

中国留学生求职澳洲的秘诀 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/209/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E7_95_99_E5_c107_209009.htm 去澳洲留学的中国学生越来越多，可中国学生在澳洲的就业率就没那么高了。到底问题出在哪里呢？让我成为你的熟人根据澳洲权威机构的统计，中国移民在澳洲的失业率在16%左右，而且即使在澳洲找到工作，也未必是合适的工作。对于留学生来说更是如此。中国学生小周就是一个非常典型的例子。她以非常优异的成绩在澳大利亚卧龙刚大学电脑硕士课程毕业之后，为了找到一个相关的工作，五个月来，她查遍了所有的报纸和网络上的广告，发送了大量的电子邮件，传真，打了无数的电话，跑了许多地方，但是却根本找不到合适的工作，甚至于连面试的机会也没有得到几个。不得已，她又来到餐馆端盘子。像她这样的中国留学生在澳洲非常多，而大量类似的“海带”觉得在澳洲非常没有前途，纷纷打道回国发展。一个偶然的机，使小周彻底改变了，她居然很快找到了合适自己的电脑工作，而且年薪近6万澳元。这是为什么呢？因为她采取了新的寻找工作的方法。起初她找工作的方法和绝大多数留学生一样，是看最新的招聘广告，然后就是根据广告的要求邮寄简历，或大送电子邮件，或直接打电话。她发出的近720多次简历，居然有680多次左右是石沉大海，没有任何回音；少数有回音的(不到30次)，也是千篇一律地表示抱歉说，空缺已经没有了。偶尔有面试的机会(不到14个)，竞争对手少的也有七八个，多的更是几十人，甚至于上百人来竞争一个空缺。不过她采取了新的方法之后，情况却完全

不同了。她根据专业人士的提示，把过去曾经发送求职简历的公司做了一个整理，向那些没有给她任何回信的公司又发送了第二封求职信。信中她只是非常简单地说明了她曾经在什么时候发过求职的简历到公司，她现在对这个工作还是非常有兴趣，如果有空缺，她还是愿意来从事这个工作。几天之后，她居然受到了三十多封反馈信。这些信虽然没有明确给她空缺，但都表示如果有空缺的话，会马上通知她。对此，她又按照专业人士的指示，发出感谢的回信；同时对于没有任何反馈的公司发出第三封类似的求职信函。这次她得到的反馈，居然比前一次更多。而且不到三周，她就被其中的一家公司聘用。小周为什么会从失败到成功？为什么采取了新的方法就会使情况发生根本性的变化？在澳洲，工作的稳定性并不是很大，任何一个人随时可能会因自身的原因辞职，或者因雇主的原因而辞职。而对于一个雇主来说，一旦出现职位的空缺，他所采取的方法是从自己所熟悉的人当中来寻找人选，如果找不到，就会请其他人来推荐，如果还是不能解决问题，再刊登广告。如果一个求职者经常给雇主写信，雇主自然就会对他产生印象，出现空缺之后，自然就会首先考虑。而因为是首先被考虑，自然就不会有大量的竞争者，成功率也就自然高了。所以，小周的成功表明，寻找工作是一种技能，要找到合适的工作就需要掌握这种找工作的技能。训练找工作技能杭州姑娘刘小姐，在澳洲名牌大学教育系读完硕士学位课程之后，到处找工作，也没有找到合适的工作，不得已也在酒店干起大堂助理的工作。对此她的心理也是非常不平衡。向专业人士提出咨询，专业人士给了她几张纸，要求她在两个小时将自己喜欢的工作全部都列出来

，先不要考虑可以还是不可以做这些工作，并且表示，如果她可以写出列出200个以上的工作，就可以得到500澳币的奖金。结果她仅仅写出了七十几个，而且几乎是用了两个半小时的时间。遗憾的是绝大多数的中国学生并没有意识到寻找工作也是一种技能，并没有意识到掌握这个技能对于找到合适的工作的具有关键性意义。这是中国留学生在海外就已经成为“海带”的根本原因。文 /PAUL孔 出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 去澳洲留学的中国学生越来越多，可中国学生在澳洲的就业率就没那么高了。到底问题出在哪里呢？让我成为你的熟人根据澳洲权威机构的统计，中国移民在澳洲的失业率在16%左右，而且即使在澳洲找到工作，也未必是合适的工作。对于留学生来说更是如此。中国学生小周就是一个非常典型的例子。她以非常优异的成绩在澳大利亚卧龙刚大学电脑硕士课程毕业之后，为了找到一个相关的工作，五个月来，她查遍了所有的报纸和网络上的广告，发送了大量的电子邮件，传真，打了无数的电话，跑了许多地方，但是却根本找不到合适的工作，甚至于连面试的机会也没有得到几个。不得已，她又来到餐馆端盘子。像她这样的中国留学生在澳洲非常多，而大量类似的“海带”觉得在澳洲非常没有前途，纷纷打道回国发展。一个偶然的机，使小周彻底改变了，她居然很快找到了合适自己的电脑工作，而且年薪近6万澳元。这是为什么呢？因为她采取了新的寻找工作的方法。起初她找工作的方法和绝大多数留学生一样，是看最新的招聘广告，然后就是根据广告的要求邮寄简历，或大送电子邮件，或直接打电话。她发出的近720多次简历，居然有680多

次左右是石沉大海，没有任何回音；少数有回音的(不到30次)，也是千篇一律地表示抱歉说，空缺已经没有了。偶尔有面试的机会(不到14个)，竞争对手少的也有七八个，多的更是几十人，甚至于上百人来竞争一个空缺。不过她采取了新的方法之后，情况却完全不同了。她根据专业人士的提示，把过去曾经发送求职简历的公司做了一个整理，向那些没有给她任何回信的公司又发送了第二封求职信。信中她只是非常简单地说明了她曾经在什么时候发过求职的简历到公司，她现在对这个工作还是非常有兴趣，如果有空缺，她还是愿意来从事这个工作。几天之后，她居然受到了三十多封反馈信。这些信虽然没有明确给她空缺，但都表示如果有空缺的话，会马上通知她。对此，她又按照专业人士的指示，发出感谢的回信；同时对于没有任何反馈的公司发出第三封类似的求职信函。这次她得到的反馈，居然比前一次更多。而且不到三周，她就被其中的一家公司聘用。小周为什么会从失败到成功？为什么采取了新的方法就会使情况发生根本性的变化？在澳洲，工作的稳定性并不是很大，任何一个人随时可能会因自身的原因辞职，或者因雇主的原因而辞职。而对于一个雇主来说，一旦出现职位的空缺，他所采取的方法是从自己所熟悉的人当中来寻找人选，如果找不到，就会请其他人来推荐，如果还是不能解决问题，再刊登广告。如果一个求职者经常给雇主写信，雇主自然就会对他产生印象，出现空缺之后，自然就会首先考虑。而因为是首先被考虑，自然就不会有大量的竞争者，成功率也就自然高了。所以，小周的成功表明，寻找工作是一种技能，要找到合适的工作就需要掌握这种找工作的技能。训练找工作技能杭州姑娘刘

小姐，在澳洲名牌大学教育系读完硕士学位课程之后，到处找工作，也没有找到合适的工作，不得已也在酒店干起大堂助理的工作。对此她的心理也是非常不平衡。向专业人士提出咨询，专业人士给了她几张纸，要求她在两个小时将自己喜欢的工作全部都列出来，先不要考虑可以还是不可以做这些工作，并且表示，如果她可以写出列出200个以上的工作，就可以得到500澳币的奖金。结果她仅仅写出了七十几个，而且几乎是用了两个半小时的时间。遗憾的是绝大多数的中国学生并没有意识到寻找工作也是一种技能，并没有意识到掌握这个技能对于找到合适的工作的具有关键性意义。这是中国留学生在海外就已经成为“海带”的根本原因。文 /PAUL 孔 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com