

移民澳洲找工不求人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/209/2021_2022__E7_A7_BB_E6_B0_91_E6_BE_B3_E6_c107_209016.htm “工作机会”是新移民和打算出国发展的“准移民”们普遍关心的问题。在目前国际经济大气候并不十分景气的情况下，在国外找一份心仪的工作确实有些不容易。尽管如此，澳洲本地的专业工作还是不少，因此，如何尽力去创造机会、把握机会，是每个澳洲新移民应该认真考虑的事情。推荐人是简历的重点在求职前准备好一份有针对性的简历是必须的。海外简历的格式与国内有些许不同，可以参考当地的一些求职类网站，上面一般都有简历模版，可以帮助你建立在线简历，不妨参考一下它的格式。另外，相关网站和一些专门的找工培训也有关于简历方面的辅导。推荐人(Referees)，是国外简历中极其重要的一项内容。无论是JobAgent(职业介绍代理机构)还是雇主本身，都一定会与你提供的推荐人联系以了解你的情况，推荐人的一句话可能抵上你自己的几十句。一般需提供2-3名Referees，以当地专业人士为佳。如果是国内的推荐人，最好在提供电话的同时也附上Email地址。建议大家尽量获得自己所在领域的专业资格证书，它们可以在一定程度上帮助你得到更多的面试机会。另外，每发一份简历，最好都做个记录，便于跟踪和反馈。面试看重个人能力澳洲的大多数职位都是通过Job Agent的，因此，第一轮面试很可能是由Agent(中介代理人)来进行。他们一般只是泛泛地和你聊聊，了解一下你的大概情况，譬如学历背景、工作背景、语言能力等。然后会为你介绍目标雇主的大致情况，并且可能会对你与雇主

的面试提供一些建议。其实Agent与你的目标是一致的，那就是使你得到这份工作。所以充分与其合作，可以得到尽可能多的信息。雇主面试可分为两次：技术面试和HR/Management(人力资源部门)面试，也可能合二为一。面试前当然要尽量了解所应聘的公司，不打无准备之仗，浏览公司网站是一个好办法。技术方面没什么可多说的，现在国内去澳洲的以技术移民居多。值得一提的是，这里的雇主在注重应聘者技术能力的同时，也会相当注重他的PeopleSkills(品行性格等)，如Teamwork，Communication Skills(团队合作、沟通技巧)等等。另外，语言能力不一定是新移民找工作时的障碍，甚至可以转化为一个优势。要知道其实移民们比大多数当地人多掌握一门语言！何况是世界上最多人说的中文。巨大的中国市场具有极大的吸引力，澳洲的很多公司企业都与中国有着或多或少的业务和联系。面试回来后可以考虑写一份Thanks Letter(感谢信)或打个电话给刚去应聘的部门主管。感谢他们给予的宝贵机会，等等。争取建立人际网找工作时的Networking不是指计算机网络，而是指人际关系网。在找工过程中，Networking是相当重要的一环。很多工作机会都可能先在公司企业的内部Post(公告)出来，同时，通过公司同事介绍的应聘者获得Offer的机会也会大很多。所以，新移民应该广交朋友，互通有无，使找工的道路越走越宽。尽量从事“专业工作”虽然工作没有所谓“高低贵贱”之分，而且在本地有些Labor(劳务工作)的工资并不低，还可能是PayCash(现金支付)，但是技术移民最好不要Full Time(全职)打“Labor”工。全职的Labor工作不仅会使你的身心极其疲倦，更主要的是，你会因为没有足够精力和时间去提高自己的

专业技术而落伍，随着技术的不断进步和本身经验的逐步丧失，可能有一天你会陷入只能继续打Labor工的怪圈。相信这是大家都不愿意看到的！因此，不要让Labor成为生活的主旋律。在没有很快找到理想的“专业工作”的情况下，选择上当地学校学习不失为一个好办法。在学校里你可以学习新的技术、提高英语水平、广交朋友。同时尽量不要放弃继续找工，因为当地的工作经验更重要。这里的学校大门是永远不会对你关闭的，即使你找到了专业工作，也可以利用业余时间继续深造。

文/可言 出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 “工作机会”是新移民和打算出国发展的“准移民”们普遍关心的问题。在目前国际经济大气候并不十分景气的情况下，在国外找一份心仪的工作确实有些不容易。尽管如此，澳洲本地的专业工作还是不少，因此，如何尽力去创造机会、把握机会，是每个澳洲新移民应该认真考虑的事情。推荐人是简历的重点在求职前准备好一份有针对性的简历是必须的。海外简历的格式与国内有些许不同，可以参考当地的一些求职类网站，上面一般都有简历模版，可以帮助你建立在线简历，不妨参考一下它的格式。另外，相关网站和一些专门的找工培训也有关于简历方面的辅导。推荐人(Referees)，是国外简历中极其重要的一项内容。无论是JobAgent(职业介绍代理机构)还是雇主本身，都一定会与你提供的推荐人联系以了解你的情况，推荐人的一句话可能抵上你自己的几十句。一般需提供2-3名Referees，以当地专业人士为佳。如果是国内的推荐人，最好在提供电话的同时也附上Email地址。建议大家尽量获得自己所在领域的专业资格证书，它们可以在一定程度上帮

助你得到更多的面试机会。另外，每发一份简历，最好都做个记录，便于跟踪和反馈。面试看重个人能力澳洲的大多数职位都是通过Job Agent的，因此，第一轮面试很可能是由Agent(中介代理人)来进行。他们一般只是泛泛地和你聊聊，了解一下你的大概情况，譬如学历背景、工作背景、语言能力等。然后会为你介绍目标雇主的大致情况，并且可能会对你与雇主的面试提供一些建议。其实Agent与你的目标是一致的，那就是使你得到这份工作。所以充分与其合作，可以得到尽可能多的信息。雇主面试可分为两次：技术面试和HR/Management(人力资源部门)面试，也可能合二为一。面试前当然要尽量了解所应聘的公司，不打无准备之仗，浏览公司网站是一个好办法。技术方面没什么可多说的，现在国内去澳洲的以技术移民居多。值得一提的是，这里的雇主在注重应聘者技术能力的同时，也会相当注重他的PeopleSkills(品行性格等)，如Teamwork，Communication Skills(团队合作、沟通技巧)等等。另外，语言能力不一定是新移民找工作时的障碍，甚至可以转化为一个优势。要知道其实移民们比大多数当地人多掌握一门语言！何况是世界上最多人说的中文。巨大的中国市场具有极大的吸引力，澳洲的很多公司企业都与中国有着或多或少的业务和联系。面试回来后可以考虑写一份Thanks Letter(感谢信)或打个电话给刚去应聘的部门主管。感谢他们给予的宝贵机会，等等。争取建立人际网找工作时的Networking不是指计算机网络，而是指人际关系网。在找工作过程中，Networking是相当重要的一环。很多工作机会都可能先在公司企业的内部Post(公告)出来，同时，通过公司同事介绍的应聘者获得Offer的机会也会大很多。所以，新

移民应该广交朋友，互通有无，使找工的道路越走越宽。尽量从事“专业工作”虽然工作没有所谓“高低贵贱”之分，而且在本地有些Labor(劳务工作)的工资并不低，还可能是PayCash(现金支付)，但是技术移民最好不要Full Time(全职)打“Labor”工。全职的Labor工作不仅会使你的身心极其疲倦，更主要的是，你会因为没有足够精力和时间去提高自己的专业技术而落伍，随着技术的不断进步和本身经验的逐步丧失，可能有一天你会陷入只能继续打Labor工的怪圈。相信这是大家都不愿意看到的！因此，不要让Labor成为生活的主旋律。在没有很快找到理想的“专业工作”的情况下，选择上当地学校学习不失为一个好办法。在学校里你可以学习新的技术、提高英语水平、广交朋友。同时尽量不要放弃继续找工，因为当地的工作经验更重要。这里的学校大门是永远不会对你关闭的，即使你找到了专业工作，也可以利用业余时间继续深造。文/可言 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com