

加拿大技术中国移民就业问题的另类分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/208/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A0\\_E6\\_8B\\_BF\\_E5\\_A4\\_A7\\_E6\\_c107\\_208066.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/208/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E6_c107_208066.htm) 如何评价中国移民在加拿大混的好还是不好呢？标准大概有三条。一看一个移民处在社会哪个阶层 二看通过什么方式使其处在那个阶层 三看处在那个阶层的中国移民占总移民数的百分比。具体说，比如，如果一个移民来加拿大后既没有在加拿大读学位，也没有经过发N次求职信就找到与原有学历工作经历相称的工作，并且这样的移民占中国移民的大部份，那么移民加拿大好还是不好就可以看出来。相反，如果一个移民因为找不到工作转了专业，然后又找不到相称的工作，并且这样的移民和没读书就找不到相称工作的移民占中国移民的大部份，或者起码占半数，那移民加拿大恐怕就不那么美妙了。再说加拿大的移民政策。加拿大找技术移民的前提应该是什么？应该是加拿大有一定数量的技术工作机会并且没有本国人来干，这才招技术移民。而什么样的人能被加拿大接受呢？或者是加拿大政府应该要什么样的移民呢？应该是那些能胜任找不到本国人干的那些技术工作的职位的人。至于是哪些技术工作，加拿大政府则应该根据就业市场和用人单位的要求来定。换句话说，加拿大政府应该在确保招来的人能被适当使用的前提下招人。怎么样确保招来的人能被适当使用呢？那就应当是政府根据用人单位的要求来招。需要什么样的技术人才就招什么样的。否则，一方面是浪费人力资源，另一方面对加拿大的长远发展也并不利，因为加拿大并没有通过找移民来缓解就业市场的技术人才不足的问题。但现在的情

形是，加拿大实际是为平衡人口年龄结构的目的招人。找来的技术移民特别是中国的技术移民原有的学历和工作履历普遍的不被加拿大的用人单位所认同，而且加拿大也没有那么多技术职位给这些人。所以后果是什么，是很明显的。一方面招了大量的技术移民，另一方面加拿大无法提供与之相称的足够的工作。移民来了加拿大以后除了干与之力不相称的工作就只有失业。有人说要去找才能找到工作，但别忘了，如果全社会总的能提供给技术移民的与技术移民的资力相称的工作机会少的几乎零，那找到工作的机会会有多大呢？打个比方说，若干人竞争若干个职位。对这些人中的某个具体的人来说，机会的大小不同，但平均说，或从统计角度说，如果人数与工作职位数接近，那就业机会就大，否则就小。加拿大的结症就在与此。从统计角度说，加拿大无力为这么多移民提供足够的适当的就业机会却盲目的招人。说加拿大不好可以走，这样的话其实是放屁。这就如同说，不论是犯什么罪，一律枪毙一样。移民的困境有移民心理物质准备不足的原因，更有加拿大政策决策的错误。移民要作的是要让加拿大政府听到移民的声音，让加拿大政府知道移民政策有问题，需要改变。移民需要团结起来，让加拿大政府知道问题的所在并且该变。移民不是要求政府提供给每个具体的移民一份工作，而是要通过政府的调控机能使社会创造出足够的与移民的原有资力相称的就业机会。至于具体每个移民的就业机会大小，不同的人会不同，但机会达到一定程度，从总的说移民就业情形的就会好起来。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 如何评价中国移民在加拿大混的好还是不好呢？标准大

概有三条。一看一个移民处在社会哪个阶层 二看通过什么方式使其处在那个阶层 三看处在那个阶层的中国移民占总移民数的百分比。具体说，比如，如果一个移民来加拿大后既没有在加拿大读学位，也没有经过发N次求职信就找到与原有学历工作经历相称的工作，并且这样的移民占中国移民的大部份，那么移民加拿大好还是不好就可以看出来。相反，如果一个移民因为找不到工作转了专业，然后又找不到相称的工作，并且这样的移民和没读书就找不到相称工作的移民占中国移民的大部份，或者起码占半数，那移民加拿大恐怕就不那么美妙了。再说加拿大的移民政策。加拿大找技术移民的前提应该是什么？应该是加拿大有一定数量的技术工作机会并且没有本国人来干，这才招技术移民。而什么样的人能被加拿大接受呢？或者是加拿大政府应该要什么样的移民呢？应该是那些能胜任找不到本国人干的那些技术工作的职位的人。至于是哪些技术工作，加拿大政府则应该根据就业市场和用人单位的要求来定。换句话说，加拿大政府应该在确保招来的人能被适当使用的前提下招人。怎么样确保招来的人能被适当使用呢？那就应当是政府根据用人单位的要求来招。需要什么样的技术人才就招什么样的。否则，一方面是浪费人力资源，另一方面对加拿大的长远发展也并不利，因为加拿大并没有通过找移民来缓解就业市场的技术人才不足的问题。但现在的情形是，加拿大实际是为平衡人口年龄结构的目的招人。找来的技术移民特别是中国的技术移民原有的学历和工作履历普遍的不被加拿大的用人单位所认同，而且加拿大也没有那么多技术职位给这些人。所以后果是什么，是很明显的。一方面招了大量的技术移民，另一方面加

拿大无法提供与之相称的足够的工作。移民来了加拿大以后除了干与之资力不相称的工作就只有失业。有人说要去找才能找到工作，但别忘了，如果全社会总的能提供给技术移民的与技术移民的资力相称的工作机会少的几乎零，那找到工作的机会有多大呢？打个比方说，若干人竞争若干个职位。对这些人中的某个具体的人来说，机会的大小不同，但平均说，或从统计角度说，如果人数与工作职位数接近，那就业机会就大，否则就小。加拿大的结症就在与此。从统计角度说，加拿大无力为这么多移民提供足够的适当的就业机会却盲目的招人。说加拿大不好可以走，这样的话其实是放屁。这就如同说，不论是犯什么罪，一律枪毙一样。移民的困境有移民心理物质准备不足的原因，更有加拿大政策决策的错误。移民要作的是要让加拿大政府听到移民的声音，让加拿大政府知道移民政策有问题，需要改变。移民需要团结起来，让加拿大政府知道问题的所在并且该变。移民不是要求政府提供给每个具体的移民一份工作，而是要通过政府的调控机能使社会创造出足够的与移民的原有资力相称的就业机会。至于具体每个移民的就业机会大小，不同的人会不同，但机会达到一定程度，从总的说移民就业情形的就会好起来。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)