

卓越总经理经营管理思想 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_8D_93_E8_B6_8A_E6_80_BB_E7_c25_21081.htm

1、渴望主动地承诺更多的责任，方能真正谋求人生与事业境界的不断提升。我们正是在学会承担责任的过程中，实现自己的人生和事业梦想的。

2、具有总经理潜质的人，他们往往具有天生的使命感和责任感，随时随地正确地传播先进的企业文化和经营思想，具有善于发现人才和高价值地使用人才的本领，而且善于借助外部资源和力量，将他们整合组织起来，朝企业制定的目标迈进。

3、对于投资回报率不敏感，并且不愿意对公司投资回报率不敢承担责任的人，算不得真正的总经理。

4、在企业的经营管理中，我们要保持组织的先进性和创造力，那么就必须要让最先进的思想和最优秀的人才来统领企业，总经理必须要为新力量的诞生做好前期的相关工作。

5、我认为，评价一个总经理是否合适，主要地可以看他在关键岗位上使用了哪些人，这是相当客观的指标。

6、世界上永远没有用来奖励工作努力的报酬，都只是被用以酬答工作成果的。作为总经理，我们应该明确自己在组织中的作用，应该清醒地知道自己工作的价值，并且要知道下属们的工作饱和度和工作质量，永远不要考虑使用不能为组织创造优异价值的人。

7、我们每个人生来就会遭遇各种挫折和困难，但是我们应该知道，每一次不利情况的出现，其实正是在增强我们应对现实世界的能力和本领，勇敢地迎上前去吧，敢于挑战困难，方能不断超越自我。

8、对于简单和不会导致组织失败的决策，应该尽可能放手让下属们去做，尽可能放权，让

他们真正懂得使用权力，同时也要有监督机制，使他们不敢用你的授权去谋取私人的利益，尤其是故意去损害组织的利益，对于滥用权力的人，一旦发现，坚决取缔其资格，对于不会使用权力的人，授权前，可以教会他如何判断事物和使用权力，懂得了权力的规律，才授权给他们，权力要做到收放自如，尽可能减少常规性和例行性的文件审批，这样你的团队和下属才会成长起来，你自己才可能有更多精力去做更重要的事情。

9、世界上只有极少数人一生下来就含着金钥匙，如果我们不幸属于没有含着金钥匙出生的人，那么我们就要考虑以创业的精神来对待每一天的工作，在艰辛的环境面前，我们选择坚持不懈地努力奋斗。

10、在我们的人生历程中，不但要做好长远规划和中短期规划，更应该明确自己每一阶段的任务，根据事情的轻重缓急安排好先后顺序，不要将所有事情都集中在某一时间段去完成，基本上一个时间段只有一个重点，往往效率和质量会更高。

11、企业的经营管理层正是在不断解决问题，并且提升综合效益和整体竞争力的过程中，得到不断成长提升的。

12、敢于冒风险，并且善于利用风险机会来创造事业巅峰的人，其必定胆识过人，具有非常的视野和健康的心理承受能力，关键时刻总能放出智慧之火花。

13、我们反对犯常识性的错误，但坚决不反对犯开创性的错误，我们要有勇于拥抱整个世界的魄力和雄心壮志。

14、作为总经理，我们要抓住关键问题，其它细节性的控制环节必须交由主管干部去管，并且由其负责，建立起定期评估和干部述职制度。体系和机制形成健全后，总经理可只负责全盘规划和战略决策层面的事情，总经理的时间绝对不是用来签那些小文件的。

15、工作是美丽的，能够为

社会和自己创造价值是充实而富有意义的，无论哪一个人都必须热爱手头上的工作，除非你在一开始就不接受它。 16、只有敢于以最严格的标准要求自己，才有可能比别人更出色；同时也只有以最严格的标准要求自己的下属，你的团队才具有最强的战斗力。对于我们的下属，应鼓励和指导他们做得更完美！ 17、不管在什么领域，我们一旦决定去做，就一定要朝“最好”这个层次进发。每一次的销售促成，其实就意味着用户的首肯，同时我们也能享受到冠军的乐趣。 18、在进行组织结构变革之前，我们是否认真考虑过：原有体系和机制，通过管理的改善和干部的优化调整，是否能够大幅提升效率；设想新的体系机制运行之后，哪些方面能够带来直接的收益，其依据是什么；善于改变，但经常没有显著效果的干部，应慎重使用，如果造成管理效益下降的，则坚决请其走人；尽可能关注改善的关键环节，以事实为基础，而不是以逻辑或辩论为结论的基础，一定要结合企业实际以及有多大的改变可能性。 19、成功的事业，总是在百分百的专注中达到辉煌的顶峰。对于工作中偶尔的闲适，我也有深深的危机感，因为市场竞争的存在，企业组织的天然使命是追求卓越。 20、任何环境下都能“言出必行，一言九鼎”的人，才是真正的有用之才。 21、我们任何一个人都不可能是全知全能的，因此应尽可能少做独断专行的决策。 22、对于组织中的优秀人员，必须优先使用和提升，如果确实能力不行，那么必须将他请回去，绝不能姑息。人的性格和思维模式一旦定型，那么就不必去做过多挽救人的工作，否则企业便会成为浪费宝贵资源的学校，市场只认你过硬的产品和服务。 23、不管是总经理，还是每一位员工，对于自己所负责处

理的每一个问题，都必须尽可能周密地考虑，仔细权衡利弊。聆听、评估、抉择，然后采取一致行动。24、最能化解部属反对意见的，就是你成功地将你的控制计划与公司的目标吻合的程度，总经理必须代表公司发展的方向，你并不代表个体的自己。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com