

移澳三重关之三 [背景调查技巧] PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/209/2021_2022__E7_A7_BB_E6_BE_B3_E4_B8_89_E9_c107_209169.htm 首先说明对于申请者来说有可能觉得清华认证 人事主管和推荐人无先后次序，或只找其中一位也可能。找部门主管的可能性不大。 2. 公司总机分手动和自动转接的话，领馆人员会随机看情况，一般找接线员转的较多，也出现过直接找总机员问你的工作情况的例子 4. 领馆工作人员会对具体责任者说明是来自使馆的，对某某的赴澳申请进行背景调查，不会明说是办移民的申请。背景调查的主要核查内容 公司概况、你的存在性、你的工作时段、你的职位名称、你的具体职责及举例、你推荐人的存在性、推荐人的职位名称等 背景调查的应对技巧 每个人的实际情况都是不一样的，所以需要对症下药。我相信每个人实际工作情况不可能和职业提名的一模一样，所以有些问题就需要准备一下，防患于未然嘛。需要提前打招呼的关键人员：推荐人、人事主管、人事专员、总机转线员、财务部门相关人员（有必要的話）、你的部门主管 个人心得：要做好打持久战的心理准备而且将你的情况告知相关人员后，可能今后一段时间你在公司的地位会变得很微妙啊：），所以时间的把握是关键，个人根据自己实际情况操作。个人推荐可将你的个人详细工作情况做成一张小卡片（塑封为佳）提前分发给需要打招呼的相关人员，还需要每隔一段时间再提醒一下，把准备工作做的细一点有好处的！！ 1.职业提名的occupation & main duty与实际情况部分不符合，那就需要对不一样

的地方“作串供”，具体操作根据个人实际情况 3.职业提名的occupation nbsp；作者：outspace2001 amp；体检相对简单，背调可能复杂一点。但我想对于澳洲的VO来说，这三部分是同等重要的，不分轻重，只有时间先后的差异。背调思路澳洲移民署实行对申请者的工作背景调查，就是对之前申请者通过的职业提名进行核实。所以对于每位申请者来说所要做的就是想尽一切办法，使得ASPC获得的背景调查后的结果和之前的职业提名是一致的，否则可能会被拒签（这也是导致移民失败的最主要的原因）申请者背调的大致时间 大多数申请者的背调时间是在VO发出体检表的前后1-2个月内进行的。如果申请者的工作背景复杂，先后就职过几家公司。那么移民署就会依次调查你通过职业提名时间段内的那几家公司，原则上从你最早就职的公司开始调查。调查的先后时间间隔短到几十秒，长的可以隔几天甚至几周时间。在等待期内的关于你任何信息的变化，最好能以书面的方式通知ASPC，以便你VO及时备案、调整，否则会对你有负面影响。背调的地域局限性 所有大陆地区由北京、上海和广州的澳洲领事馆的工作人员负责调查。北京领馆负责华北地区，上海领馆负责长江三角洲地区，广州领馆负责华南地区。三个地方的调查时的内容相差不大，但风格有较大差异。我是上海的，上半年总体感觉上海领馆的MM调查相对来说较为宽松，有点走过场的味道，而北京和广州的工作人员还是比较认真的。背调的方式 主要采用电话调查。但也不排除采用传真（劳动合同 人事/公司盖章）、去公司实地调查（登门拜访）的，但可能性微乎其微（上海没有，广州和北京出现过）。背调的经典流程（以上海澳领馆的为例）领馆人员打电话 à 你

公司的总机[你推荐信信封上的电话或114查询的] → 要求转人事部门（无任何其他多余的话） → 找人事负责人（自报家门，挑明来意） → （可能再找推荐人核实） → （可能再找你所在部门主管） 1. nbsp ; nbsp ; nbsp ; 人事主管不在 → 找人事专员（也不在） → 财务部门（根据公司实际情况，有的公司财务部门也负责人事事务的） 3. nbsp ; nbsp ; nbsp ; 背调总的耗时一般不会超过5分钟（连珠炮问问题，当然快） 5. nbsp ; amp ; main duty与实际情况完全不符合,这种情况需要作充分准备。那你没办法，就需要和所有可能接到电话的相关公司人员打招呼，“完全串供”！！！！ 2.职业提名的occupation amp ; main duty与实际情况完全符合，那不一定要有必要让公司的人知道哦。宗旨是一切围绕顺利通过背调为准绳，其它的要有的放矢，要着眼于未来！！！！ nbsp ; 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com