

竞争上岗考试之管理篇03----管理的一般方法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E7_AB_9E_E4_BA_89_E4_B8_8A_E5_c25_21010.htm

第五章管理的一般方法

第一节行政方法 一、行政方法的内容 行政方法是指依靠行政

组织的权威，运用命令、指示等强制性的行政手段，对下属

施加直接影响的管理方法。行政方法具有如下特征：1.强制性，2.垂直性，3.具体性，4.无偿性。

二、行政方法的功能 行政方法的运用可以使组织内部实现统一目标，统一意志，统一行动，获得系统整体的功能，从而使组织上层制定的方针和政策得到贯彻，实现对全局活动的有效控制。运用行政方法，具有快速、灵活、有效的特长。总之，行政方法是一种非常有效的管理方法。

三、行政方法的运用 行政方法是管理活动中运用最为经常、最为普遍的方法，也是管理者最乐意使用的方法。但是，由于行政方法以权威作支柱，表现出集权的特征。所以，它很少给下属留下回旋余地，这对于调动各个组织层次的积极性、主动性和创造性是非常不利的。在管理中，应当把最少运用行政方法作为一种成功管理的追求。但是，这决不意味着行政方法不可使用，而是说要科学合理地使用行政方法，即要做到适时、适情、适度，需用时必用，不需用时决不乱用。

第二节经济方法 一、经济方法的内容 经济方法是一种运用经济手段，调节各方面利益关系，刺激组织行为动力的管理方法。经济方法的主要特性有：1.调节性，2.灵活性，3.平等性。

二、经济方法的功能 经济方法是通过价格、税收、信贷等手段来实现宏观管理的职能和通过工资、奖金、罚款、福利等手段来实现微观管理的职能的

。经济方法的功能在于最大限度地调动各方面的积极性、主动性、创造性和责任感，变外在的强制性管理为内在的自觉的管理。

三、经济方法的运用

经济方法既有优点也有缺点，既能发挥正面的影响也会产生反面的影响。经济方法的使用是有条件的，并不是一切组织都可以使用经济方法。一个组织运用经济方法，它的前提条件是，它必须是一个有着独立的经济利益的组织实体，否则，运用经济方法不仅不会产生动力，反而会冲击管理目标，造成混乱和其他消极影响。

第三节 法律方法

一、法律方法的内容

法律方法是一种运用法律规范和具有法律规范性质的各种行为规则进行管理的方法。法律方法的内容和形式是多种多样的，但它们的共同特性是：

- 1.强制性
- 2.规范性
- 3.概括性
- 4.稳定性
- 5.可预测性。

二、法律方法的功能

法律方法是严肃的、规范的、强制性的管理方法，学会正确地运用法律方法，对于建立和健全科学的管理制度，有着十分重要的意义。总的说来，法律的管理方法具有以下几个方面的作用：

- 1.运用法律方法可以保证社会运行和组织内部的必要秩序
- 2.运用法律方法能够调节管理因素之间的关系，使管理系统具有稳定性。
- 3.法律方法对管理系统的发展有促进或阻碍的作用。
- 4.法律方法使管理活动纳入规范化、制度化的轨道。

三、法律方法的运用

法律方法具有广泛的适用性，从纵的方面看，上至国家政权机关，下至每一个群体、组织、企事业单位，直到每一个部门或分支机构都需要运用法律方法进行管理。从横的方面看，法律方法原则上适用于社会管理的各个领域，对经济管理、科学管理、教育管理等领域都是适用的。但是，法律方法的运用也要切忌绝对化。因为法律方法也具有二重性，

第四节 思想

工作方法 一、思想工作方法的内容 思想工作方法是一种旨在提高人的素质的管理方法，它通过对政策、法令的宣传和理想、道德的教育，以及其他精神激励，提高人们的认识，改变人们的思想，使人们建立起与组织系统一致的价值观念，自觉地为实现组织目标而努力。思想工作方法的主要特性有：1.目的性，2.科学性，3.启发性，4.艺术性，5.长期性。

二、思想工作方法的运用 思想工作方法是最为灵活的工作方法，它需要针对不同的对象，根据不同的情况采取不同的形式，管理者应当善于从实际出发，把握好时机，灵活运用思想工作具体方法，以求获得最佳效应。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com