

解决方案：知识型企业人力资源管理系统方案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/207/2021_2022__E8_A7_A3_E5_86_B3_E6_96_B9_E6_c40_207214.htm

简介Guru K-HR人力资源管理系统是一套根据国际先进人力资源管理理念，并结合中国国情和成长型企业的实际需求，利用先进的IT技术设计开发的人力资源管理产品，为企业提供人力资源管理的核心服务。Guru K-HR是一套互联网架构（B/S架构）的人力资源管理软件，可以根据企业需求量身定制、灵活调整。Guru K-HR特有的企业DIY系统，为企业的未来的发展预留了弹性空间，以有限人力开拓无限可能。Guru K-HR分角色（HR桌面、员工桌面、主管桌面）的应用帮助用户快速掌握系统，帮助企业快速建立全员参与的人力资本管理模式。功能Guru K-HR拥有强大安全的数据库，三大核心功能（组织结构管理、人员信息管理、薪酬福利），其他增强功能（人才招聘、员工关系管理、培训与发展、出勤管理、绩效管理、人力资本中心、统计与分析、企业自助平台、员工自助平台、智能 workflow、企业DIY），不断扩充的新功能（复合提醒、素质管理、文化中心、工作环境、决策与支持），人性化操作，为您实现高效的人力资源管理。解决方案Guru K-HR为您的企业提供人力资源解决方案，您可根据不同时期公司运营情况，选择最适于当前情况的解决方案，并针对企业需求进行深层定制，快速实施。对于组织框架不断变化，或成长型企业，Guru K-HR具有很强的前瞻性，企业可以自我灵活调整，形成新的解决方案。人力资源数据分析分析、统计、优化您的出勤资源，Guru K-HR可以为您随时提供对企业人力资

源的动态跟踪分析，生成强大的可定制表单，形成多功能的人力资本中心，进一步支持您的人力资源决策。人力资源决策支持依靠Guru K-HR人力资源管理系统，您可以轻松做到了解您企业内员工素质、发展、技能水平和协作情况，帮助公司进行人力资源策略调整，吸引并留住最有价值的员工，实现人力资源以人为本的目标。特色基于ERP体系ERP--Enterprise Resource Planing（企业资源计划）是指将企业的整体资源与业务流程统一管理、完整规划的企业管理系统。随着企业的不断发展，使用ERP软件来加强企业管理已成为不可避免的趋势。Guru K-HR整体架构是基于ERP体系设计的，可与ERP体系内财务、生产或管理软件兼容，实现管理与数据的无缝连接，使您减少后台劳动，避免信息孤岛，提升管理层次。100%互联网架构互联网架构（B/S架构）将软件装于服务器端，在客户端只需浏览器进行登录和使用。这种安装方式，客户端不需安装任何软件，不仅访问速度快，并支持多名用户同时访问，使用简便，安全性好，极大的节约了客户端的维护成本及费用。100%互联网架构是软件业的发展方向，目前在中国人力资源软件业中，Guru K-HR拥有成熟技术及实施经验的100%互联网架构的人力资源管理软件。企业DIY Guru K-HR的灵活定制是企业需求的完美体现。Guru K-HR软件本身具有先进的管理理念，应用GuruDIY（企业DIY系统），可根据企业需求的不断变化进行灵活的弹性调整，实现及时的量身定制，为企业预留了成长空间，充分满足客户的不同时期需求。HR工作流程在人力资源管理中引入工作流程管理，规范管理工作流程，真正实现“管理在前，执行在后”。Guru K-HR的工作流系统可建立适合企业

的管理流程，并支持异地办公，实现“无纸化”运作。这种方式可加快人力资源管理的进程，便于沟通，避免重复劳动，使您将精力投入至最高层次的、更富创造力的人力资源管理中，充分发挥人力资本效益。分布式权限控制该系统可针对不同的子公司（部门），根据不同的管理人员的工作职责，分配不同的管理权限，合理下放职权，减轻工作压力。对各公司、部门、小组、甚至个人分配权限，既可统一管理，又明确分工，便于协作，并保障信息安全、增强保密性。同时配合公司管理制度，将权限与人员的职责紧密结合，保障公司有效运转，不会因员工的流动造成职责的空缺及管理的漏洞。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com