

领导体制的作用是什么？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/21/2021\\_2022\\_\\_E9\\_A2\\_86\\_E5\\_AF\\_BC\\_E4\\_BD\\_93\\_E5\\_c25\\_21033.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E4_BD_93_E5_c25_21033.htm)（一）领导体制的含义

领导体制是指社会组织以领导权限划分为基础所设置的机构和各种组织规范、领导制度体系的总称。可以说，领导体制就是领导权限、组织运作、领导关系的制度化、体系化。领导体制包括三个方面的内容：（1）领导体制是领导系统的职责和权限划分的制度体系，包括严格的从上而下的岗位责任制，对领导机构和领导干部的职责和权限的严格而明确的规定等。这是领导体制的核心问题和中心内容。（2）领导体制是领导系统内部的组织制度和运作机制体系，包括依据领导职责权限设置机构、选用和管理领导干部，以及行使职权的途径和方法等一系列制度规定。（3）领导体制是领导者个人或组织之间及其与被领导者个人或组织之间相对稳定的政治关系，包括领导者个人或组织之间及其与被领导者个人或组织之间相互联系、发生作用的一系列制度规定。（二）领导体制的作用

- 1．科学的领导体制是依导活动正常进行的组织保证 领导体制可以协调领导机构的内部分工。在稍微大型一点的组织中，领导常常不是一个人的事，而是许多机构或个人之间分工合作的过程。这就需要有一种合理的体制来协调各个机构或个人的关系，才能使领导活动和谐地进行。领导体制可以沟通领导者与被领导者的关系。只有建立起科学的领导体制，才能架起领导者与被领导者之间有效联系、沟通的桥梁，才能保证领导活动朝着共同目标正常进行，取得改造客观世界的良好效果。
- 2．科学的领导体制是有效规范

和引导领导行为的重要条件 我们过去发生的各种错误，固然与某些领导人的思想、作风有关，但是组织制度、工作制度方面的问题更重要。这些方面的制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。这里所说的组织制度、工作制度就是领导体制。科学的领导体制可以正确地规范和引导领导者的行为，防止权力运行中的消极腐败现象。

### 3. 科学的领导体制是提高整体领导效能的重要因素

提高整体领导效能是领导活动的基本目的。它既是领导者的工作态度和能力的综合反映，又是天时、地利、人和等各种因素综合作用的结果。其中，领导体制无疑是一个重要因素。如果领导体制是健全的、合理的、得当的、科学的，就能保证最充分地调动一切积极因素，保证决策及时、正确，并得到有效实施，产生较高的领导效能。反之，势必产生官僚主义、形式主义、决策失误等问题，从而大大降低领导效能。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)