

领导活动的基本要素是什么？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E6_B4_BB_E5_c25_21039.htm 领导活动，古已有之

，贯穿人类社会活动的始终。由人们社会实践需要而产生的指挥和协调的职能，是领导活动的最初形式。随着生产力水平的不断提高，生产规模的不断扩大，领导活动也日趋独立化和复杂化。领导活动是由特定要素构成的统一体，是领导者率领和引导被领导者在一定的客观环境下为实现一定的目标而进行的社会活动。领导活动的基本要素包括以下几个方面：（一）领导者 领导者是指在正式的社会组织中经合法途径被任用而担任一定领导职务、履行特定领导职能、掌握一定权力、肩负某种领导责任的个人和集体。领导者的职务、权力、责任和利益的统一，是领导者实现有效领导的必要条件。职务是指领导者身份的标志，并由此产生的引导、指挥、协调、监督、教育等基本职能；权力是指领导者履行领导职能所需要的各种权力；责任是指领导者行使权力所需要承担的后果；利益是指领导者因工作好坏获得的报偿和受到的奖惩。领导者是领导活动中的重要因素，是社会组织顺利开展组织运作的重要条件。首先，领导者是领导活动的主体，在领导活动中起主导作用，居中心地位。领导者在一定的环境条件制约下，由其职权和素质共同形成对所辖组织和人员活动的影响力，这种影响力的大小与领导者的职权和素质成正比。领导者以其高尚的品德、渊博的知识和高超的艺术，产生巨大的吸引力和凝聚力，为实现领导目标创造条件。其次，领导者在领导活动中起发动作用。它根据特定社会群体

的利益和需求，进行科学决策，制定规划目标，发布指示命令，使领导活动处于动态状况。再次，领导者在领导活动中起统帅作用。它根据目标任务需要，设置组织机构，合理选人用人，安排计划实施，并在领导活动过程中，视情况的变化，协调各种关系，不断修正完善决策。（二）被领导者 被领导者是相对于领导者来说的，是指在社会共同活动中处于被领导地位的人员。被领导者是领导活动中的基本要素。他们在领导活动中一身兼二任：对领导者来说，他们是客体；对群体目标来说，他们又与领导者共同构成了活动主体。离开了被领导者，领导者就无法实施领导活动。被领导者并不是单纯意义上的被支配者。一是被领导者与领导者的对应性存在，构成领导者具有实际意义与作用的条件；二是领导者与被领导者从来不是天生的和一成不变的，二者的位置具有调整的可能性；三是在实际的社会活动与组织生活中，我们经常会发现，一些被领导者，因为具有较高的才能与威信，事实上发挥着领导的作用，既接受领导者的领导，又参与领导活动，监督领导工作。被领导者这种被领导的和主体的地位，要求他们必须做到：服从领导、支持领导、监督领导，乃至参与领导。被领导者对其所在组织或团体的关心程度，他们自身的素质和能力等条件，以及对本职工作的主动性和积极性等，对于提高领导活动成效，具有举足轻重的作用。

（三）领导环境 领导环境是指领导者实施领导所面临的周围境况，是领导活动的基本要素之一。领导环境可分为微观环境和宏观环境两种：微观环境是指领导者所处的具体工作环境，诸如群体组织、人际关系、物质条件、人员素质等；宏观环境是指领导者所处的自然状况、时代特征和社会环境，

诸如地质地理、天文气象、政治、经济、文化、教育、科技、思想、道德、制度、传统、习俗等。任何领导活动总是同客观存在的物质世界乃至人们的精神世界发生各种各样的联系，并受其影响和制约。环境影响领导者和组织成员的情绪；影响领导方式和方法；影响领导职能的发挥；影响领导者的作风和素养。领导活动正常、高效地运行，离不开对环境认识、适应、利用和改造。领导环境具有自身的特点。概括起来说，领导环境具有特定场合的规定性、随社会变迁而产生变化的动态性、常量与变量交互作用的复杂性、主观与客观互动的交错性等特点。在对领导环境加以研究与改造的过程中，应当把握这些特点。

（四）领导目标 领导目标是指领导活动所要达到的预期结果。领导活动是人类有意识、有目的、能动地改造世界的活动。这一活动的鲜明特征是人类在一切活动中所贯穿的目的性。这决定了领导目标也是领导活动不可缺少的要素。在领导活动中，人们不是选择并实行某种正确的目标，就是选择并实行某种错误的目标；不是自觉地，就是盲目地选择并实行某种目标。领导者和被领导者对领导目标的明确程度特别是领导目标的正确程度，对于领导活动的成败关系极大。如果没有明确而又正确的目标，领导活动就难以有效进行。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com