博士之间的差距将拉大。相对于拥有硕士、博士学位的技术移民申请人，仅有学士学位的技术移民申请人在新移民法正式实施后只能够获得20分，必须通过其它方面的优势来增加总分，或者在新法实施之前将申请材料递交到加拿大使馆。

5、为什么移民部要修改技术移民法规 加拿大公民暨移民部 技术移民 我们的工作计  
划：通过广泛的调研，推出一套完善的，客观的评分体系。不是以职业需求为基础，而是以申请人的实际技能为根本，为加拿大挑选所需人才。重视申请人在任何技术职业（而不是某一特别职业）中的普遍工作经验。突出选择技术贸易人才的重要性，给予高学历申请人更多的考虑。承认由加拿大雇主（包括家庭或小生意业主）提供的非正式雇佣证明。移民官对于申请人的评分具有保留权利，移民部长有权修改移民评估通过分数。验证资金报告的准确性，同时明确安家费用的具体额度。

出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰

1、新移民法无

职业限制将增加申请的不确定性 新移民法出台后在很多方面发生了变化，例如，新法取消了技术移民申请人的职业打分及限制，并且工作经验的打分政策与现行法律也有很大差别。现行移民法工作经验满分为8分，占总分（110分）的比率较低（7%左右）。新移民法将工作经验分数提升为25分，占总分（100分）的比率为25%。新法中一年工作经验为10分，两年为15分，三年为20分，四年及四年以上为25分。从这一变化可以看出：新移民法将更加强调工作经验，换言之工作经验较短的申请人将造成很大的申请障碍。新法在工作经验上另一个变化趋势是取消职业限制，这一变化将使目前无法申请的职业，例如外贸、医生、教师等人士具备了申请资格，从而使目前具备申请优势的职位，如：计算机、工程师类申请人失去申请优势。而且移民官在职业审查方面不是目前按职业列别区分并依据移民法的职业描述给予结论，而是由于取消职业限制，使移民官主观判断性加强，从而使目前比较好申请的职位加大申请风险。综上所述：新移民法执行后，目前符合技术移民资格的年轻申请人，例如在计算机领域和工程技术领域的申请人，特别是工作年限较短的申请人，将失去绝对优势，并增加申请的不确定性。

2、新移民法改变对申请人适应能力的评估 即将颁布实施的C-11对申请人适应能力的评价有了新的标准，该项的满分仍然是10分，申请人属于以下情况可以获得相应的分数：

- 配偶具有硕士以上的学位：5分
- 配偶具有学士或3年以上大专学历：4分
- 配偶具有1年以上大专学历：3分
- 有过1年以上在加拿大全职工作经历：5分
- 有过1年以上在加拿大的高中以上的教育经历：5分
- 有加拿大雇主的雇用通知：5分
- 在加拿大有亲属：5分

从新

的适应能力评价标准中我们可以看到，配偶的教育背景对申请意义重大，而现行移民评分标准对未婚和已婚的申请人一视同仁，所以如果你近期没有结婚的打算，同时又准备移民，应该在新法实施前提出申请。对于加拿大雇主的雇用信一项，移民部做出的解释是：一个来自加拿大雇主的雇用通知将十分重要，包括家庭生意和小生意都可以被接受，但是已经取得预定工作加分（10）的申请人此项将不再加分。加拿大移民部对那些可以与加拿大雇主达成雇用协议，但却无法取得政府工作许可的人放宽了限制。而在过去评分体系中举足轻重的亲属加分成为适应能力分的一部分，大大降低了亲属关系给申请人资格带来的提升，因此，如果你现在可以获得亲属加分，应该在新法实施前提出申请。

### 3、新移民法中语言评估方式的重大改变

在新、旧移民法即将交替之际，语言评估分数倍受关注。在旧移民法中语言分数的第一外语分为0、2、6、7、8、9六档，第二外语分为0、3、6三档。理工类申请人由于其它基本分数较高，因此语言成绩只需达到6分、甚至2分就可以获得成功，也就是说如果其它条件相当的申请人在语言上有些差异，但最终结果是一样可以通过的。文科类申请人只要通过自身的努力学习，可以争取获得语言高分，从而使自己获得成功。如果申请人除了会第一外语外，还会些第二外语，更可以得到加分的优惠，使成功率大大提高。新移民法中在语言方面的评估方式变化很大。第一外语分为0、8、16三档，第二外语分为0、4两档。第一外语和第二外语只有在达到非常流利的程度情况下，才可获最高分，中等水平的第一外语可获8分，再低水平只能得0分。第二外语一旦不是流利水平，一律0分。这样一来就使很

多语言水平中等的申请人分数大大降低，而这类申请人所占比重在所有加拿大技术移民申请人中是非常大的。（注：第一外语和第二外语是指英语和法语）

4、新移民法关于申请人教育背景的新要求 在目前的移民法中，教育背景最高分为16分，占总分的14.5%。新法正式实施之后，教育背景最高分为25，占总分的25%，增加了10.5个百分点。可见新法更重视申请人的受教育程度，而且学士和硕士、博士之间的差距将拉大。相对于拥有硕士、博士学位的技术移民申请人，仅有学士学位的技术移民申请人在新移民法正式实施后只能够获得20分，必须通过其它方面的优势来增加总分，或者在新法实施之前将申请材料递交到加拿大使馆。

5、为什么移民部要修改技术移民法规 加拿大公民暨移民部 技术移民 我们的工作计划：通过广泛的调研，推出一套完善的，客观的评分体系。不是以职业需求为基础，而是以申请人的实际技能为根本，为加拿大挑选所需人才。重视申请人在任何技术职业（而不是某一特别职业）中的普遍工作经验。突出选择技术贸易人才的重要性，给予高学历申请人更多的考虑。承认由加拿大雇主（包括家庭或小生意业主）提供的非正式雇佣证明。移民官对于申请人的评分具有保留权利，移民部长有权修改移民评估通过分数。验证资金报告的准确性，同时明确安家费用的具体额度。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)