

我在澳洲找工作的经验 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/209/2021_2022__E6_88_91_E5_9C_A8_E6_BE_B3_E6_c107_209071.htm 来澳洲已经1个多月了,总算又开始工作了. 虽然我的背景和大多数新移民不太一样, 因为我有在美国2年读书, 3年工作, 所以语言对我不是问题, 但是对于其他一些Interview相关的问题, 我还是有一些了解的. 想把经验介绍给大家, 希望有些帮助, 说的不对, 敬请板砖, 西红柿招呼...:) 1. 一份attractive的CV是找工作的第一步, 而且可能不只一份, 需要几份. 尤其你的经验特别extensive. 比如你C/C, Java都精通, 可以准备两份, 在professional experience中可以根据重点的不同, 适当的调整顺序. 另外, 就是简历要控制在1-2页, NO EXCEPTION! 你的简历可能只被HR的人看几秒钟, 如果重点不突出, 不可能有机会被选中. 2. 有了一份好的简历, 去哪里找到job posting呢? 我推荐下面几个地方, www.monster.ca, www.workapolis.com 和 [tor.jobs](http://tor.jobs.newgroup)的newgroup. 3. 发现合适的job posting, 把简历寄给公司, 如果有可能最好要follow up. 有的公司会写, email your resume to abc@cde.com, or call abc at 111-111-1111. 这样的case最好, 你可以email resume, 然后过10分钟就打电话. 我几个月前在boston找工作的时候, 曾经当天就搞定一个interview. 4. 有了interview, 下面就是考验你英文能力的时候了. 去interview, 如果你发现你手上都没有一个FAQ List, 那你等着fail吧. 对于一些基本问题, 尤其是在你休息了很长时间以后, 可能本来很熟悉的东西, 回答起来都可能完全没有条理. 每次interview回来, 好好回想一下都有过什么问题, 你怎么回答的, 如果可能和有经验的人问问, 你自己的答案是否正确. 5. 在

去interview之前, 最好能和HR的人联系一下, 看看能不能拿到interview的agenda, 看看你都要见什么人, 以及每个人的title. 一定要知道每个人interview你的目的是什么, 谁是真正的decision maker. 一般来讲manager见你就是要了解你的attitude, personality, professionalism. 有的人见了manager, 可能觉得好象manager问的问题简单, 没什么technical内容, 其实不然, manager见你就是要了解你这个人到底怎么样, 所以有trick的question可能会比较多, be cautious! 如果是programmer position, 其他见的一般都是technical people, 你技术是不是过硬就用在这喽..

6. Interview是个非常emotional的过程, 试想如果你是manager, 面对这几十份简历, 也许更多, 然后好几天的interview, 不烦也烦了. 那么在面试的时候, 一些轻松的对话非常有必要, 我每次interview都有1/3的时间在和对方聊一些和工作无关的事情, 比如toronto的traffic没有boston坏啊, 公司的location怎么怎么好啊, 或者不好, blah..blah..make it easy going. 有了轻松的面试环境, 成功的概率也大一些.

7. 你一定要take the lead during interview, 不要被对方牵着鼻子走. 不要他们问什么你就回答什么. 每个人都有自己的强项和弱项, 如果你被他们牵着鼻子走, 那么肯定不可能让对方满意. 要尽量开始多问问题, 比如这个工作的detailed responsibility是什么, join之后是不是有immediate project要做, 什么样的project. 有了一些context, 面试时候你也好有的放矢. 比如, 有一次一个architect让我写一段C的代码, reverse text string. 因为我apply的是senior position, 如果我花时间在写code上, 那么势必浪费了很多时间而且不会让他满意(说句实话, 我当时要写也写不出来, 都1年多没怎么写程序了..:P) 所以, 我说我回答你这个问题之前, 能不能让他介

介绍一下这个工作以后的responsibility, 过程中我发现他们现在作法的一些问题, 然后就开始讨论project resolution了, 最后30分钟都不够用的, 只好提前结束, 但是他们觉得我非常qualify. 把interview尽量变成是你的presentation. 乱七八糟写了一堆, 也没什么太多条理, 毕竟不是要出书, 老少爷们, 姐姐妹妹们凑合着看 出国留学移民教育考试出国, 留学, 移民, 澳洲, 澳大利亚, 加拿大, 英国, 美国, 法国, 日本, 新西兰 来澳洲已经1个多月了, 总算又开始工作了. 虽然我的背景和大多数新移民不太一样, 因为我有在美国2年读书, 3年工作, 所以语言对我不是问题, 但是对于其他一些Interview相关的问题, 我还是有一些了解的. 想把经验介绍给大家, 希望有些帮助, 说的不对, 敬请板砖, 西红柿招呼...:) 1. 一份attractive的CV是找工作的第一步, 而且可能不只一份, 需要几份. 尤其你的经验特别extensive. 比如你C/C++, Java都精通, 可以准备两份, 在professional experience中可以根据重点的不同, 适当的调整顺序. 另外, 就是简历要控制在1-2页, NO EXCEPTION! 你的简历可能只被HR的人看几秒中, 如果重点不突出, 不可能有机会被选中. 2. 有了一份好的简历, 去哪里找到job posting呢? 我推荐下面几个地方, www.monster.ca, www.workapolis.com 和 [tor.jobs](http://tor.jobs.newgroup)的newgroup. 3. 发现合适的job posting, 把简历寄给公司, 如果有可能最好要follow up. 有的公司会写, email your resume to abc@cde.com, or call abc at 111-111-1111. 这样的case最好, 你可以email resume, 然后过10分钟就打电话. 我几个月前在boston找工作的时候, 曾经当天就搞定一个interview. 4. 有了interview, 下面就是考验你英文能力的时候了. 去interview, 如果你发现你手上都没有一个FAQ List, 那你等着fail吧. 对于一些基本问题, 尤其是在你休息了很长时间

以后,可能本来很熟悉的东西,回答起来都可能完全没有条理.每次interview回来,好好回想一下都有过什么问题,你怎么回答的,如果可能和有经验的人问问,你自己的答案是否正确. 5. 在去interview之前,最好能和HR的人联系一下,看看能不能拿到interview的agenda,看看你都要见什么人,以及每个人的title. 一定要知道每个人interview你的目的是什么,谁是真正的decision maker. 一般来讲manager见你就是要了解你的attitude, personality, professionalism. 有的人见了manager,可能觉得好象manager问的问题简单,没什么technical内容,其实不然,manager见你就是要了解你这个人到底怎么样,所以有trick的question可能会比较多, be cautious! 如果是programmer position, 其他见的一般都是technical people, 你技术是不是过硬就用在这喽.. 6. Interview是个非常emotional的过程, 试想如果你是manager, 面对这几十份简历, 也许更多, 然后好几天的interview, 不烦也烦了. 那么在面试的时候, 一些轻松的对话非常有必要, 我每次interview都有1/3的时间在和对方聊一些和工作无关的事情, 比如toronto的traffic没有boston坏啊, 公司的location怎么怎么好啊, 或者不好, blah..blah..make it easy going. 有了轻松的面试环境, 成功的概率也大一些. 7. 你一定要take the lead during interview, 不要被对方牵着鼻子走. 不要他们问什么你就回答什么. 每个人都有自己的强项和弱项, 如果你被他们牵着鼻子走, 那么肯定不可能让对方满意. 要尽量开始多问问题, 比如这个工作的detailed responsibility是什么, join之后是不是有immediate project要做, 什么样的project. 有了一些context, 面试时候你也好有的放矢. 比如, 有一次一个architect让我写一段C的代码, reverse text string. 因为我apply的是senior position, 如

果我花时间在写code上, 那么势必浪费了很多时间而且不会让他满意(说句实话, 我当时要写也写不出来, 都1年多没怎么写程序了..:P) 所以, 我说我回答你这个问题之前, 能不能让他介绍一下这个工作以后的responsibility, 过程中我发现他们现在作法的一些问题, 然后就开始讨论project resolution了, 最后30分钟都不够用的, 只好提前结束, 但是他们觉得我非常qualify. 把interview尽量变成是你的presentation. 乱七八糟写了一堆, 也没什么太多条理, 毕竟不是要出书, 老少爷们, 姐姐妹妹们凑合着看 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com