

南通公开选拔领导干部91个岗位虚席以待 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/207/2021_2022__E5_8D_97_E9_80_9A_E5_85_AC_E5_c25_207342.htm 南通市正式正式面向社会公开选拔91名领导干部，这也是该市首次采取市县联动、正副职联动、党政机关与企事业单位联动的方式选拔领导干部。根据南通市领导班子建设的需要，此次南通及各县（市）区联动拿出91个领导干部职位进行公推公选或公开招考，数量之多、范围之广，为南通历年之最。其中市管正处级领导职位2名：市劳动和社会保障局局长、市民族宗教事务局局长；市管副处级领导职位及有关企业副职岗位13名：市级机关工委副书记、市经贸委副主任、市文化局副局长、市旅游局副局长、市农业资源开发局副局长、市供销合作总社副主任、市妇联副主席、市政府驻北京联络处副主任、市政府驻南京办事处副主任、市人才服务中心主任、市电大副校长、如皋高等师范学校副校长、江苏大生集团有限公司总会计师各1名。各县（市）区共拿出76个正、副科级职位，具体为：海安县12个、如皋市11个、如东县11个、通州市2个、海门市10个、启东市19个、崇川区3个、港闸区7个、开发区1个。南通市这次公选根据干部队伍和选拔职位的实际情况，采取“三联动”的形式，对降低公选成本、提高公选效率作出了有益探索。同时，采取公推公选和公开招考两种方式，市委管理的领导职位面向全市公推公选，科级职位采取公推公选或公开招考的形式在全市范围内选拔，不搞“一刀切”。在公选过程中，采取“双推”（两轮推荐）、“双考”（能力考查、综合考察）、“双差”（差额考察、差额票决）、“

双决”（常委会票决、全委会票决）的方式产生人选，使民主、公开、竞争、择优的原则真正落到实处。此次南通市公开选拔领导干部工作将在市委直接领导下进行。为确保公开、公平、公正，这次选拔工作采取公开程序、严格监督、严肃纪律三项硬性措施。选拔工作自4月中旬开始，6月上旬结束。报名时间为4月18日至25日。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com