

我国人才强国战略的主要内容是什么？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E6_88_91_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E6_c25_21009.htm 我国人才强国战略的主要内容是什么？

江泽民同志在党的十五大报告中提出，要建设一支高素质的专业化国家行政管理干部队伍，指明了我国公务员制度建设的根本目的，是对我国公务员队伍建设提出的目标要求。党的十六大报告提出全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面的总体战略目标后，要求我们尽快提高公务员队伍的素质，加快公务员队伍的建设步伐，以适应国家战略目标的提升和经济社会的发展。因此，在新形势下，必须把公务员队伍建设作为公务员制度建设的重中之重，认真对待。经过公务员制度近周年的实践，我国已经初步建立起一支具有较高文化知识水平、政策素养较高的公务员队伍。但是，相对于党和国家对公务员队伍建设提出的目标，以及我国在新世纪的发展战略对公务员队伍素质的客观要求而言，我国公务员队伍建设还不是很完善，需要进步地做好这方面的工作。根据对公务员队伍现状以及未来公共事务管理潜在需求的分析，未来我国公务员队伍建设应该从以下几个方面着手。（一）宣传、推广四种理念 理念是行动的先导。一种理念的推广和被接受，常常能够带来巨大的经济效益和社会效益。因此，进行公务员队伍建设，首先应从与新的时代要求相吻合的四种理念入手。1、为民服务的理念。一切权力属于人民，人民的利益高于一切。所有公务员，无论级别高低，都是人民的公仆。公务员必须树立起为人民服务的理念，在实际工作中真正做到“权为民所用、情为

民所系、利为民所谋”。只有这样，才能保证公务员队伍与人民群众的血肉联系，才能使行政工作做得更好。

2、公平竞争的理念。竞争机制是公务员制度极为重要的组成部分。竞争不仅仅是一种制度安排，更是一种理念原则。我国公务员制度实践越来越倾向于运用竞争机制来激发广大公务员的积极性，保持公务员制度的活力与生机。与此同时，要求公务员树立起公平竞争的理念，在参与竞争的过程中不采用不道德的手段获取利益，在竞争过后也要学会坦然接受竞争结果。

3、行政成本的理念。随着现代行政理论和实践的发展，人们越来越深刻地认识到政府与企业一样，存在着成本收益的问题。一个机构臃肿、效率低下、耗费巨大的政府是任何社会都无法承担和忍受的。因此，要求公务员不但要在公务细节上厉行节约，而且还要运用自己的知识和技能使政府的行政活动符合最佳的成本效益比例。

4、勇于创新的理念。创新是一个民族的灵魂，也是一个国家前进的根本动力。公务员制度要想适应社会经济发展的需要，达到党和国家的要求，发挥最佳的行政效能，必须要求公务员具备勇于创新的理念。这一理念要求公务员本着实事求是、灵活应变的原则，一切从实际出发，敢于打破陈旧僵化的落后体制，把新思想、新方法、新作风运用到机关的行政工作中去。

(二) 培养三个层次的能力 公务员能力是他们胜任管理与服务职位的必备条件和素质。因为专业岗位不同和职位不同，因此对公务员的能力要求也会有相应的差别。总的来看，公务员的能力建设可以依序划分为基本能力、中级能力和高级能力三个层次。

1、基本能力主要包括：口头表达能力；笔头表达能力；专业技术能力；人际关系能力；知识开发能力；自我

约束能力；政策把握能力；任务执行能力；依法行政能力；等等。2、中级能力主要包括：权责分配能力；沟通与协调能力；驾驭冲突的能力；影响与说服的能力；资源运筹能力；绩效管理能力；规划与评估能力；外部合作能力；内部凝聚能力；士气发动能力；信息获取与分析能力；开拓创新能力；人力资源发展能力；环境应变能力；等等。3、高级能力主要包括：以宽广的眼界观察世界，正确把握时代发展的要求，善于进行理论思维和战略思维，不断提高科学判断形势的能力；坚持按照客观规律和科学规律办事，善于抓住机遇加快发展，及时研究解决改革和建设中的新情况新问题；不断提高驾驭市场经济的能力；正确认识和处理各种社会矛盾，善于协调不同利益关系和克服各种困难，不断提高应对复杂局面和各种风险的能力；增强法制观念，善于把坚持党的领导、人民当家作主和依法治国统一起来，不断提高依法执政的能力；立足全国大局，百折不挠地贯彻党的路线方针政策，善于结合实际创造性地开展工作，不断提高总揽全局的能力。在公务员的实际工作中，以上三个层次的能力划分不是绝对的，往往是交叉渗透、需要灵活运用。但一般而言，职位层次越高的公务员越需要具备更高级的能力，以适应高级职位统揽全局、进行战略规划的要求。（三）加强制度建设，做好公务员监控工作“好的制度使坏人变成好人，坏的制度使好人变成坏人”。这句话虽然不一定在任何场合和情境都适用，但它却表明了制度建设在人类社会活动中的重要性。我们之所以建立国家公务员制度，其目的也就在于通过制度的力量规范、约束广大公务员的行为，避免因为人的因素导致严重的后果。因此，在新时期的公务员队伍建设

工作中，我们仍然需要加强各方面的制度建设，做好对公务员的监控工作。具体来说，需要加强以下制度的建设：
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com