

澳大利亚浪费华人人才 多数技术移民没有被重用 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/209/2021_2022__E6_BE_B3_E5_A4_A7_E5_88_A9_E4_c107_209351.htm 悉尼科技大学人文与社会科学学系讲师克里斯蒂娜胡近日在《悉尼先驱晨报》发表题为《中国的人才是我们的浪费》一文中说，自20世纪九十年代到澳大利亚的中国移民中，原为经理与行政管理人員者有半数现为推销员、文员、机器操作员及劳力工作者，拥有高学历的中国移民在澳大利亚新环境中未获重用，是人才的浪费。这篇文章指出，澳大利亚联邦政府可能对其技术移民计划的成功而感到自豪，但是并非所有的技术移民都能找到可发挥他们的经验与所长的工作，技术移民的就业率可能上升，但是大多数的技术移民从事非其本行的工作，其尤以女性移民更多。据澳大利亚联邦政府的“来澳移民调查纵观”报告显示，即使已在澳大利亚居留逾3年，仍有将近40%的女移民只做全职家庭主妇。作者在她对澳大利亚的中国大陆女移民的研究中，曾遇到数十名中国大陆女移民，从事酒店客房清洁、制衣等工作，但她们原来都是教师、工程师和其它的专业人士。澳大利亚政府的调查显示，原在中国担任高技术工作而抵澳后有工作机会的女移民，即使已在澳居留超过3年，也仅有30%可做回本行。无论男性女性，来自非英语国家的移民，在澳大利亚更难获得承认他们的学历与资历。抵澳逾3年后，非英语国家技术移民从事其本行工作的不足1/3。上世纪九十年代来自中国大陆的移民，大多面临“资历被贬低”的情况。在澳大利亚的中国大陆移民拥有的大专学历比率，比澳大利亚人的大专学历比率多一倍，但在低

技术的工作中却占过高的比例。虽然来自印度、菲律宾与中国香港地区的移民英语能力强，但也面临难找到本行工作的问题，因为他们被认为缺乏澳大利亚口音、不懂澳大利亚俗语等，一时无法找到工作。这篇文章谈到，文化上的差异可能是一个现实问题。在许多情况下，种族歧视隐现，但雇主往往以申请工作的移民不适宜融入工作环境、见工时表现欠佳，以及缺乏主动果断和无本地工作经验等各种借口掩饰，不大愿意聘请移民。因此，作者得出“中国人才在澳大利亚浪费”的结论。nbsp；100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com