

管理学沿：中华历史中的管理智慧 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E5_AD_A6_E6_c25_21072.htm 管理学是一门既年轻又很古老的学问。说它年轻，是因为它作为一个学派正式创建，才短短一个世纪左右的时间，说它古老，是由于自从人类开始组成不同团体，它的一些原则，就开始在团体中被运用。中华民族是一个特别重视管理的民族，在其近万年的历史中，体现管理智慧的故事汗牛充栋。一些海外人士，尤其对之很有兴趣。如在日本，研究中国帝王学、宰相学的著作，就把挖掘中国传统的管理智慧，当作一个最重要的课题。虽然看来管理学是西方的产物，但散发着东方智慧的中国传统管理技巧，不仅并未完全过时，它能够对今天各方面的管理，以一定的指导，而且，它也将为丰富和发展现代管理学，给予进一步的贡献。

秦穆公厚待食马人 秦穆公丢失了一匹良马，被生活在岐山之下的三百多个乡里人捉得，并把马吃掉了。官吏抓住这些吃马人，准备严惩。穆公说：君子不因为牲畜而伤害人。我听说吃良马肉不喝酒会伤害人。于是穆公赐酒请他们喝，并赦免了这些人。后来，秦国与晋国之间发生战争，秦穆公亲自参战，被晋军所包围，穆公受伤了，面临生命危险。这时岐山之下偷吃良马肉的三百多人，飞驰冲向晋军，皆推锋争死，以报食马之德。不仅使穆公得以逃脱，反而还活捉了晋君。（《史记秦本纪》）

智慧评点：许多人一到领导岗位，就会特别重视自己的权威 不容他人冒犯的权威，假如有人冒犯，轻则对人生气，重则置之死地（象搞文字狱的雍正）。但是，权威真正不可冒犯么？在冒犯

之后，只有一条对冒犯者惩罚的路么？秦穆公作为一国之君，对臣民的冒犯，不仅不在乎，还进一步为他人着想，让我们看到以宽广的胸怀，去处理冒犯权威，才会树立最高的权威！越王战前预演越王勾践为下决心雪去被吴王俘虏的耻辱，让大夫文种对士兵进行严格的训练。终于有一天，他问：我想攻打吴国，可以吗？文种回答说：可以！我平常训练时，奖赏丰厚，刑罚严厉，而且令出必行，大王如想了解情况不妨试着焚烧宫室。越王就焚烧宫室，此时，众人来救火。于是下令：因救火而死者，比照阵亡抚恤；救火而没有死的，比照杀敌奖赏；不救火的，比照降敌刑罚。于是大家就在身上抹药，披上湿衣服，赶紧去救火，很快将火灭掉了。由此可以看出越国有必胜的气势。不久，越国终于打败了吴国。智慧评点：奖与罚是领导之所以能够领导他人的两大权柄，奖罚必须分明，且令出必行。而在大战前夕，采取这种预演的手段，不仅是一种测验，更是一种有效的强化。曹操虽胜责己三国时期，曹操为了统一北方，决定北上征服塞外的乌桓。这一举动十分危险，许多将领纷纷劝阻，但曹操还是率军出击，将乌桓打败，基本完成了统一北方的大业。班师归来，曹操调查当时有哪些人不同意北伐计划。那些人认为要遭到曹操严惩了，一个个都十分害怕。不料，曹操却给那他们丰厚的赏赐。大家很奇怪：事实证明劝阻北伐是错误的，怎么反而得到赏赐呢？曹操说：北伐之事，当时确实十分冒险。虽然侥幸打胜了，是天意帮忙，但不可当作正常现象。各位的劝阻，是出于万全之计，所以要奖赏，希望大家以后更加敢于发表不同意见。之后，大家更加尽心尽力地要为他效劳了。智慧评点：有功劳归自己，有错误怪下属，

这是领导人最容易犯的毛病之一。合格的领导者，总是能够肯定下属的成绩，承担自己的错误。最难得的是曹操这种人，即使自己力排众议而大胜，也绝不骄傲，而是充分肯定那些有一定道理的下属，这是超级揽心术。拥有这种揽心术的人，哪能不是超级领导呢？魏王以假测假 刘晔是魏王曹睿的侍中，言谈举止都迎合曹睿，深受曹睿重用。有人对曹睿说：刘晔表面看来对您好，但讲话不尽忠诚，只是善于窥探陛下的心意，故意迎合罢了。陛下如果不相信，可以用与心意相反的意见问他，他的回答如果和陛下说法相反，那刘晔的心意就与陛下相合。如果每次问话结果都有一样，他是怎样的人，你就很清楚了。曹睿依照这一方法去试，果然测出真相了。智慧评点：任何领导都希望下属对自己忠诚，但这种忠诚应该是一种真实的真诚，而不是一种虚伪的迎合。但如何识破假象，这往往是一难题。魏王曹睿此举，虽然比不上唐太宗对下属的推心置腹，倒也不失为一种识破下属谎言的办法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com