

如何认识和搞好我国的领导体制改革？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E8_AE_A4_E8_c25_21028.htm

新中国成立以后，我国逐步建立了与计划经济相适应的领导体制。随着改革开放的展开和深化，以及社会主义市场经济体制的建立和发展，我国进行了一系列改革。在改革的大潮中，我国的领导体制也在经历着深刻的变革。（一）我国领导体制改革的必要性

新中国成立以后我国建立起的领导体制具有三个特征：一是人民的主人地位；二是共产党的领导核心地位；三是高度集权式的领导和管理。这种领导体制基本上适应了我国当时的政治、经济发展的要求，但也逐步暴露出一些弊端。进入新时期以来，我国领导体制改革的任务被提上了日程。我国领导体制改革的必要性主要是：

1. 领导体制改革是切实加强社会主义民主政治建设的治本之策。我国领导体制存在的权力过分集中等弊端，影响了社会主义民主的发展，导致了官僚主义的存在和发展，以及家长制和搞特权、特殊化等现象。为了防止“文化大革命”一类错误重演，切实加强社会主义民主政治建设，必须对领导体制进行改革。
2. 领导体制改革是经济体制改革的紧迫要求。我国的改革是全面的，包括经济体制改革和政治体制改革以及其他方面的体制改革。政治体制改革是经济体制改革的紧迫需要和切实保障。只搞经济体制改革，不搞政治体制改革，经济体制改革也搞不通，因为首先遇到人的障碍。政治体制改革与经济体制改革应大体同步，两者相互依赖、相互配合。
3. 领导体制改革也是加强和改善党的领导的需要。建设中国特色社会主义，必

须毫不动摇地坚持和加强党的领导。加强党的领导，必须改善党的领导。而加强和改善党的领导，一个重要内容就是改革党和国家领导体制，改革社会基层单位的领导体制。（二）我国领导体制改革的性质 我国领导体制改革是社会主义制度的自我完善。我国领导体制的改革是对领导体制中存在的弊端进行改革。领导体制改革，就是在坚持社会主义根本制度的前提下，对党和国家的领导制度、管理体制、工作方式等方面存在的弊端进行改革，以利于社会主义现代化建设和民主政治建设。领导体制改革既然是对存有弊端的原有领导体制的革命，而不是根本改变社会主义制度本身，那么这种改革的性质就必然是也只能是社会主义制度的自我完善，是要使社会主义制度的优越性更为充分地发挥出来。我国领导体制改革不是对原有体制作细枝末节的修补，而是要改变我们在革命战争年代和计划经济体制下建立和长期发展起来的那一套高度集中的领导体制模式，建立起适合于执政和社会主义现代化建设需要，适合于发展社会主义市场经济和民主政治需要的新型领导体制。（三）我国领导体制改革的内容 我国领导体制改革是一个复杂的系统工程，任务非常繁重复杂，包括多方面的内容。其中，除了要坚持和完善人民代表大会制度，坚持和完善共产党领导的多党合作与政治协商制度之外，要着重注意以下几点：1．理顺党政关系，加强和改善党的领导。2．适当下放权力，改革权力过分集中的状况。3．改革干部人事制度，增强党和国家的活力。4．继续推进机构改革，提高机关工作效率。5．加强领导制度建设，使领导工作走上按制度办事的轨道。（四）我国领导体制改革的途径 我国的领导体制改革，必须有领导有步骤地进行

。也就是说，必须坚持在党的领导下渐进地发展。既不能囿于阻力而无所作为，也不能急于求成而盲动冒进，而只能从社会主义初级阶段的国情出发，积极稳妥地推进。在具体途径的选择上，注意下述问题：1．注意改革方案的科学论证和试验。要认真调查研究，比较各国的经验，集思广益，提出切实可行的方案和措施。有些问题，中央在原则上决定以后，还要经过试点，取得经验。2．从领导职能界定入手进行领导体制改革。进行领导体制改革，固然要精简机构和人员，但机构是职能的载体，职能是机构的灵魂。领导机构的设置、组织机构的调整、职责分工的明确、领导关系的理顺和人员编制的确定，是一个系统工程，都要以领导职能为基础和前提。3．把领导体制的改革纳入法制化的轨道。在进行领导体制改革的过程中必须加快立法工作，健全相关法律、制度和规范，并使之逐步完善。要树立法律和制度的权威，增强其约束力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com