

领导群体结构内容包括哪些方面？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E7_BE_A4_E4_c25_21034.htm

不同单位、不同团体因工作性质各异，对领导群体结构的要求也会不同。党政领导群体的合理结构主要有以下几方面的内容：1．专业知识结构。专业结构是指领导群体内有不同专业知识和经验的领导成员的数量配备及组合方式；知识结构指的是不同知识积累和背景的领导成员之间搭配组合状态。现代领导工作是建立在社会化大生产和科学技术高度发达的基础上，具有很强的专业知识特点，这就要求领导班子成员之间应该具有合理的专业和知识结构，做到专业和知识的互补。2．智能结构。智能是指人们运用知识的能力，是各种实际工作能力的综合体现。领导群体的智能结构互补，要求领导班子中有各种不同类型能力的领导成员，使其组合成一个高智能、多功能的有机整体。3．年龄结构。年龄结构是指领导群体中不同年龄领导成员的比例构成。一般地说，是指年轻干部、中年干部和老年干部的相对构成。个人的年龄和智力有一定的关系，不同年龄领导者的智力有不同的长处和特点，在领导班子中，把不同年龄的领导成员合理搭配起来，可以发挥各年龄段领导者的优点和长处，弥补其缺陷和不足，从年龄构成上优化领导群体。不同行业 and 不同层次的领导群体，对年龄结构的要求应有所区别。4．气质结构。气质主要是指人的比较稳定的心理特征。优化领导群体的气质结构，要求把不同气质类型的领导成员合理地组合在一起，使其性格相容，刚柔相济，动静互补，协调一致，合作共事，成为多功能、精

干高效、富有凝聚力和战斗力。100Test 下载频道开通，各类
考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com