

领导学 - 第二节 - 领导的本质 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E5_AD_A6_EF_c25_21064.htm 一、领导的二重性从领导的性质来看，领导具有“自然属性”和“社会属性”双重性。领导的本质主要是由它的社会属性决定的。领导的自然属性是指领导活动中的指挥和服从关系的属性。领导是社会共同劳动和共同生活的自然需要。人类改造世界的实践活动，都是有意识有目的有组织地进行的，它需要领导者以统一的意志来引导、指挥、组织、协调、监督被领导者的思想、认识和行动。领导的社会属性是指由社会生产方式决定的领导者与被领导者之间的经济、政治等利益的对立或者一致关系的属性。领导活动不仅是社会生产力发展的需要，而且是生产关系的表现。二、社会主义领导的本质社会主义领导的本质是由社会主义条件下生产方式决定的领导者和被领导者之间新型关系的内在的必然要求。社会主义的生产关系决定了领导者与被领导者的关系，不再是剥削与被剥削、压迫与被压迫的关系，而是完全平等的关系，是同志式分工合作的关系，没有尊卑贵贱之分。社会主义社会的新型领导关系，决定了社会主义领导的本质。社会主义领导的本质之所以是服务，主要是因为社会主义社会的领导，作为上层建筑的内容，是为该社会的经济基础服务的，而作为生产关系的内容，又是为发展生产力，为广大人民群众的利益服务的。社会主义领导的本质决定了领导工作的根本宗旨必须是全心全意为人民服务。坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须落实到领导者制定和实施党和国家方针政策的工作中去；必须落

实到各级领导干部的思想和行动中；必须落实到关心群众生产生活的生活中去。

三、领导权力

领导权力是指领导者的职位权力，是领导者在特定的组织里因占有领导职位而形成的权力，是领导者为实现组织目标在实施领导的过程中对被领导者施行的强制性支配和控制力量。

1. 领导权力的类型

在不同的行业、单位或部门，领导权力的构成不尽相同，就其共性而言，领导权力大体可分为以下几种：

- (1) 决策权。这是各种领导权中最重要和最基本的权力。从某种意义上说，领导的过程也就是制定和实施决策的过程，或者说“领导就是决策”。
- (2) 组织权。领导者根据事业或工作的需要，对机构设置、权力分配、岗位分工、人员安排等作出决定的权力叫做组织权。这是领导者的意图得以实现的组织保证。
- (3) 指挥权。领导者（或领导机关）为实现其决策或规划，对下属（人员或机构）下达命令或指示等的权力叫做指挥权。这是领导者实施领导决策或规划的基本保障。
- (4) 人事权。领导者对其下属人员，有选拔、录用、教育、培养、升降、调配、使用、任免等权力，这就叫做人事权。这是领导者的职权充分发挥作用的客观基础。
- (5) 奖惩权。领导者根据其下属的功过表现，对其进行奖励或惩罚的权力叫做奖惩权。这种一正一反相辅相成的权力，是领导者对其下属进行统辖和控制的重要手段。
- (6) 调控权。领导者根据实际情况的要求，对其所属的机构、人员、工作等进行及时的调整控制，使全局的工作能相互配合，协调一致，以便更好地完成预定任务，达到既定目标。这叫做调控权。

2. 领导用权的原则

- (1) 民主原则。领导权力属于人民，来自人民。人民群众可以直接或间接地授予领导者以一定的权力，也可以因其不

称职而收回这种权力。领导者在行使权力的过程中要善于自觉地倾听、了解人民群众的意愿、建议和意见。(2)为民原则。领导者是代表人民掌握和行使权力的，只能运用权力全心全意为人民谋利益，而不能用来谋取私利或达到任何个人目的。(3)合法原则。将权力的各个方面、各个环节、各种内容都用法律和制度加以明确规定，使权力的设置、运行和操作有法可依，有章可循。领导者只在法律和制度允许的范围和程度之内运用权力。(4)适时原则。就是把握住行使权力的时机。时机是社会活动过程中普遍存在的现象，能否善于抓住时机，直接影响权力实施的效果。

3. 领导权力的制约与监督

要保证领导者正确行使权力，必须加强对领导权力的制约和监督。加强对权力的制约和监督，要靠组织教育和领导者的自我修养。通过教育和修养，使领导者提高思想境界和道德水平，破除“官本位”意识，肃清封建主义的残余思想，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉摆正同人民群众的关系，一心一意、千方百计地为人民谋利益。加强对权力的制约和监督，关键是加强制度建设，建立起结构合理、配置科学、程序严密。制约有效的权力运行机制。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com