

解决方案：制造型企业人力资源管理系统方案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/207/2021_2022__E8_A7_A3_E5_86_B3_E6_96_B9_E6_c40_207208.htm 制造型企业人力资源管理系统 源于明基集团二十年制造业的人力资源管理经验，融合上百家企业的行业经验，明基逐鹿软件Guru MHR制造型企业人力资源管理系统为您创造以下价值：用科学流程全面管理员工 创建与战略结合的激励体系，构建高效能团队 高效e化方式解放HR工作中无价值的事务性工作 强大的报表为企业决策提供有力支持 20年制造业实践经验，帮助上百家企业走向成功透过明基制造业20年全球制造经验的深厚累积，依托强大、精深的技术力量和对品质持续追求的态度，明基逐鹿软件以其实战经验帮助上百家客户走向成功。精心为您打造这套科学严谨的管理平台不断受到《IT经理世界》、《e制造》、《计算机世界》等权威媒体的推崇。融合B/S与C/S技术优势Guru MHR是明基逐鹿是基于自主知识产权的开发平台Pulau平台开发完成的，是一套包含C/S和B/S混合架构管理平台。旨在利用C/S架构的先天优势，面向人力资源管理中的人力资源管理者、HR经理，提供了人力资源管理者的工作平台，帮助企业的人力资源管理者迅速处理日常事务性工作；利用B/S架构为员工提供了自助服务平台，为企业人力资源管理者、HR经理、业务经理以及企业CEO提供人力资源管理和决策的平台，从而实现了企业人力资源管理信息化建设的完善统一，对企业的发展具有战略性的价值。功能人事管理可以实现企业在选人、养人、育人、用人、留人各个环节的信息的详尽、全面的记录和管理，全面实现人事信息管理的e化

，从而极大的解放HR人员。出勤管理出勤管理是有效人力资源管理的重要环节，在制造型企业人力资源管理中的重要性尤其高。传统的管理方式下，由于大量的考勤数据无法被及时准确地处理，使管理者无法获取实时的考勤信息来进行分析以支持决策。Guru MHR制造业方案中的出勤管理模块是联接考勤机与人力资源管理系统桥梁，提供了有效的人事考勤管理功能、灵活合理的排班计划，方便企业进行劳动力成本控制、实时的考勤数据审核分析。薪资管理薪资管理是人力资源管理中重要、复杂而又敏感的环节。不同员工类型、不同岗位、与社会保险和所得税等的关联等都对薪资计算规则产生影响。这就对管理软件提出了满足复杂性、弹性化设置的要求。Guru MHR制造业方案提供弹性的薪资管理功能，用户可以实际需求，自由设定架构、计算公式、计薪模式等，实现全自动计算，流程化管理，并且与系统中的出勤、用餐管理进行自动关联，实现数据协同管理目标。在薪资计算后，系统可对薪资数据能够进行灵活处理，转换为各类报表和数据格式，满足公司会计部门、公司指定发薪银行和员工薪资袋的数据需要。薪资模块对公司内部人员的薪资结构和薪资水平也提供了分析统计的支持。同时它还支持集团化公司不同地区的保险和所得税计算，是经过实际检验的强大的薪酬计算与设计工具。用餐管理Guru MHR制造业方案中的用餐管理模块可直接与刷卡机相连，显示、统计员工的用餐状况，提供用餐检核功能，轻松找出异常用餐人员、重复用餐人员，同时可进行每日报餐作业--根据实际出勤情况报餐，避免因估计失误以及资源调配所导致的浪费；并且，系统可提供企业与各供应商之间的费用结算功能，实现对餐饮提供

商的管理。组织管理完善的组织设计是人力资源管理乃至组织管理的前提条件，是组织成功运作的先决条件。Guru MHR制造业方案系统提供弹性化的组织管理功能以满足组织管理组织结构的需求。培训系统根据网上培训需求调查结果制订培训计划；培训课前调查与课后评估效果分析对比；培训预算管理；在线培训；在线考核评估；员工培训档案管理；培训题库管理；培训交流；建立教师档案，培训渠道管理；培训成本核算。绩效系统根据公司发展目标制定公司、部门和员工年度绩效目标；实现目标管理、过程控制与360度评估相结合的绩效管理体系，关注企业绩效，实现目标管理、过程控制与360度评估相结合的全面绩效管理体系，确保企业管理和绩效螺旋式上升。自定义报表Guru MHR制造业方案提供强大的报表制作与管理工具，有灵活的报表生成器，可快速完成各种报表的设计，同时系统中的资料报表可添加公司的Logo,并对报表的编辑、修改、浏览提供了完善的权限管理，确保信息的安全。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com